



INNKALLING OG SAKSPAPIRER

Møte nr. 7 for Studentparlamentet 17/18

**Torsdag 22.03.2018
Auditorium U40
Domus Theologica**

NAVN:.....



TIL: Studentparlamentet ved UiO
FRA: Studentparlamentets Arbeidsutvalg

2. INNKALLING TIL MØTE 07/17-18 I STUDENTPARLAMENTET VED UIO

Tid: Torsdag 22. mars, kl. 17:00-21:30.

Sted: Auditorium U40, Domus Theologica

KI	SAKNR.	SAKSTITTEL	SAKSTYPE
17:00	110/17-18	Valg av møteledelse og referent	Vedtakssak
	111/17-18	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak
	112/17-18	Godkjenning av dagsorden	Vedtakssak
	113/17-18	Godkjenning av referat	Vedtakssak
	114/17-18	Orienteringer	Orientering
	115/17-18	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtakssak
17:40	116/17-18	Ettergodkjenning av oppnevninger	Vedtakssak
17:45	117/17-18	Orientering om valg til råd, utvalg og styrer 31. mai	Orienteringssak
17:50	118/17-18	Evalueringskomitéen	Vedtakssak
18:20	119/17-18	Organisasjonskultur	Vedtakssak
18:50	120/17-18	Nedre Blindern	Diskusjonssak
19:10-19:25		Pause (15 min)	
19:25	121/17-18	Digitalt læringsmiljø	Diskusjonssak
19:45	122/17-18	Hva ønsker vi av campustilbudene?	Diskusjonssak
20:15	123/17-18	Valg til utdelingskomitéen	Vedtakssak
20:30	124/17-18	Resolusjoner	Vedtakssak
21:00		Eventuelt Møtekritikk Møteslutt	

Alle kan fremme resolusjoner til møtet. Resolusjoner som skal behandles må være sendt inn før tirsdag 20.03.18 kl. 11.00 til line.willersrud@sp.uio.no

Husk at det er møteplikt til møtene i Studentparlamentet. Dersom noen ikke kan møte, må man selv kontakte sin vararepresentant og varsle Studentparlamentet. Ring Line på tlf. 22 85 70 44 eller send e-post til line.willersrud@sp.uio.no

Vel møtt!

Med vennlig hilsen

Arbeidsutvalget

v/ Jens, Kristine, Synnøve, Susann og Henrik



1	SAK	INNHold
2		
3	110/17-18	VALG AV MØTELEDELSE OG REFERENT
4		Arbeidsutvalget foreslår Madeleine Sjøbrend som ordstyrer og Line Willersrud
5		som referent.
6		
7	111/17-18	GODKJENNING AV INNKALLING
8		
9	112/17-18	GODKJENNING AV DAGSORDEN
10		Eventuelle innsigelser mot forslaget til dagsorden fremmes under denne saken.
11		
12	113/17-18	GODKJENNING AV REFERAT
13		Referat SP-møte nr. 6. 17/18
14		
15		Referatet finner du på:
16		http://www.studentparlamentet.uio.no/organisasjon/sp-moeter/2017-
17		18/referater/
18		
19		



SAKSNUMMER: SP 114/17-18
SAKSTITTEL: Orienteringer
SAKSANSVARLIG: Arbeidsutvalget
SAKSTYPE: Orientering

21 **ORIENTERINGER**

22 23 **ORIENTERING ARBEIDSUTVALGET**

24
25 Dette er siste møte med sittende arbeidsutvalg og dette parlamentet. Selv om perioden for
26 parlamentsmøter er over, har ikke arbeidsutvalget på noen måte sett seg ferdig med arbeidet. Vi
27 fortsetter å jobbe jevnt og trutt for studenters beste, og for å levere mest mulig gjennomslag på
28 politikken vår. Vi har jobbet oss gjennom hele SPP, og vil levere en rapport ved årets ende. Målet er at
29 neste arbeidsutvalg kan bygge videre på den kunnskapen vi har opparbeidet oss.

30
31 UiO er veldig stort, prosesser tar lang tid. Studentparlamentets politikk smitter over på UiOs politikk
32 gjennom kontinuerlig arbeid. Allikevel kan det ta lang tid fra vi har ledelsen på vår side, til studentene ser
33 det i studiehverdagen sin. Det er en klar utfordring når vi skal snakke om prosessene vi får gjennom. Det
34 er sjeldent vår politikk blir realitet kun fordi vi krever det. Det blir realitet fordi vi får med oss folk på at
35 våre tanker er gode tanker, og at studenters rettigheter og gode opplevelser med UiO er viktige.
36 Arbeidet med realisering behandles i utallige råd, styre og utvalg. I mange av disse sitter det studenter.
37 Vi kan ikke tvinge disse studentene til å være enige med oss, men gjennom tillitsskapende arbeid og
38 kontinuerlig markering av oss som en relevant aktør og samarbeidspartner, vil ikke bare studenter, men
39 også ansatte og eksterne se verdien av Studentparlamentet.

40
41 Studentparlamentet står på skuldrene til alle de som kom før oss, og det arbeidet representanter,
42 tillitsvalgte, frivillige og arbeidsutvalget har lagt ned i denne perioden danner et godt grunnlag for de
43 som kommer etter oss. Vi i arbeidsutvalget takker derfor for gode debatter, konstruktiv uenighet og den
44 tilliten dere har vist til våre vurderinger. Deres arbeid lever videre!

45
46 Ellers går vi inn i en nokså hektisk periode med gjennomføring av studentvalget, landsmøtet til NSO,
47 valg av nytt arbeidsutvalg og planlegging av overlapp i tillegg til at vi fortsetter det ordinære arbeidet.

48 49 **ORIENTERING FRA LEDER, JENS LÆGREID**

50
51
52 Susann, Markus Asprusten og jeg har deltatt i et seminar med utdanningskomiteen og administrativt
53 ansatte studieledere. Seminaret dreide seg mye rundt erfaringsutveksling rundt utdanningsledelse, dette
54 kom nok naturlig i forlengelse etter at underviserundersøkelsen viste at undervisere etterspør mer
55 utdanningsledelse. Vi ble enige i forkant om at dette ikke var rett tid til å fronte ny politikk, men heller
56 jobbe for det vi allerede har spilt inn. Vi så også en åpning for å ta inn studentmedvirkning, og
57 argumentere for viktigheten av nettopp det når man jobber med utdanningsledelse. UiO scorer ganske
58 lavt på studentmedvirkning, og det er tegn på at de delene av UiO som gjør det godt med medvirkning
59 også gjør det godt andre steder. En ting som særlig kan trekkes frem her er utdanningen innenfor fysikk
60 på UiO som har høstet mye ros etter gode resultatet. Studieleder Anders Malthe-Sørensen trekker selv
61 frem medvirkning som en nøkkelfaktor for suksessen.

62

63 Videre har det vært mye misnøye på jussen etter at en professor kjeftet på studenter i en forelesning.
64 Det var det at hun opplevde at professorer ble hengt ut på Jodel som var utløsende, noe som selvsagt
65 ikke er greit. Debatten har deretter sklidd ut i alle retninger, men kjernen dreier seg, slik jeg ser det, om
66 forholdet mellom professorer og studenter på juridisk fakultet i et moderne akademia. Jeg har vært God
67 morgen Norge med den aktuelle professoren og siden i Dagsnytt 18 i debatt med dekan Dag Michalsen
68 og Annifrid Huhtala, student ved det Juridiske fakultet. Det minst heldige utfallet her, er slik jeg ser det
69 en konflikt mellom professorer på en side og studenter på en annen. Dette vil skade relasjonen dem
70 imellom, som er svært uheldig for utdanningen.

71

72 Arbeidet med tilrettelegging på UiO fortsetter som før. Jeg er glad for at Studentparlamentet vedtok
73 innstillingen til budsjettinnspill, det er nok det viktigste steget. Jeg har jobbet med å få realisert
74 budsjettinnspillene og for at de skal komme gjennom.

75

76 Avslutningsvis vil jeg trekke frem at Kristine og jeg også har deltatt på konferanse for utdanninger innen
77 Humaniora, Samfunnsvitenskap og Lektor, kombinert u-nettverkssamling i Tromsø. Dette medførte
78 dessverre at jeg måtte ta min første flytur som leder av Studentparlamentet, men håper på tilgivelse
79 ettersom jeg ellers kun har tatt tog dit jeg skulle i kraft av vervet. I Tromsø møtte vi statsråd for forskning
80 og høyere utdanning, Iselin Nybø, og prorektor for utdanning ved Universitetet i Tromsø - Norges
81 arktiske universitet, Wenche Jakobsen. Vi fikk god innføring i hvordan UiT jobber med merittering av
82 undervisning og mentorordning for studenter, perspektiver som vil bli spilt videre på her på UiO.

83

84

85

86 **ORIENTERING FRA NESTLEDER/KOMMUNIKASJONSANSVARLIG, SYNNØVE KRONEN SNYEN**

87

88 **Likestilling**

89 Vi har vært med å arrangere et åpent møte om seksuell trakassering og varsling med TSU (Teologisk
90 Studentutvalg) i Realfagsbiblioteket. Der var blant annet Svein Stølen, Ragnhild Hennem,
91 Studentombudet, SiO helse og studentpresten. Jeg ønsker å berømme TSU for initiativet, vi støtter
92 gjerne opp om flere studentdrevne arrangementer.

93

94 Jeg skal evaluere Si-fra opplæring vi hadde med studenttillitsvalgte sammen med Ellen Tefre, som har
95 overordnet ansvar for Si-fra systemet og har plan om å videreføre dette til høsten.

96

97 Jeg har hatt ett møte i koordineringsgruppa for likestilling siden sist. Likestillingsrapporten for UiO 2017
98 er klar, og det har også kommet en rapport fra NIFU om årsaken til lav kvinneandel i akademiske
99 stillinger.

100

101 Jeg har prioritert 8. mars høyt, og det har gått veldig bra! Vi har fått mye oppmerksomhet, både fra
102 studenter, ansatte, andre studentdemokratier og mediedekning, for banneret vårt. Mobilisering tok en
103 del tid, men vi var veldig mange studenter som gikk samlet i toget! Vi hadde morgenaksjon med SAIH
104 og delte ut kaffe og flyers med noe av vår likestillingspolitikk på og med informasjon om hvordan man
105 kan varsle om seksuell trakassering.

106

107 Framover vil arbeidet om likestilling- og mangfoldspolitiske plattform opp mot landsmøte i NSO være
108 viktig.

109

110 **Kommunikasjon**

111 Jeg har samarbeidet mye med Jens med å forberede medieutspill, skrive leserinnlegg og være en
112 sparringspartner. Se ellers Jens sin orientering.

113

114 UiO har hatt en Si-fra kampanje i slutten av februar, det var ikke alt som vi hadde planlagt som ble
115 gjennomført på fakultetene, noe som var synd. Jeg håper likevel flere la merke til kampanjen. Vi skal
116 evaluere kampanjen senere, og Susann og jeg kommer til å gi innspill om at det bør lage en
117 animasjonsfilm som viser hvordan si fra systemet fungerer etter innspill fra forrige SP-møte, der vi
118 diskuterte hvordan man kan få flere studenter til å varsle.

119

120 SHOT kampanjen ruller og går, og UiO har en svarprosent på litt over 25 %, noe som bør ta seg opp. Jeg
121 har laget en plan for fagutvalg og studentutvalg og vært i kontakt med UiO, og skal følge opp dette
122 videre for å få opp svarprosenten.

123

124 Jeg har vært på SAIH sin vintercamp, og de har nå en kampanje om kommersialisering av høyere
125 utdanning – eksemplifisert gjennom University Inc.

126

127 **Nestleder**

128 Det har vært mye organisatorisk arbeid, koordinering og planlegging for å sikre fremdrift i saker, og ha
129 oversiktsbilde over hva som skjer.

130

131 Jeg har arrangert møte med Studentombudet, og der diskuterte vi blant annet studentorganers
132 høringsrett og studenters rett til medvirkning. Vi inviterte henne også til SULF, noe som var veldig
133 vellykket.

134

135 **Studentdemokrati**

136 Studentkonferansen 2018 er det som har tatt opp mye av min og Susann sin tid denne perioden. Jeg har
137 hatt ansvar for program og kontakt med innledere, og hatt forberedende møter med flere av innlederne.
138 Vi er veldig fornøyd med programmet, og håper det vil gi studenttillitsvalgte konkrete verktøy som de
139 kan bruke for å få gjennomslag og bli mer synlig i studentmassen. For å få et funksjonelt
140 studentdemokrati må vi jobbe nedenfra og opp, og Studentkonferansen vil være en viktig kontaktflate
141 mellom Studentparlamentet og fagutvalg/programutvalg og studentutvalg. Det som har tatt mest tid er
142 mobilisering, men vi har nå fått over 60 påmeldte, og gitt informasjon om konferansen til alle fagutvalg
143 og programutvalg, både direkte og gjennom studentutvalgene.

144

145 **Valg**

146 Vi har hatt møte med alle listene om hvordan vi ønsker å gjennomføre Studentvalget 2018. Vi fikk flere
147 gode diskusjoner om hvordan vi bør bruke dagene i Studentvalget for å være mest mulig synlig på alle
148 fakultetene og få opp oppslutningen.

149

150 Jeg har hatt ansvar for kommunikasjon og purring på listen og følge opp spørsmål i samarbeid med
151 Line. Alle listene fra i fjor, med unntak av Velferd- og studentbylista, stiller til gjenvalg. I tillegg har vi fått
152 en ny liste, Fremskrittslisten, som vi ønsker velkommen!

153

154 Jeg og Line har hatt møte med et kommunikasjonsbyrå for å revidere det grafiske materialet, og
155 sammen med Jens planlegger vi å lage en mer lettbeint film i tillegg. Vi har kommet i gang med å lage
156 kjøreplan for alle dagene. Etter Studentkonferansen er over vil dette arbeidet trappes opp.

157

158 Det blir valgkampskolering 4. april, med mange forskjellige innledere, så hold av datoen! Jeg prøver å
159 finne noen som kan holde videoredigeringskurs, men har enda ikke lyktes, tips meg gjerne!

160

161

162 **ORIENTERING FRA STUDIE- OG LÆRINGSMILJØANSVARLIG, SUSANN ANDORA BISETH-** 163 **MICHELSSEN**

164

165 **Handlingsplanpunkt**

166 *SP skal ta initiativ til en dialog om fadderordningen og studiestart der alle fakulteter involveres. Målet*
167 *skal være å gi fakultetene en arena for å dele erfaringer om studiestartsavvikling og verktøy for å*
168 *forbedre studiestart.*

169

170 Jeg har vært på møte med faddersjefsekretærene og studiestartkoordinator sentralt ved UiO. Dette ble
171 et møte hvor vi tok for oss både ting som omhandlet det politiske dokumentet om «mottak av nye
172 studenter» og ansvarsfordeling i semesterstart siden jeg også er semesterstartansvarlig. Vi snakket om
173 tiltak for en tryggere campus under studiestart, kick-off for faddere og andre samarbeid i studiestarten
174 som Blindern games.

175

176 Planen videre er å delta på møte med studiestartnettverket for å snakke om at «Fakultetene må legge
177 opp til mer faglig innhold ved studiestart:». Se politisk dokument om mottak av nye studenter for
178 utfyllende informasjon. Når det kommer til «fakultetene må øremerkemidler til fadderuken:», blir dette
179 en for omfattende prosess for studiestartnettverket å ta så nære semesterstart. Men vi fortsetter å se på
180 løsninger, som å ta en økonomisk kartlegging på mail. De punktene som omhandler overgangen fra
181 videregående til universitet og ansettelse av fagligmentor blir fortløpende tatt opp i
182 utdanningskomiteen.

183

184 På møtet med faddersjefsekretærene og studiestartkoordinator sentralt ved UiO diskuterte vi også
185 Frederikkeklassen. Frederikkeklassen er et lite utnyttet areal i semesterstart. Jeg kommer videre til å se
186 på mulighetene for å gå i samarbeid med Det Norske Studentersamfund, universitetet, Forum for
187 vitenskapsteori, Universitetsbiblioteket, og andre relevante aktører for å ha faglig-sosiale arrangementer
188 i enten uke 33, 34 eller 35. Dette er et arbeid som er veldig i startfasen, og vi planlegger å holde listene
189 og studentutlagene oppdatert gjennom mail ved behov.

190

191 **Diverse**

- 192 - Møte med referansegruppen for akademisk skrivesenter
- 193 - Holdt foredrag om studentpolitikken under Helga Hele Uka, som er studentfestival på det
194 utdanningsvitenskapelige fakultet
- 195 - Vært på lunsj til lunsj seminar med Utdanningskomiteen og Nettverk for administrative
196 studieledere om utdanningsledelse, satsning på utdanning og årsplan for UiO
 - 197 o [http://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/utdanningskomiteen/moter/2018/mote-nr-](http://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/utdanningskomiteen/moter/2018/mote-nr-2/index.html)
198 [2/index.html](http://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/utdanningskomiteen/moter/2018/mote-nr-2/index.html)
- 199 - Møte med Studentutvalgslederforum hvor vi snakket om:
 - 200 o Skikkethetsvurdering ved UiO
 - 201 o Kommunikasjonsflyt i studentutvalget
 - 202 o Mobilisering til studentkonferansen
- 203 - Seminar om Studentmedvirkning, arrangert av Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

- Jobbet mye med planlegging av studentkonferanse, med blant annet:
 - o Mobilisering
 - o Planleggingsmøter med de som skal holde foredrag
- Jobbet med å bistå Synnøve i arbeidet med kvinnedagen, og deltok på arrangementene på kvinnedagen. Anbefales på det sterkeste å være med neste år.
- Var med på lokalt arbeidsmiljø (LAMU) seminar hvor det ble diskutert langtidssykemeldte og seksuell trakassering.

ORIENTERING FRA INTERNASJONALT ANSVARLIG OG UNIVERSITETSSTYREREPRERSENTANT, KRISTINE BERG HEGGELUND

Jeg har siden sist tatt ut store deler av plusstimene mine fra i høst og reist på ferie. Det førte til at jeg var borte på forrige SP-møte og uken etter dette. Men, nå er jeg tilbake og dette er det jeg har gjort siden det:

Universitetsstyret

Se Henriks orientering

Internasjonalt ansvarlig

SAIH-kampanjen "University inc" er godt i gang. Denne kampanjen tar sikte på kommersialiseringen av høyere utdanning og hvor god utdanning skal være noe som er tilgjengelig for alle. Se gjerne kampanjemateriale her: <https://saih.no/artikkel/2018/3/et-skrekkeksempel-p%C3%A5-kommersialisering-av-utdanning> Som medlemmer av SAIH støtter Studentparlamentet ved UiO kampanjen, og vil publisere denne i våre plattformer.

Ellers må jeg gi skryt til Synnøve som trådte inn for meg på vintersamlingen til SAIH hvor blant annen denne kampanjen ble rullet ut. Da var jeg enda bortreist.

22. mars er det neste nettverksmøte i internasjonalt nettverk. Dette nettverket er en samling av alle administrativt ansatte som arbeider med internasjonalisering og utveksling på UiO. Agendaen for neste møte er dessverre ikke satt enda, men jeg oppdaterer gjerne på møtet.

NSO-ansvarlig

Arbeidet med landsmøtet er i gang! Jens og jeg har bestemt oss for å samarbeide om forberedelsene og det faktiske arbeidet på landsmøtet. Formelt sett er jeg delegasjonsleder. Ikke nøl med å ta kontakt med noen av oss.

Jens og jeg planlegger flere forberedelseskvalder frem mot landsmøtet og regionsmøtet, og har dialog med NMBU om et mulig samarbeid om formøtene. Foreløpig har det vært overvekt av administrative oppgaver som knyttet til ansvaret.

Jeg oppfordrer dere til å stille til valg på landsmøtet! Dere kan titte her på hvilke verv som finnes: <https://www.student.no/lm8/lm8-valg/>

Merk at om noen ønsker å stille til arbeidsutvalget eller sentralstyret i NSO, så lønner det seg å stille innen 28. mars. Da blir du vurdert av valgkomiteen som innstiller til landsmøtet.

Fakultetsstyreansvarlig

250 Ingenting nytt å melde siden sist. Jeg planlegger neste møte.

251

252

253 **ORIENTERING FRA FORSKNINGS- OG INNOVASJONSANSVARLIG OG** 254 **UNIVERSITETSSTYREREPRÆSENTANT, HENRIK PAULSEN MANDELID**

255

256 **Universitetsstyret**

257 Årets andre universitetsstyremøte var lagt til tirsdag 13. mars, og sakskart ligger ute.¹ Referat er i
258 skrivende stund ikke publisert, men lydopptak fra det som ble diskutert i åpent møte ligger ute på
259 sakskartsiden. De kanskje viktigste temaene denne gangen var (1) innovasjonsarbeid ved UiO, (2)
260 Årsrapport 2017, (3) Valg av modell for klinikk og praksis ved Psykologisk institutt, (4) BOTT-samarbeid
261 og administrativ effektivisering og (5) Tilsetting av direktører ved UiO: Energi og UiO: Livsvitenskap.

262

263 **Evalueringskomitéen**

264 Komitéen gjennomførte sitt siste møte mandag 12. mars, hvor det ble diskutert rundt de
265 tilbakemeldingene som kom under SP-møtet 22. februar. I etterkant har vi fullført
266 evalueringsdokumentet, som er vedlagt vedtakssaken til dette møtet. Jeg vil i den sammenheng også
267 rette en stor takk til alle som har deltatt, både til de eksterne og til deltakerne fra Studentparlamentet.

268

269 **Miljøansvarlig**

270 Miljøkomiteen har vært i møte med Jorulf Silde, som har vært miljøsjef i Eiendomsavdelingen (EA) de
271 siste årene. Han presenterte EAs nyutgitte årsrapport for 2017², som rapporterer ut fra målsettingene
272 satt i *Miljø- og klimastrategi for UiOs eiendomsvirksomhet*.³ Dessverre for oss og for UiO forlater han oss
273 til fordel for en ny jobb utenfor universitetet, og i den sammenheng deltok Miljøkomiteen også på en
274 avslutningsseremoni arrangert av EA.

275

276 Ellers har Miljøkomiteen også vært i møte med UiO: Energi, som holder i mange prosesser ved
277 universitetet tilknyttet bærekraftsmålene. To av oss skal, etter invitasjon fra UiO: Energi, delta på
278 konferansen UNICA Green i Brussel, sammen med Jorulf Silde og en representant fra UiO: Energi. Vi fikk
279 også en plass rundt bordet i en arbeidsgruppe som skal lage et faglig program om bærekraft tilknyttet
280 UiOs årsfest (les: bursdag) 3. september.

281

282 **Forsknings- og innovasjonsansvarlig**

283 Onsdag 14. mars deltok jeg i et styremøte i Osloforskning⁴ - et samarbeid mellom UiO og Oslo
284 kommune som skal fremme og rekruttere til forskning med tema tilknyttet Oslo. Her vedtok vi regnskap
285 for 2017, budsjett for 2018, og delte ut støtte til en rekke masterstudenter og forskere.

286

287 **Velferdsansvarlig**

288 Velferdstinget har et møte mandag 19. mars, hvor jeg kommer til å arrangere et formøte for UiO-
289 representantene. Det er lagt opp til førstegangs diskusjon om vedtekter og arbeidsutvalgets mandat,
290 samt andregangs diskusjon om idrettspolitisk dokument og tildelingskriterier for bolig. Jeg har også hatt
291 et møte med Fam fra VT-AU for å få innspill til formøtet.

292

¹ <https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2018/03-13/index.html>

² Foreløpig ikke på nett, men den kan hentes inne på Villa Eika for de som er interessert

³ http://www.uio.no/om/strategi/miljo/eiendom/miljoklimastrategi/miljoogklimastrategi_uio_web.pdf

⁴ <http://www.sv.uio.no/iss/forskning/om/osloforskning/>



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 115/17-18
Ettergodkjenning av oppnevninger
Arbeidsutvalget
Vedtak

293 **GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER**

294
295 Kontrollkomitéen innstiller på eventuelle nye valgprotokoller.

296
297 **Forslag til vedtak:**

298 Eventuelle nye valgprotokoller godkjennes



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 116/17-18
Ettergodkjenning av oppnevninger
Arbeidsutvalget
Vedtak

299 **ETTERGODKJENNING AV OPPNEVNINGER**

300

301 Mellom SP-møte nr. 6 og SP-møte nr. 7 har det blitt gjort følgende oppnevninger av arbeidsutvalget:

302

303 **Oppnevning vara til UiO:Norden**

- 304 • Hedda Weston

305

306

307 **Forslag til vedtak:**

308 Oppnevningene godkjennes.

309



SAKSNUMMER:

SP 117/17-18

SAKSTITTEL:

Orientering om valg til råd, utvalg og styrer 31. mai

SAKSANSVARLIG:

Synnøve Kronen Snyen

SAKSTYPE:

Orientering

ORIENTERING OM VALG TIL RÅD, UTVALG OG STYRER 31. MAI

310

311 Hver vår, på Studentparlamentets konstituerende møte, gjennomfører Studentparlamentet valg til
312 diverse råd, utvalg og styrer på UiO. Tidligere år har vi opplevd litt låber interesse om enkelte verv, og
313 hvor vi ikke alltid har funnet nok kandidater til å fylle plassene. Med bakgrunn i dette har vi på dette
314 møtet satt valgene opp som en orienteringssak. Intensjonen er at dere allerede nå kan gå i tenkeboksen
315 om det er noen verv dere kunne tenke dere selv, eller kanskje kjenner dere noen som dere tenker hadde
316 vært den perfekte kandidat?

317

318 Vi ønsker at flest mulig UiO-studenter skal være kjent med at de kan stille til valg, og at dette ikke er noe
319 som er forbeholdt representanter av Studentparlamentet. Hjelp oss gjerne med å spre budskapet, slik at
320 vi finner de beste kandidatene.

321

322 Se *Vedlegg 2: oversikt over valg til råd, utvalg og styrer 31. mai* for alle verv som Studentparlamentet
323 skal oppnevne til. Vedlegget ligger i dette sakspapiret.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 118/17-18
Evalueringskomitéen
Henrik Paulsen Mandelid
Vedtak

324 **EVALUERINGSKOMITEEN**

325

326 **Bakgrunn**

327 Under møtet 23. november vedtok Studentparlamentet (SP) å opprette en ad hoc-komité med
328 mandat til å evaluere SP og studentpolitikkenes kontaktflate opp mot studentkulturen ved campus,
329 for enkelhets skyld omtalt som *Evalueringskomitéen*. Siden den gang har komitéen først
330 gjennomført to møter, deretter lagt frem et førsteutkast til diskusjon i Studentparlamentet 22.
331 februar, og et siste møte med diskusjoner i lys av parlamentets innspill. Det endelige dokumentet
332 er lagt ved i sin helhet.

333

334 Komitéen har bestått av følgende medlemmer:

- 335 - Dorthea Enger (SP, SUUV)
- 336 - Felicitas Scheffknecht (leder, kjellerpubnettverket ved UiO)
- 337 - Hien-Minh Van Tran (nestleder, OSI)
- 338 - Håkon Martin Eide (styremedlem, DNS)⁵
- 339 - Idun Kløvstad (leder, Kulturstyret)
- 340 - Knut Arne Oseid (journalist, Universitas)
- 341 - Simen Flotvik Mathisen (SP, Gjestelista)⁶
- 342 - Tobias Drevland Lund (SP, Venstrealliansen)
- 343 - Henrik Paulsen Mandelid (SP-AU)

344

345

346 **Arbeidsutvalgets innstilling**

347 Arbeidsutvalget anbefaler at Studentparlamentet vedtar en intensjon om at komitéens anbefalte
348 tiltak iverksettes.

349

350

351 **Forslag til vedtak:**

352

353 Studentparlamentet vedtar en intensjon om å iverksette følgende tiltak:

- 354 (1) Studentparlamentet skal i større grad ta tak i velferdspolitikken direkte tilknyttet campus ved
355 UiO, samt vurdere hvorvidt det er ønskelig med en kultur for å vedta «SP mener»-uttalelser
356 i de spesielt viktige velferdspolitiske saker.
- 357 (2) Oppsøkende arbeid overfor studentkulturen for å hente innspill til SP skal bli en formell
358 oppgave for arbeidsutvalget, og da helst én person.

⁵ Erstattet DNS' Formand, som trakk seg fra DNS-vervet før han fikk vært med på noen av møtene.

⁶ Simen Flotvik Mathisen er også daglig leder i Radio Nova

- 359 (3) Studentparlamentet skal publisere nyhetsbrev med jevne mellomrom, hvor det etterstrebes
360 en kortfattet og lettlest oppsummering av prosessene i parlamentet.
- 361 (4) Studentparlamentet skal opprette en høringsordning, hvor man konsekvent åpner for innspill og
362 aktivt etterspør det fra interesserte parter fra kulturen
- 363 (5) Studentparlamentet oppfordrer neste arbeidsutvalg til å arrangere et oppfølgingsmøte innen
364 utgangen av høstsemesteret 2018, og legge frem dette som en orienteringssak for neste
365 Studentparlament.

366

369 **STUDENTPARLAMENTET OG STUDENTKULTUREN**

370 **INNLEDNING**

371

372 Spørsmålet om Studentparlamentet (SP) evner å fange de representertes interesser har vært stadig
373 tilbakevendende, med flere utredninger og evalueringer. Mange profileringsmetoder, som deltakelse på
374 foreningsdagen, og trykking av valgbilag til Universitas, fulgte eksempelvis av Frydenlund-utvalgets
375 utredning fra 1998, og er i dag tiltak SP prioriterer høyt. I SP-møtet 23. november 2017 ble det vedtatt
376 et nytt evalueringsprosjekt, hvor en ad-hoc komité fikk i oppgave å se nærmere på forholdet mellom SP
377 og studentkulturen ved UiO. For å unngå å bare bli «enda en komité» som ser på SPs kontakt med alle
378 andre, har vi vært særlig bevisste på to ambisjoner: (1) å svare spesifikt på én utfordring, nærmere
379 bestemt den mangelfulle kontaktflaten mellom politikken og kulturen, og (2) presentere noen få
380 konkrete og sterke anbefalinger, heller enn en lang liste med mulige tiltak.

381

382 For ordens skyld vil vi først starte med en oppklaring: hva mener vi egentlig med «studentkulturen»?
383 Heller enn å trekke frem en ordbokdefinisjon vil vi heller slå fast at vi *primært* har tenkt på
384 studentforeninger som vår «studentkultur». I den sammenheng vil vi gjerne peke på to
385 tilleggsmomenter. Det første er at studentkultur også kan innebære foreningsaktig aktivitet som ikke
386 gjøres i regi av en forening, eksempelvis arrangementer i UiO-regi og initiativ fra enkeltstudenter eller
387 uorganiserte studentgrupper. Disse har også blitt inkludert i vårt kulturbegrep, selv om vi ikke aktivt har
388 løftet det frem som et eget sett med utfordringer og mulige løsninger. Det andre momentet er at
389 «studentkultur» kan tolkes veldig abstrakt, i betydningen «hvordan er livet som student på Blindern». For
390 å avgrense problemstillingen – i tråd med komiteens intensjon – har vi valgt å *ikke* legge en slik tolkning
391 til grunn.

392

393 Komitéen understreker videre at dokumentets innhold på ingen måte må tolkes som at SP ikke i tillegg
394 burde se etter muligheter for å komme tettere på studentmassen for øvrig. Mange av problemstillingene
395 og tiltakene som fremmes vil også være positive ut fra det hensynet, men disse effektene har ikke blitt
396 tillagt vesentlig vekt i vår vurdering. De stedene i dokumentet hvor vi likevel bruker begrepet
397 «studentmassen» - eller tilsvarende – gjør vi det for å understreke at det man snakker om gjelder for
398 studentmassen som helhet, ikke først og fremst for studentkulturen alene. Videre anerkjenner vi behovet
399 for å finne mekanismer for kontakt med de som ikke selv oppsøker kulturelle organisasjoner og andre
400 talerstoler, selv om vi ikke prioriterer den problemstillingen i denne omgang.

401

402

403 **STATUS OG UTFORDRINGER**

404

405 **SP og kulturen**

406 Fra et foreningsperspektiv er studentpolitikk noe som foregår langt unna. De på toppen av de største
407 foreningene har riktignok et nettverk i studentpolitikken – og inviteres gjerne på møter og seminarer –
408 men faktisk kontakt er preget av vilkårlighet og personlige forhold. Bevisstheten rundt det å bruke disse
409 kontaktene politisk er også jevnt over lav. Kanskje er dette nettopp fordi kontakten er relasjonsbasert på
410 et personlig nivå, og ikke en del av et politisk system. For de andre i foreningene er SP rett og slett noe
411 man ikke forholder seg til, og det er i liten grad etablerte rammeverk hvor man kan engasjere seg i kraft
412 av den rollen man har i foreningen. Man kan alltid velge å engasjere seg politisk, men da må man
413 gjerne bygge seg opp fra bunnen av i politikken, parallelt med rollen man har i kulturen.

414

415 Nettopp en slik tur over fra kultur til politikk er det få som vandrer. Det til tross for at det gjerne er
416 samme type personlige egenskaper og kompetanse som etterspørres i politiske og kulturelle
417 organisasjoner. Fra et kompetansebyggingsperspektiv er det derfor påfallende at ikke flyten mellom
418 disse aspektene ved studentlivet er større enn den er. Her pekes det hovedsakelig på to årsaker: lukkede
419 rekrutteringssystemer og at man ikke ser relevansen i virket på «den andre siden».

420

421 **Lukkede rekrutteringsstrukturer**

422 Med lukket rekrutteringskultur menes det at rekruttering til listene først og fremst skjer gjennom
423 personlige kontakter eller etablerte politiske institusjoner (særlig ungdomspartier), eller en kombinasjon
424 av begge deler. Dette bidrar til at rekrutteringen på tvers av skillet mellom kultur og politikk er lav, særlig
425 tatt i betraktning av den etterspurte kompetansen i stor grad er den samme. Inntrykket av lukket
426 rekruttering kan også bli forsterket ved at det synlige studentpolitiske aktivitetsnivået varierer veldig
427 gjennom året. For de som ikke kjenner noen inne i systemet, blir studentpolitikk fort noe man først og
428 fremst ser sporadisk i Universitas eller på stand under Studentvalget. Det bidrar til et uheldig inntrykk av
429 studentpolitikken som helhet, som blant mange utenforstående oppfattes som et miljø preget av
430 opportunister, heller enn ildsjeler. Et slikt inntrykk forverres gjerne ytterligere av at kulturaktører gjerne
431 får lite oppmerksomhet fra medier og UiO om det de får til, mens det for studentpolitikere er en lav
432 terskel for å slippe til. Slik kan veien til innflytelse lett fremstå som mer avstengt enn det den egentlig er.

433

434 I den sammenheng er det verdt å peke på at det neppe er bare rekrutteringsprosessene som kan
435 fremstå som lukkede. Tillitsvalgte mottar relativt sjelden innspill fra enkeltstudenter utenfor det politiske
436 miljøet, og en høy andel av disse innspillene kommer frem litt tilfeldig utenfor arbeidstid, f.eks. over en øl
437 med studenter man kjenner fra andre sammenhenger. Det er grunn til å tro at dette til dels skyldes at
438 mange studenter ikke vet at alle kan melde inn saker til SP, også blant de som har tillitsverv i foreninger
439 eller på politisk nivå lokalt (program- og fagutvalg). Kanskje er man heller ikke flinke nok til å legge til
440 rette for opprettelse av nye lister. Riktignok etableres det nye lister med jevne mellomrom, men denne
441 dimensjonen bør ikke bli glemt i denne sammenhengen.

442

443 Et annet hinder for medvirkning fra eksterne er at SP er et organ preget av mange, lange og litt
444 utilgjengelige sakspapirer, samt mye formalia som kan virke fremmedgjørende for eksterne. Selv om
445 nært sagt alt av relevant informasjon ligger ute på nettsidene våre, er det vanskelig å finne noe hvis man
446 ikke vet hvor man skal lete. I tillegg har det flere ganger vært et problem at tidspunkt for publisering av
447 referater er uklart, og at de ofte kommer litt sent. Dette kan også skape et skille mellom de som kjenner

448 systemet, og de som ikke gjør det, noe som er et tredobbelt problem for koblingen mellom SP og
449 kulturen. Det gjør det vanskeligere å få innsikt i hva som skjer, enklere at misforståelser spres og
450 forsterker hverandre, samt mindre fristende å blande seg inn i for de som ikke er her allerede (fordi det
451 virker mer komplisert og tidkrevende enn det nødvendigvis trenger å være).

452

453 Blant virkemidlene som allerede er tatt i bruk for å «åpne opp» studentpolitikken er de såkalte
454 Studentkonferansene. Dette er studentpolitiske seminarer med workshops og foredrag som er åpne for
455 alle studenter. Her er det også et potensiale til å få kontakt med studentkulturen, blant annet ved å lage
456 et mer foreningsorientert program – eller et foreningsorientert spor i et todelt program – og jobbe aktivt
457 for å rekruttere studentkulturen. Det må naturligvis ha en klar studentpolitisk kopling hvis vi SP skal
458 arrangere det, men er absolutt være mulig å få det til. Eksempelvis kan det være noe i retning av
459 «hvordan få gratis penger» med Kulturstyret og SiO Foreninger eller «hvordan få oppmerksomhet i
460 studentmedier» med Universitas og Radio Nova. Med kjente og tematisk attraktive talere burde det
461 være fullt mulig å få mange fra studentkulturen til å komme. Det vil trolig også være bra for kontakten
462 mellom studentkulturen og studentpolitikken på et mer sosialt plan, særlig hvis den avrundes med en
463 felles middag.

464

465 **Studentpolitikken relevans**

466 Den andre vesentlige utfordringen er at studentpolitikken og studentkulturen jevnt over vet lite om
467 hverandres aktivitet, og derfor ikke ser hverandres relevans for eget virke. Utfordringene knyttet til
468 manglende kontaktflate forsterkes også ved at foreninger og studentpolitikere gjerne forholder seg til
469 helt ulike tidshorisoner, fordi politisk påvirkning generelt tar lang tid. For SPs del er det viktig å finne en
470 kanal for å presentere sitt arbeid og – ikke minst – sine politiske seire, slik at utenforstående får en
471 tydeligere oppfatning av hva slags saker SP egentlig jobber med.

472 Samtidig er det ikke nødvendigvis kommunikasjonen alene som utfordrer bildet av SP som en relevant
473 aktør. Det kan også være at de sakene som prioriteres – både i debatt og i ekstern kommunikasjon –
474 faktisk ikke speiler det de vi representerer selv er opptatt av. For eksempel kan det virke som SP har en
475 tendens til å fremheve saker som vil utgjøre en vesentlig forskjell for en liten del av studentmassen, og
476 «glemme» tiltakene som gjør studiehverdagen litt enklere for alle. Uansett om det er riktig eller ikke, bør
477 SP uansett være bevisst på at de sakene som er mest interessante som ideologisk debatt, ikke
478 nødvendigvis sammenfaller med hva «gjennomsnittsstudenten» anser som mest interessant, i form av å
479 være relevant for sin studiehverdag. Særlig er det ett tema hvor SPs arbeid ikke speiler studentenes
480 forventninger, som drøftes inngående i avsnittet under.

481

482 **SP og velferdsspørsmål**

483 Siden 2004 har velferdsspørsmål for UiO-studentene langt på vei blitt «outsourcet» til Velferdstinget
484 (VT), som på det tidspunktet kun bestod av studenter fra UiO og BI. Komiteen legger til grunn av VT er
485 og skal være det primære forumet for velferdsspørsmål som angår Oslo og Akershus som helhet, samt
486 at alle i UiOs delegasjon har full autonomi fra SP. Med det i mente fremstår det likevel som en uheldig
487 ordning at Studentparlamentet nesten ikke behandler velferdsrelaterte spørsmål, utover noen
488 prinsipielle punkter i Studentpolitisk plattform (SPP). Dette gjelder særlig i de velferdsspørsmål der UiOs
489 interesser enten skiller seg fra – eller er irrelevante – for andre delegasjoner. Dette gjelder særlig det som

490 har med UiOs campusutvikling å gjøre, f.eks. hvordan avtalen om «fri stasjon» mellom UiO og SiO skal
491 utformes, hvordan skal UiO legge til rette for studentkultur, og hvilke kommersielle aktører skal få
492 etablere seg på campus (om noen)? Her bør SP være bevisste på at mange saker kan være mer relevant i
493 SP enn i VT, fordi det avhenger av prosesser hvor SP er bedre integrert i en VT.

494

495 Samtidig er det ikke gitt at SP bør begrense seg til saker relatert til campusutvikling. SP er også – som
496 representativt organ (i hovedsak) direkte valgt av studentmassen – i en mer egnet rolle til å uttale seg på
497 vegne av UiO-studentene enn autonome enkeltrepresentanter i VT. I kraft av deres autonomi vil de i så
498 fall naturligvis stå helt fritt til å fremme motstridende politikk. Videre er det et viktig poeng at den
499 velferdsansvarlige i SP ikke skal være en innpisker av SP-politikk overfor UiO-delegasjonen i VT.

500 Komiteen oppfordrer derfor også SP til å vurdere nærmere også hvordan SP skal forholde seg til store
501 og viktige spørsmål som skal opp til debatt i VT. Kanskje bør SP i større saker fatte prinsippvedtak som
502 innspill til VT-prosesser, noe vi har sett eksempler på ved BI og OsloMet? SP vet selv hva som er best, og
503 bør derfor ta en debatt med jevne mellomrom om hvordan SP skal forholde seg til VT og
504 velferdsspørsmål generelt.

505

506 Det virker også som mange studenter ikke er klar over at valgresultatet ved studentvalget også gir en
507 fordelingsnøkkel til VT og NSO, og at det er de samme listene som sitter der. Kanskje skyldes det at
508 listene jevnt over snakker lite om politikk som ikke er direkte knyttet opp mot SP? I alle fall vies
509 velferdspolitikken og nasjonal politikk liten oppmerksomhet blant listenes valgprogram for 2017. Dette
510 gjenspeiles også på resten av Studentparlamentets hjemmesider, hvor f.eks. studentkultur nesten ikke
511 nevnes andre steder enn på informasjonssiden om VT. Det fremstår som merkelig, all den tid slike
512 utenomfaglige faktorer rapporteres å ha mye å si også for faglig progresjon⁷.

513

514 **SP og enkeltstudenten**

515 Selv om fokusområdet for denne utredningen er å se på kontaktflaten mellom politikken og kulturen, er
516 det også verdt å nevne innspill som kom frem angående SPs kontakt med den gjennomsnittlige
517 studenten. Eika er åpen for alle, men terskelen for å komme inn er høy. SP bør derfor også vurdere å
518 arrangere flere studentpolitiske lavterskelarrangementer, eksempelvis en noe tilsvarende «Pils med
519 professor» – fortrinnsvis med et mindre alkoholfokusert innhold. Det kan blant annet være
520 debatt/samtale mellom sentrale studentpolitiske profiler, som SP-leder, VT-leder og SiO-styreleder. Eller
521 at man arrangerer noe av typen «lunsj med SiO-direktør Lisbeth Dyrberg». Dette kan skje i samarbeid
522 med studentforeninger, slik at de får en medansvar for å definere innholdet i en politisk diskusjon.

523 Kanskje kan noen av kjellerpubene være interessert i å arrangere studentpolitiske arrangementer på
524 rundgang? SP bør sjekke stemningen for det, samt delta i de foreningsaktivitetene de kan, f.eks. fortsatt
525 deltakelse i den årlige fotballturneringen hvor Universitas og Radio Nova også stiller med lag. Ved å
526 delta aktivt i slike åpne arrangementer kan kontaktflaten med kulturen i seg selv også være et
527 virkemiddel for kontakt med studentmassen. Det er viktig for SPs legitimitet at man også finner en måte
528 å få innspill fra de som ikke oppsøker en talerørsrolle, men kun representerer seg selv.

529

⁷ http://www.studentvelferd.no/dokumenter/2014/09/SHoT-2014_Rapport_.pdf

530 **PRIORITERINGER OG TILTAK**

531

532 **Prioriterte utfordringer**

533 Når vi løftet blikket opp fra alle enkeltproblemene beskrevet overfor, fant vi fire overordnede
534 problemstillinger – her rangert ut fra viktighet (fra mest til minst):

535 - Informasjonsflyt mellom SP og kulturen

536 ○ Det er alltid lett å si at kommunikasjonen kan bli bedre, men under komiteens arbeid har
537 det kommet frem at dette er en betydelig flaskehals for interaksjon mellom SP og
538 kulturen. Dette gjelder i begge retninger. For utenforstående er det vanskelig å få vite
539 hva som skjer under SP-møtene, med mindre det (på mer eller mindre vilkårlig vis)
540 plukkes opp av studentmedier eller bekjente tilknyttet SP. Korte og oppsummerende
541 videosnutter i sosiale medier hjelper, men SP mangler et medium for systematisk og
542 kortfattet presentasjon av hva som har skjedd og hva som skal skje. Vil man ha mer
543 informasjon enn ettminuttssnutter på Facebook kommer man ikke unna å måtte lese
544 sakspapirene, og selv da får man ikke nødvendigvis med seg hvilke tidligere beslutninger
545 diskusjonen hviler på. Videre må man også navigere seg gjennom «SP-språk», som ikke
546 nødvendigvis pirrer nysgjerrigheten. Problemet gjelder også motsatt vei, altså SPs evne
547 til å hente innspill fra andre. All den tid de fleste trolig ikke vet at de kan løfte saker til SP,
548 vil vi heller ikke få inn de innspillene vi trenger for å løfte alle de sakene vi burde. Dersom
549 SP er i stand til å løse dette, vil det sannsynligvis også få mange positive ringvirkninger
550 på de andre overordnede problemstillingene.

551

552 - Relevans

553 ○ Den utbredte oppfatningen av SP som en irrelevant aktør – ikke bare blant «vanlige»
554 studenter, men også blant andre tillitsvalgte – må tas på alvor. Kommunikasjon alene er
555 ikke nødvendigvis nok til å utfordre dette inntrykket, og SP bør derfor se nærmere på
556 hvilke typer saker man prioriterer å løfte frem. Det gjelder både i den interne debatten,
557 og i den eksterne kommunikasjonen. For å få tak i de relevante sakene må SP også
558 forvente å innta en mer oppsøkende rolle overfor studentkulturen, heller enn å bare si at
559 det er mulig å komme med innspill.

560

561 - Rekruttering

562 ○ Jo bredere SP selv klarer å være, jo enklere vil det være å representere bredt i diskusjoner
563 og prioriteringer. Ved mer rekruttering på tvers av kulturen og politikken vil
564 kompetansenivået for begge parter øke – om ikke annet, så i alle fall om hvordan man
565 kan samarbeide med «den andre siden». Rekruttering på tvers av denne skillelinjen kan
566 også ha mye å si for studentpolitikken image eksternt, og med det bygge dens
567 legitimitet. Komiteen vurderer det likevel slik at dette ikke bør være en av de to høyest
568 prioriterte utfordringene, fordi dette er en mer langsiktig oppgave hvor de viktigste
569 umiddelbare tiltakene uansett vil være å løse problemene overfor.

570

571 - Fysiske møteforum

- 572 ○ Mange av utfordringene kan knyttes opp mot manglende arenaer for å møtes og ta opp
573 utfordringer, kulturen og politikken imellom. På sikt bør SP vurdere behovet for å
574 opprette slike arenaer, men blant disse alternativene anser komiteen dette for være den
575 minst prekære av de overordnede utfordringene. Det viktigste er å få det andre på plass,
576 og så vil det være en relativt smal sak å følge opp med slike forum der det måtte være
577 hensiktsmessig.

578

579 Tiltak

580 I lys av disse prioriterte utfordringene har komiteen funnet følgende fem tiltak, hvor de fire første er
581 anbefalinger (i prioritert rekkefølge, fra viktigst til minst viktig) og den femte er en mulig ekstraløsning
582 som ikke anbefales i denne omgang.

583

- 584 - **Anbefaling 1:** SP tar mer tak i velferdspolitikken tilknyttet UiO, samt vurderer hvorvidt det er
585 ønskelig med en kultur for å vedta «SP mener»-uttalelser i de spesielt viktige velferdspolitiske
586 saker.
- 587 ○ Lokal velferdspolitikken – deriblant tilretteleggelse for studentforeninger og kantinepolitikk
588 – er saker som er viktig for veldig mange studenter, men som nesten ikke diskuteres i SP.
589 Komiteen ser på dette som det viktigste tiltaket for å fremstå som en relevant aktør blant
590 resten av studentmassen. For at dette skal fungere godt, er det dog en forutsetning at de
591 berørte aktørene blir inkludert i SPs prosesser.
- 592
- 593 - **Anbefaling 2:** Å oppsøke studentkulturen for å hente innspill til SP bør være en formell oppgave
594 for arbeidsutvalget, og da helst én person.
- 595 ○ Alle kan løfte opp saker til SP, men de færreste utenfor det studentpolitiske miljøet gjør
596 det. Uavhengig av om det er bevissthet eller vilje det står på, må SP ta en mer aktiv rolle i
597 å lete etter saker hvis vi skal lykkes med å finne de. For å unngå at det faller mellom flere
598 kontorstoler – og for å gjøre det enklere å forholde seg til for de eksterne – bør dette
599 være et ansvar som ligger på én i arbeidsutvalget. Listene er naturligvis også svært
600 velkomne til å utforme politikk i tett kontakt med kulturen, men komiteen ønsker at AU
601 skal ha et særlig ansvar for å være oppsøkende. Slik vil kontaktflaten forhåpentligvis bli
602 mindre vilkårlig og personavhengig. Komiteen tror også utfordringene med stort
603 mangfold og rask personalutskiftning på begge sider, gjør det nødvendig med en viss
604 institusjonalisering av kontakten mellom studentpolitikken og studentkulturen.
- 605
- 606 - **Anbefaling 3:** SP bør publisere nyhetsbrev med jevne mellomrom, hvor det legges inn en
607 kortfattet og lettlest oppsummering av hva som skjer internt i SP.
- 608 ○ SP bør fortelle om hva som skjer med jevne mellomrom, i en form som er særlig rettet
609 mot kulturen (og da særlig de større foreningene og studentmediene). Det vil si at man
610 etterstreber å presentere de viktigste sakene på en enkel og systematisk måte, som vil
611 gjøre det lettere å følge med på hva som skjer – og dermed også enklere å komme med
612 innspill. Nyhetsbrevet bør naturligvis også tilgjengeliggjøres for alle enkeltstudentene

613 som er interesserte, men komiteen tror det fort kan virke mot sin hensikt å presse det på
614 «alle».

615

616 - **Anbefaling 4:** SP bør opprette en høringsordning, hvor man konsekvent åpner for innspill og
617 aktivt etterspør det fra interesserte parter fra kulturen

618 ○ I en forlengelse av punktene overfor bør SP innføre et system som gjør det enkelt for alle
619 eksterne aktører å komme med innspill til saker hvor det er relevant. Anbefalingen er
620 rangert sist fordi den trolig vil fungere dårlig hvis ikke det andre er på plass, men det
621 understrekes at det bare vil skape dårlig stemning hvis SP bare tar tak i kulturpolitiske
622 spørsmål uten å la kulturen selv få komme til orde.

623

624 - **Anbefaling 5:** SP bør oppfordre neste arbeidsutvalg til å arrangere et oppfølgingsmøte innen
625 utgangen av høstsemesteret 2018

626 ○ Oppgaven med å implementere de vedtatte tiltakene vil i hovedsak tilfalle det neste
627 arbeidsutvalget. For å bygge opp under dette anbefaler komiteen at SP ber om at neste
628 arbeidsutvalg gjennomfører et evalueringsmøte hvor komiteen vurderer hvorvidt de
629 vedtatte tiltakene har blitt implementert på en god måte. Dette møtet bør i så fall følges
630 opp med en orientering i SP.

631

632 - **Tilleggsforslag** (som *ikke* anbefales foreløpig): Opprettelse av permanent komité

633 ○ Et femte forslag komiteen har diskutert er å opprette en permanent komité med omtrent
634 samme sammensetning som evalueringskomiteen. På sikt kan det vise seg å være
635 fornuftig, men i denne omgang er ikke det vår anbefaling. For det første kan en slik
636 komité på sikt virke ekskludere for de som er med, og for det andre er det en fare for at
637 det bare blir «enda en komité». I tillegg tror komiteen at en slik ramme kan gjøre
638 terskelen høyere for å komme med innspill. Skulle det vise seg å være fornuftig med å
639 møtes i gruppe, kan det uansett gjennomføres uten at man trenger å etablere en
640 permanent løsning.

641

642

643



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 119/17-18
Organisasjonskultur
Synnøve Kronen Snyen
Vedtak

ORGANISASJONSKULTUR

644

645 **Bakgrunn for saken**

646 Dette dokumentet dreier seg både om overordnede organisasjonsretningslinjer for Studentparlamentet
647 ved UiO, retningslinjer for studentvalg og konstituering, samt retningslinjer for hvordan man skal
648 håndtere brudd på disse retningslinjene.

649

650 Dette dokumentet tar særlig for seg gjennomføring av Studentvalget og valg av arbeidsutvalg. Grunnen
651 til dette er fordi det er viktig å ha en felles forståelse og forventning rundt hvordan disse prosessene skal
652 avvikles.

653

654 I reglementet «Utfyllende retningslinjer for valg til Studentparlamentet ved UiO» angis rammene for
655 gjennomføringen av Studentvalget. Dette reglementet regulerer derimot ikke gjennomføringen av
656 personvalgene som finner sted på det konstituerende møte. I dette dokumentet ønsker vi at
657 Studentparlamentet selv skal skissere opp noen retningslinjer for hva slags organisasjonskultur man
658 ønsker å ha, med særlig fokus på valget av medlemmer til arbeidsutvalget.

659

660 Dokumentet vil ikke ha rang som en del av valgreglementet, men vil fungere som en vedtatt enighet om
661 hva vi forventer av hverandre.

662

663 **Forslag til vedtak:**

664

665

666 **ORGANISASJONSRETNINGSLINJER**

667

668 Studentparlamentet ved UiO legger til grunn at alle medlemmer blir respektert og inkludert av
669 hverandre og av organisasjonen som helhet.

670

671 Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som forebygger uønsket adferd i organisasjonen,
672 og fastsetter hvordan slike tilfeller følges opp. Det forventes at alle representanter i Studentparlamentet
673 følger disse prinsippene:

674

- 675 • Behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller
676 behandling som kan oppleves krenkende.
- 677 • Ikke kom med upassende uttalelser som kan få noen til å oppleve ubehag eller å føle seg
678 diskriminert.
- 679 • Vise respekt for andres grenser.
- 680 • Bidra til et åpent debattklima der alle skal føle seg velkomne, og der det også tas ansvar for å
681 ytre uenighet på en saklig måte.
- 682 • Bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og
683 uformelle arenaer.

684

685

687

688>Listeleder er ansvarlig for at sin liste følger *Organisasjonsretningslinjer* og *Retningslinjer for*
689 *gjennomføring av studentvalg og konstituering*, og arbeidsutvalget har plikt til å si fra dersom de
690 oppdager at en liste ikke følger dette. I slike tilfeller følges *Retningslinjer for håndtering av brudd på*
691 *retningslinjer*.

692

693 **Valgkultur rundt Studentvalget**

694>Under Studentvalget drives det valgkamp blant annet på sosiale medier, på stand og gjennom debatter.
695>Det forventes at folk tenker over hvordan man ordlegger seg på nett og sosiale medier. Det som er
696>ment humoristisk og ironisk kan tolkes som drittslenging og være demotiverende for de som opplever
697>det. For eksempel kan det være vanskelig å forstå ironi når man ikke hører tonefall og ansiktsuttrykk.
698>Drittsslenging slår tilbake mot alle, samt Studentparlamentet og resten av studentdemokratiet som
699>helhet. Det forventes også at man ikke snakker ned de andre listene under stand- og andre
700>valgaktiviteter, men heller viser til forskjeller i politikk og valgmateriell.

701

702>Listenes valgkamp og gjennomføring av Studentvalget skal ikke stride mot *Organisasjonsretningslinjer*.
703>Vi skal ha høy takhøyde for debatt, men det kreves at man diskuterer sak og ikke person.

704

705 **Valgkultur rundt valg av arbeidsutvalget**

706>På det konstituerende møtet legges grunnlaget for den kommende perioden. En uryddig valgprosess
707>med personkonflikter er ødeleggende for organisasjonen, blant annet ved at det kan være avskrekkende
708>og vanskeliggjøre fremtidig rekruttering. Studentparlamentet er avhengig av at dyktige og motiverte
709>kandidater ønsker å ta på seg heltidsverv som tillitsvalgt for Studentparlamentet. Valgkulturen er derfor
710>organisasjonens felles utfordring og vi må sammen ha fokus på å skape en åpen og inkluderende
711>valgkultur, med saklige og respektfulle diskusjoner.

712

713>Som organisasjon skal vi møte alle kandidater med respekt. For å ivareta en god valgkultur og en
714>demokratisk prosess har både kandidater og lister ansvar for å bidra til ryddig kommunikasjon og
715>saklige debatter. Det er viktig å ha med seg at man skal kunne samarbeide og fungere som organisasjon
716>også etter valget.

717

718 **Utspørringen av kandidater til arbeidsutvalget**

719>I forkant av det konstituerende møtet arrangeres en utspørring av kandidatene. Hensikten med
720>utspørringen er at listene skal bli kjent med kandidatene. Dette skal ikke være en øvelse i hvor mye press
721>kandidatene kan tåle, og alkohol og filming er uakseptabelt under utspørringene.

722

723>Listene skal i etterkant av utspørringen av kandidatene vedta et skriftlig mandat til sin forhandlingsleder i
724>forkant av forhandlingene. På denne måten vil man kunne forhindre at det oppstår en situasjon hvor
725>lista ikke kan stille seg bak forhandlingslederens resultat. I mandatet er det viktig å se for seg ulike
726>sammensetninger og bidra til at man kan få en vellykket prosess.

727

728 **Forhandlinger rundt valg av arbeidsutvalget**

729>Formålet med forhandlingene er å gi listene en felles arena hvor man kan komme frem til en enighet om
730>hvem som skal velges til Studentparlamentets arbeidsutvalg. Dette gir kandidatene en forutsigbarhet og
731>hindrer at avgjørelser tas på andre arenaer hvor ikke alle listene er representert. I forhandlingene er
732>målet å kunne innstille på et resultat som kan stemmes gjennom på konstituerende møte.

733

734 Forhandlingene er et lukket møte som ledes av en nøytral part. Hver liste er representert med en
735 forhandlingsleder. Dersom det er kandidater uten listetilhørighet kan de sende en egen
736 forhandlingsleder. Kandidater kan ikke selv sitte i forhandlingene. Studentutvalgene kan også sende en
737 forhandlingsleder, som skal tale for deres interesser.

738

739 Det er parlamentet som skal velge sin kommende ledelse. Det er derfor ønskelig at listene ikke henter
740 inn forhandlingsledere utenfra, men heller velger en forhandlingsleder som har vært aktiv i parlamentet
741 den inneværende perioden. Forhandlingsleder signerer taushetspliktskjema for forhandlingsmøtet.

742

743 Dersom en liste ikke lenger ser seg tjent med å delta i forhandlingene kan listen trekke seg fra
744 forhandlingene. De øvrige listene vil da fortsette å forhandle all den tid det fortsatt er mulig å oppnå det
745 nødvendige valgtallet i valgene det forhandles om. Dersom forhandlingene leder frem til en enighet
746 som oppnår valgtallet signeres et forhandlingsresultat. Listene forplikter seg på den måten til å være
747 lojal mot forhandlingsresultatet.

748

749

750 **RETNINGSLINJER FOR HÅNTERING AV BRUDD PÅ RETNINGSLINJER**

751

- 752 1. Det oppfordres til å kontakte Studentparlamentets arbeidsutvalg dersom man opplever at
753 retningslinjene er brutt. Saker skal som hovedregel meldes skriftlig, men kan også meldes muntlig,
754 men da fortrinnsvis innenfor ordinær arbeidstid. Det er daglig leder og leder som er hovedansvarlige
755 for saken. AU og daglig leder har taushetsplikt i slike saker.
 - 756 1.1. Arbeidsutvalget skal gjennomføre samtaler med partene for å få informasjon om hva som har
757 skjedd.
 - 758 1.2. Arbeidsutvalget skal tilby kontaktpersoner for alle parter.
- 759 2. Arbeidsutvalget kan ved beskyldninger om grov trakassering eller overgrep nekte vedkommende
760 adgang til arrangementer i regi av Studentparlamentet eller organer tilknyttet Studentparlamentets
761 virke.
- 762 3. Arbeidsutvalget skal oppfordre til og bistå i anmeldelse av straffbare forhold i organisasjonen.
- 763 4. Alle listene har et ansvar om å følge opp eventuelle trakasseringssaker i egen liste. Arbeidsutvalget
764 skal bistå listene i å håndtere personsaker internt i lista dersom listene ønsker bistand.
- 765 5. Alle har ansvar for å hindre ryktedannelse og-spredning av hensyn til de involverte i saken.
- 766 6. Dersom man har behov for å drøfte eller melde ifra til en ekstern part anbefales Studentombudet
767 eller UiOs si fra-system.

768

769

770



SAKSNUMMER: SP 120/17-18
SAKSTITTEL: Nedre Blindern
SAKSANSVARLIG: Henrik Paulsen Mandelid
SAKSTYPE: Diskusjon

771 NEDRE BLINDERN

772

773 Bakgrunn

774 I statsbudsjettet for 2018 fikk UiO tilskudd til å sette i gang med sitt største byggeprosjekt
775 noensinne – Livsvitenskapsbygget⁸. Første spadetak skal tas i starten av 2019, og fra
776 høstsemesteret 2024 skal bygget tas i bruk. Det innebærer en flytting av nesten 450 ansatte fra
777 Kjemisk institutt og Farmasøytisk Institutt opp fra Nedre Blindern (området sør for Blindernveien),
778 pluss et ukjent antall studenter.

779

780 Ved siden av utflyttingen er det også et betydelig vedlikeholdsetterslep tilknyttet bygningsmassen
781 ved Nedre Blindern⁹. Helga Eng's hus rapporteres å være i relativt god stand, men det meste av den
782 øvrige bygningsmassen må totalrenoveres. Det gjelder også Kristine Bonnevie's hus, som ligger på
783 nordsiden av Blindernveien.

784

785 Summen av utflytting og totalrenovasjon betyr at det er et veldig åpent spørsmål hvordan Nedre
786 Blindern skal bli etter renovasjonen. Blant forslagene som har kommet er konferansesenter,
787 forskerhotell og luksusrestaurant¹⁰ – altså ganske variert. Studentparlamentet har også vedtatt et
788 punkt om Nedre Blindern i vår Studentpolitiske plattform (SPP): «*Nedre Blindern skal brukes som*
789 *pilotområde for en tverrfaglig satsning etter flytting til Livsvitenskapsbygget*» (kapittel 9 om
790 campus, punkt 6).

791

792 Siden den gang har UiO begynt på prosjektet *Oslo Science City* hvor ambisjonen er å lage «*et*
793 *innovasjons- og kunnskapsdistrikt med utgangspunkt i området fra Rikshospitalet på Gaustad,*
794 *UiO:Blindern og Marienlyst.*»¹¹. Det medfører blant annet at arbeidsgruppen for Nedre Blindern,
795 som har gjennomført et årlig seminar med studentrepresentasjon, skal starte helt på nytt med å
796 forme det fremtidige Nedre Blindern. I den sammenheng ønsker arbeidsutvalget at
797 Studentparlamentet kommer med innspill på hva vi som trengs for å gjøre Nedre Blindern til en
798 attraktiv sone for forskning, studentliv og innovasjon.

799

800 For ordens skyld vil arbeidsutvalget gjerne understreke at vi også selv ser at dette er et spørsmål
801 som fremstår som stort og u håndgripelig. Likevel anser vi det som viktig at Studentparlamentet får
802 en mulighet til å komme med innspill også i fasen før oppstart, da mulighetsrommet vil begynne å
803 krympe relativt raskt. Dette betyr også at nært sagt alle innspill er relevante.

804

805

806

807

⁸ <http://www.uio.no/forskning/satsinger/livsvitenskap/om/bygg/>

⁹ <https://www.uio.no/om/strategi/dokumenter/uio-masterplan-2015.pdf>

¹⁰ <http://www.uniform.uio.no/nyheter/2017/06/nedre-blindern-konferansesenter-forskerhotell.html>

¹¹ <http://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2018/02-06/d-sak-1-kunnskapshovedstaden-oslo---malsettinger-og-prioriteringer.pdf> (sitatet er fra side 5)

808 **Forslag til diskusjonspunkt:**

809

810 • Hva ønsker vi å ha på Nedre Blindern, utover en den tverrfaglige satsningen som er nedfelt i
811 SPP? Eksempler kan være:

812 ○ Studentboliger

813 ○ Lesesaler

814 ○ Studenthus

815 ○ Museum

816

817



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 121/17-18
Digitalt læringsmiljø
Susann Andora Biseth-Michelsen
Diskusjon

818 **DIGITALT LÆRINGSMILJØ**

819
820 Prosjekt digitalt læringsmiljø og Masterplan for IT skal bidra til at UiO når sine ambisjoner for
821 utdanningskvalitet gjennom å legge til rette for sammenhengende, fleksible og digitale løsninger
822 som er enkle å bruke og som engasjerer i undervisning og utdanning. En viktig leveranse fra
823 prosjektet er innføringen av den nye læringsplattformen Canvas som vil være en sentral del av det
824 digitale læringsmiljøet i årene framover. I tillegg skal det skisseres et fremtidsbilde som vil
825 inneholde anbefalt retning for videre arbeid med digitalt læringsmiljø med forslag til tiltak.

826
827 Å få studentenes innspill på det digitale læringsmiljøet vil være et viktig bidrag inn i prosjektets
828 arbeid med å utnytte Canvas best mulig og forme utgangspunktet for det digitale læringsmiljøet. I
829 den fasen prosjektet er i nå vil konkrete endringer og grep for å øke studiekvaliteten være svært
830 nyttig, heller enn mer institusjonsovergrepene tiltak.

831

832

833 **Prosjektet vil høre Studentparlamentets tanker, innspill og ideer til følgende spørsmål:**

834

- 835 • Hvilke digitale metodiske endringer bør foretas i undervisningen ved UiO for å øke
836 studiekvaliteten?
- 837 • Ser dere grep den enkelte foreleser kan gjennomføre? Er det grep studentene selv kan
838 gjøre?
- 839 • På hvilken måte kan digitale verktøy og tjenester bidra til økt studiekvalitet?

840

841



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 122/17-18
Hva ønsker man av campustilbudene?
Jens Lægreid
Diskusjon

842 HVA ØNSKER VI AV CAMPUSTILBUDENE?

843

844 Innledende saksopplysninger

845 Debatten rundt campustilbudet på UiO vender stadig tilbake, både i Universitas, men også
846 medstudenter mellom. Kritikken av dagens tilbud dreier seg stadig om SiOs dominans på tilbydersiden,
847 at serveringslokalene stenges for tidlig på dagen og at det generelt er lite liv på campus på kveldstid.
848 Det er også slik at studentdrevne initiativer ikke føler de får gitt et fullverdig tilbud, når noen får
849 suboptimale lokaler og usikre avtaler med UiO.

850

851 Dagens politiske føringer fra Velferdstinget sikrer en satsing på sunn mat, med et godt tilbud for
852 eksempelvis allergikere og veganere. Dette kan igjen teoretisk svekke konkurransevnen noe, da man
853 ikke får styrt fritt etter det tilbudet et større flertall vanligvis kjøper. Det er klart positive sider ved at
854 studentene har påvirkningskraft på tilbudet til SiO, og at de har mulighet til å teste ut ulike konsepter.

855

856 Dersom man ønsker å vurdere andre aktører er det viktig at premissene fra Studentparlamentets side
857 blir gjort klare ved et eventuelt anbud. Det er nok ikke gitt at alle, om noen, aktører kan innfri alle krav,
858 men det danner et grunnlag for å vurdere hvem som er mest tilfredsstillende. En annen fremgangsmåte
859 er å stille noen absolutte krav til at et anbud kan få Studentparlamentets støtte, men samtidig legge inn
860 andre momenter som vil gi uttelling i en vurdering.

861

862 Campustilbudet kan deles i to hovedmomenter. Det første er det tilbudet man har på hovedcampus,
863 særlig i Kristian Ottosens hus og i Frederikkebygget, det andre momentet blir tilbudet gjennom mindre
864 serveringsstedet spredt rundt på UiO.

865

866 Det er løpende dialog mellom Velferdstinget og SiO, mellom UiO og SiO og tidvis mellom
867 Studentparlamentet og SiO om tilbudet de leverer rundt om på UiO. De andre aktørene har ikke
868 Studentparlamentet vært i dialog med. SiO og private aktører har litt ulike forutsetninger for driften på
869 UiO, men alle har avtaler som skal reforhandles fremover. De er oppstilt under:

870

871 KRISTIAN OTTOSENS HUS

- 872 • Vitus Apotek løper til - 30. september 2020 - Ingen opsjon på forlengelse
- 873 • Akademika AS løper til - 31. desember 2019 - Ingen opsjon på
874 forlengelse

875

876 FREDERIKKE

- 877 • KAN Frisør løper til: 31.12.2018 - Ingen opsjon på forlengelse
- 878 • Wowo (Voksestudio) løper til: 31.08.2019 - Ingen opsjon på forlengelse
- 879 • Bunnpris løper til: 31.12.2019 - Opsjon på forlengelse på
880 markedsmessige vilkår

881

882

883 Fristasjonsavtalen med SiO skal reforhandles vært femte år, neste forhandling skal skje i 2019. Det er
884 allikevel sånn at det er en opsjon på årlig reforhandling, dersom en av partene tar opp forslag om

885 endring. Dette må da tas opp innen 1. oktober. Dersom man ønsker større forandringer, er det nok
886 hensiktsmessig å ha de klare til reforhandlingen i 2019.

887
888 Studentparlamentet vil bli hørt i forkant av disse reforhandlingene, så det kan være lurt å høre med
889 studenter i løpet av studentvalget om hva de ønsker seg.

890 891 **Om aktørene på rundt Frederikkeplassen**

892 Det er i utgangspunktet mulig å tenke nokså stort rundt hva man ønsker seg av tilbudet på Blindern
893 campus. Større aktører har ofte ganske strenge krav for hvilke premisser de ønsker å gi tilbud på, og det
894 begrenser følgelig adgangen til å velge fritt. Det er allikevel et ganske stort kundegrunnlag som gjør det
895 mulig å ha dialog med kommersielle aktører hvis man skulle ønske det. Det er heller ikke noe i veien for
896 å gi plass til studentdrevne initiativer, men det må driftes av en aktør som har anledning til å gå inn i en
897 langsiktig kontrakt. Et eksempel på at studentdrevne initiativer som fungerer nå er Lyche i Trondheim,
898 som er drevet på Samfundet av *Kafé- og serveringsgjengen*¹². Det er åpning for å flytte på aktører, slik at
899 bakkearealer kan bli gjort tilgjengelig for mat og følgende uteservering, ikke ulikt det *Ramen Ya* tilbyr nå.
900 Vi kommer til å ha anledning til å spille inn hvordan vi ønsker at campus skal være, men det er viktig at
901 disse innspillene er veloverveide og har god forankring. Dette er en prosess sittende arbeidsutvalg i liten
902 grad kommer til å være en del av, vårt bidrag har vært å fasilitere for at det kan finne sted.

903 904 **Om SiOs mindre serveringssteder**

905 Tidligere var det slik at SiO Mat og Drikke dekket underskuddet av kantinedriften med midler fra
906 semesteravgiften, dette slo Kunnskapsdepartementet ned på. Det er fortsatt slik at noen av
907 serveringsstedene går bedre enn andre. Dette fører med seg at de mest inntektsbringende
908 serveringsstedene må drives med et overskudd for å dekke andre steders underskudd. Dette fører igjen
909 til at prisene enkelte steder må være høyere, for at andre tilbud kan eksistere.

910
911 Tidligere leder i SiOs hovedstyre, Gabrielle Legrand Gjerdsset, argumenterte for at det var viktig at man
912 kunne se helhetlig på studenttilbudet, og at de sterke stedene måtte danne grunnlag for et bredt tilbud.
913 Diskusjonen om hvorvidt man er enig, bør allikevel tas.

914
915 Et annet moment er at driften slik den er i dag har nokså kort åpningstid, noe som gjør det reelle
916 tilbudet innskrenket. Det kan derfor være gunstig å drøfte hvorvidt man heller vil gå over til
917 automatiserte løsninger slik at studenter også kan få mat på kveldstid. Det er også mulig å se på
918 løsninger for en av serveringsstedene, fortinnsmessig et med en sentral lokalisering, kan holde åpent
919 lenger.

920
921 Her må det også legges til at de UiO-ansatte ved de ulike stedene sannsynligvis kommer til å fremsette
922 egne krav til deres kantinetilbud som arbeidstakere.

923 924 **Avslutningsvis**

925 Dette er en debatt som handler i skjæringspunktet mellom Studentparlamentets og Velferdstingets
926 arbeid. Vårt syn er allikevel at det er viktig at Studentparlamentet kan drøfte helheten i
927 studenthverdagen i studentene vi er tillitsvalgte for. Velferdstinget blir ikke rett instans for å drøfte UiO-
928 spesifikk politikk, derfor er det viktig at Studentparlamentet sørger for at denne politikken ikke faller
929 mellom to stoler. Både UiO og SiO ønsker Studentparlamentets synspunkter, da er det viktig at vi
930 utvikler dekkende politikk for å kunne gi svar som er tuftet på en demokratisk prosess.

¹² <https://www.samfundet.no/lyche>

931

932 Studentvalget er en glimrende anledning til å diskutere med studenter på stand og høre hva de ønsker
933 seg av campus, både det sentrale og det lokale. Disse samtale og diskusjoner i de ulike fraksjonene
934 bør danne grunnlag for god politikk på et område der det nå er noe tynt.

935

936 Selv om det har vært mye fokus på mat og drikke i dette saksnotatet, bør det presiseres at våre innspill
937 til UiO ikke trenger å dreie seg utelukkende om det. Det har tidligere blitt tatt til orde for en brukbutikk
938 på campus, saksinnstiller har selv snakket en del om at han ønsker seg en pub og på BI vurderes det nå å
939 gå fra analog til en mer nettbasert løsning for bokhandel. Oppsummert er dette en oppfordring til å
940 diskutere hvilke rammer vi har, og hvordan man ønsker at Studentparlamentet skal jobbe med slik saker.

941

942 **Forsalg til diskusjon:**

943

1. Ønsker vi kommersielle aktører som et supplement til SiO?

944

2. Bør hvert serveringssted driftes økonomisk selvstendig, eventuelt med et tak på subsidiering fra
945 annen drift?

945

946

3. Bør vi legge politiske føringer på tilbudet som gis, eller bør det heller være brukerstyrt?

947



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 123/17-18
Undervisningsprisen
Susann Andora Biseth-Michelsen
Vedtak

948

949

UNDERVISNINGSPRISEN

950

951

Bakgrunn for saken

952

953

954

955

956

957

Studentparlamentet deler hvert år ut en undervisningspris etter statuttene som fremkommer i dette saksnotatet. For å dele ut denne prisen skal det settes ned en komité bestående av 8 studenter, disse personene skal oppnevnes av Studentparlamentet. Det oppfordres derfor til at de ulike fraksjonene finner gode representanter, gjerne fra ulike fagmiljøer. Man trenger ikke å være valgt inn i Studentparlamentet, eller besitte studentpolitiske verv, for å være valgbar.

958

959

960

Arbeidsutvalget ønsker innspill både på *Statuttene for Studentparlamentets undervisningspris* og kandidater til Utdelingskomitéen.

961

Forslag til vedtak:

962

963

964

STATUTTER FOR STUDENTPARLAMENTETS UNDERVISNINGSPRIS

965

966

Kandidater

967

968

Enkeltpersoner, grupper og enheter som har gjort en innsats for å bedre undervisningen ved Universitetet i Oslo.

969

970

Nominasjon

971

972

973

Alle med tilknytning til UiO kan nominere kandidater til undervisningsprisen. Nominasjonen og begrunnelse skal sendes til undervisningsprisen@studentparlamentet.uio.no

974

Begrunnelse og kriterier

975

976

Begrunnelsen skal beskrive innsatsen til de(n) nominerte og inkludere hvordan personen eller enheten har:

977

978

979

980

981

982

983

984

985

- Gjort en ekstra innsats for å stimulere til god læring
- Jobbet for nyskapning i undervisningen
- Sørgt for at nyskapningen har en effekt utover enkeltpersonen eller enhetens eget område
- Økt det faglige engasjementet til studentene
- Resultater av god undervisning
- Man trenger ikke inkludere alle disse, men velge noen og framheve hvorfor den eller de nominerte tilfredsstillende disse kriteriene. Begrunnelsen bør også inkludere henvisninger til kontaktpersoner for mer bakgrunnsinformasjon.

986

987

Utdeling

988

989

990

991

Prisen deles ut i forkant av konstituerende møte i Studentparlamentet hvert vårsemester. Nominasjonsperioden blir fra 23. mars til 20. mai. Prisen skal utlyses offentlig.

Prisen består av et diplom og en gave til prisvinner.

992

993 **Utdelingskomité**

994 Utdelingskomitéen skal velges av SP. Den skal bestå mellom 5-8 representanter, hvorav ett
995 medlem internkonstitueres av komiteen som leder. Det tilstrebes faglig spredning og
996 kjønnsbalanse. Utdelingskomitéens leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.
997 Studentparlamentets arbeidsutvalg har sekretærfunksjon for utdelingskomitéen.

998

999

1000 **Valg til utdelingskomiteen:**

1001

1002

1003

1004

- Studentparlamentet velger mellom 5-8 medlemmer til Utdelingskomitéen



FORKORTELSER

AU	–	Arbeidsutvalget
DNS	–	Det Norske Studentersamfund
ESN	–	Erasmus Student Network
FUS	–	Nettverket for studenter i fakultets- og universitetsstyrer på UiO»
ISU	–	International Students' Union Of Norway
LINK	-	Senter for læring, innovasjon, nettverksbygging og kompetanseutvikling
LMU	–	Læringsmiljøutvalget
NSO	–	Norsk Studentorganisasjon
UiO	–	Universitetet i Oslo
SiO	–	Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus
SKS	–	Seksjon for kommunikasjon og studentinformasjon
SP	–	Studentparlamentet
SP-AU	–	Studentparlamentets arbeidstvalg
SPP	–	Studentpolitisk plattform
SULF	–	Studentutvalgslederforum
SUUU	–	Studentutvalget ved det utdanningsvitenskapelige fakultet
VT	–	Velferdstinget

VEDLEGG 2: OVERSIKT OVER VALG TIL RÅD, UTVALG OG STYRER 31. MAI

Vi skal gjennomføre valg til følgende råd, utvalg og styrer:

001/18-19 VALG TIL STUDENTPARLAMENTETS ARBEIDSUTVALG

ARBEIDSUTVALGET

- 5 representanter som sitter på heltid
 - Studentparlamentsleder
 - Kommunikasjonsansvarlig
 - Studie- og læringsmiljøansvarlig
 - To Universitetsstyrerepresentanter

Ingen vararepresentanter

Kjønnskvoltering: Det skal være minst to personer av hvert kjønn i AU, der universitetsstyrerepresentantene skal være en av hvert kjønn, og der de resterende AU-medlemmene skal være minst en av hvert kjønn.

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019, i tillegg til en overlappsperiode fra 01.-15.07.2019.

I henhold til «Reglement for studentparlamentet ved Universitetet i Oslo» § 8 velger Studentparlamentet tre medlemmer til AU. Deretter velges leder, studie- og læringsmiljøansvarlig og kommunikasjonsansvarlig blant de tre som blir valgt inn i første valgrunde. Tilslutt velges de to universitetsstyremedlemmene i eget valg. Deretter velges nestleder blant SP-AU og Universitetsstyrerepresentantene, hvor nyvalgt leder ikke er valgbar.

Beskrivelse av vervene:

Å være et medlem av Arbeidsutvalget er et fulltidsverv, hvor du frikjøpet fra studiene et helt studieår, for å jobbe for Studentparlamentet. Arbeidsutvalget er Studentparlamentets utøvende organ og de som tar seg av daglige gjøremål. Lederen er Studentparlamentets ansikt utad, og fungerer også som medlemslagsleder i Norsk Studentorganisasjon (NSO). AU har møter ca. 1 gang i uken der større og mindre saker tas opp. AU innstiller overfor Studentparlamentet til vedtak i saker som er behandlet i Studentparlamentets komitéer og har avgjørelsesmyndighet i saker som er delegert til dem av Studentparlamentet.

AU er sammensatt etter formannskapsmodellen. Dette betyr at flere av de ulike fraksjonene i Studentparlamentet skal være representert, i stedet for den fraksjonen (eller gruppen av fraksjoner) som har flest stemmer i Studentparlamentet. Alle fem plassene står på valg hvert år. AU-medlemmene trenger ikke være valgt inn i Studentparlamentet, og har plassfratredelse hvis de er det. For å være valgbar til AU må man være registrert student våren samme år som representanten blir valgt, eller registrert i studiepermisjon hos UiO.

UNIVERSITETSSTYRET

2 studentrepresentanter (minst to forskjellige kjønn)

2 personlige vararepresentanter (kun for Universitetsstyremøter)

1053 *Antall møter i året (ca): 8*

1054 *Sitter heltid i SP/AU*

1055 *Kjønnskvotering: Begge kjønn skal være representert (i henhold til Universitets- og*
1056 *høgskoleloven, § 9.4 -8)*

1057 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018– 30.06.2019, i tillegg til en overlappsperiode fra 01.-15.07.2019.*

1058

1059 Styrets oppgaver og sammensetning står beskrevet i «Lov om universiteter og høyskoler (universitets-
1060 og høyskoleloven)», i Kapittel 9: Styret., der § 9-3 *Styrets sammensetning* sier at vi har krav på to
1061 representanter i styret. Les mer her: <http://www.uio.no/om/organisasjon/ledelsen/styret/>

1062

1063 *Beskrivelse av vervet:*

1064 Universitetsstyret er Universitetets øverste organ. Det har ansvar for at den faglige virksomheten holder
1065 høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og
1066 regler som gjelder, samt de rammer og mål som gis av overordnet myndighet. Styret skal vedta
1067 strategien for institusjonens utdannings-, forsknings-, og formidlingsvirksomhet, samt sikre at denne
1068 følges opp. De har også ansvar for institusjonenes økonomiske ressurser og eiendom, samt at den
1069 interne organiseringen av institusjonens virksomhet er hensiktsmessig og kostnadseffektiv.

1070

1071 En av studentrepresentantene sitter i Universitetsstyrets tilsettingsutvalg.

1072

1073 **NESTLEDER**

1074

1075 Nestleder velges blant de allerede 5 valgte representantene til Arbeidsutvalget, og velges av
1076 Studentparlamentet. Nestleder er leders stedfortreder. Nyvalgt leder er derfor ikke valgbar.

1077

1078

1079 **002/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TRE VARAER TIL UNIVERSITETETS** 1080 **UTDANNINGSKOMITÉ**

1081

1082 **UNIVERSITETET I OSLOS UTDANNINGSKOMITÉ**

1083

1084 *1 studentrepresentanter for ett år*

1085 *Studie- og læringsmiljøansvarlig sitter i Utdanningskomité i kraft av sitt verv*

1086 *3 vararepresentanter for ett år, velges i prioritert rekkefølge*

1087 *Antall møter i året (ca): 6*

1088 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1089

1090 *Beskrivelse av vervet:*

1091 Utdanningskomitéen skal være et rådgivende organ for universitetsstyret/universitetsledelsen i spørsmål
1092 som gjelder universitetets studie- og utdanningstilbud, herunder sammensetningen av studie- og
1093 utdanningstilbud, system for kvalitetssikring, tiltak som fremmer internasjonalisering og andre aktuelle
1094 utdanningspolitiske spørsmål.

1095

1096 Utdanningskomitéen ledes av prorektor for utdanning, og består av studiedekaner fra alle fakultetene
1097 og tre studenter. Studie- og læringsmiljøansvarlig i SP/AU har en av disse plassene i kraft av sitt verv.

1098

1099

1100 **003/18-19 VALG AV TRE REPRESENTANTER TIL LÆRINGSMILJØUTVALGET OG TRE**
1101 **PERSONLIGE VARAER (LMU)**

1102
1103 **LÆRINGSMILJØUTVALGET (LMU)**

1104
1105 *1 studentrepresentant for to år*

1106 *2 studentrepresentant for ett år*

1107 *Studie- og læringsmiljøansvarlig sitter i LMU i kraft av sitt verv, og ett påfølgende år (totalt to år)*

1108 *4 vararepresentanter for ett år*

1109 *Antall møter i året (ca): 6*

1110 *Funksjonstid er i perioden 01.07.2017 - 30.06.2018/01.07.2017 - 30.06.2019*

1111
1112 *Beskrivelse av vervet:*

1113 Læringsmiljøutvalget skal være rådgivende organ for universitetsstyret/universitetsledelsen i spørsmål
1114 som gjelder studentenes fysiske og psykososiale læringsmiljø. Læringsmiljø forstås som aktivitet
1115 tilknyttet de områder som UiO disponerer og områder hvor det skjer undervisningsaktiviteter i regi av
1116 UiO, dvs. alt som ikke er direkte faglig.

1117
1118 Læringsmiljøutvalget skal i sitt arbeid ha kontakt med studentorganene sentralt og på fakultetsnivå om
1119 spørsmål som angår studentenes sikkerhet og velferd og aktivt innhente informasjon fra miljøene ved å
1120 gjøre seg kjent med aktuelle studentevalueringer og lignende. I tillegg har de et særlig ansvar for
1121 oppfølging av handlingsplan for studenter med funksjonshemming og aktivt holde universitetsledelsen
1122 orientert om områder med særlig behov for tiltak for bedre læringsmiljø..

1123
1124 Læringsmiljøutvalget består av fire representanter fra institusjonen (Universitetet) og fire representanter
1125 fra studentene. Ledervervet går på omgang mellom de to gruppene hvert annet år. Studentparlamentet
1126 velger hvert år to studenter som sitter i to år, hvor av den ene plassen automatisk går til studie- og
1127 læringsmiljøansvarlig.

1128
1129
1130 **004/18-19 VALG AV FEM MEDLEMMER TIL STUDIE- OG FORSKNINGSKOMITÉEN**

1131
1132 **STUDIE- OG FORSKNINGSKOMITÉEN (SFK)**

1133
1134 *5 representanter*

1135 *Antall møter i året (ca): 7*

1136 *Kvotering: Det skal tilstrebes en kjønnsmessig fordeling og en rimelig representasjon fra de*
1137 *forskjellige fakulteter*

1138 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018– 30.06.2019*

1139
1140 *Beskrivelse av vervet:*

1141 Komitéene er en diskusjonsarena for Universitetspolitiske, nasjonale og internasjonale saker. Komitéene
1142 kan være saksforberedende til Studentparlamentet, brukes som formøter til Universitetets komitéer, og
1143 står ellers fritt til å påta seg arbeidsoppgaver.

1144
1145 Studie- og forskningskomitéen jobber med saker knyttet til studie- og forskningsvirksomhet ved UiO.
1146 Komitéen skal bistå Arbeidsutvalget og Studentparlamentet i saker som faller innenfor dets
1147 virksomhetsområdet.

1148
1149
1150
1151
1152
1153
1154
1155
1156
1157
1158
1159
1160
1161
1162
1163
1164
1165
1166
1167
1168
1169
1170
1171
1172
1173
1174
1175
1176
1177
1178
1179
1180
1181
1182
1183
1184
1185
1186
1187
1188
1189
1190
1191
1192
1193
1194
1195

Studie- og forskningskomitéen består av 9 medlemmer, hvor 5 medlemmer skal velges direkte på konstituerende møte. I tillegg består komitéen av studentrepresentantene fra Universitetets Utdanningskomité, hvor Studie – og læringsmiljøansvarlig allerede sitter i kraft av sitt verv (komitéleder). I tillegg sitter den av universitetsstyrerepresentantene med forskningsansvar i komitéen.

005/18-19 VALG AV FEM MEDLEMMER TIL STUDENTPARLAMENTETS INTERNASJONALE KOMITÉ

INTERNASJONAL KOMITÉ (IK)

5 representanter

Antall møter i året (ca): 7

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Komitéene er en diskusjonsarena for Universitetspolitiske, nasjonale og internasjonale saker. Komitéene kan være saksforberedende til Studentparlamentet og står ellers fritt til å påta seg arbeidsoppgaver.

Internasjonal komité skal jobbe med saker tilknyttet internasjonalt virksomhet på Universitetet i Oslo. Komitéen skal jobbe for å øke Studentparlamentets fokus på internasjonal aktivitet ved universitetet. Komitéen skal bistå Arbeidsutvalget og Studentparlamentet i saker som faller innenfor dets virksomhetsområdet.

5 medlemmer velges til Internasjonal komité på konstituerende møte til Studentparlamentet. Det skal tilstrebes minst ett eksternt medlem i komitéen. AU-representanten med internasjonalt ansvar sitter i komitéen i kraft av sitt verv.

006/18-19 VALG AV FEM MEDLEMMER TIL STUDENTPARLAMENTETS MILJØKOMITÉ

MILJØKOMITEEN (MK)

5 representanter

Antall møter i året (ca): 7

Funksjonstiden er fra 01.07.20178– 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Komitéene er en diskusjonsarena for Universitetspolitiske, nasjonale og internasjonale saker. Komitéene kan være saksforberedende til Studentparlamentet og står ellers fritt til å påta seg arbeidsoppgaver.

Miljøkomitéen skal jobbe med saker tilknyttet bærekraft- og miljøvirksomhet ved UiO. Komitéen skal bistå Arbeidsutvalget og Studentparlamentet i saker som faller innenfor dets virksomhetsområdet.

5 medlemmer velges til Miljøkomitéen på konstituerende møte til Studentparlamentet.

1196
1197
1198
1199
1200
1201
1202
1203
1204
1205
1206
1207
1208
1209
1210
1211
1212
1213
1214
1215
1216
1217
1218
1219
1220
1221
1222
1223
1224
1225
1226
1227
1228
1229
1230
1231
1232
1233
1234
1235
1236
1237
1238
1239
1240
1241
1242

**007/18-19 VALG AV FEM MEDLEMMER TIL STUDENTPARLAMENTETS
PROMOTERINGSKOMITÉ**

PROMOTERINGSKOMITEEN

5 representanter

Antall møter i året (ca): 7

Funksjonstiden er fra 01.07.2017– 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Promoteringskomiteen har i samarbeid med Arbeidsutvalget som oppgave å synliggjøre Studentparlamentet. Komiteen skal bistå Arbeidsutvalget og Studentparlamentet i saker som faller innenfor dets virksomhetsområdet.

5 medlemmer velges til Promoteringskomiteen, hvor minst ett medlem er ekstern. Medlemmene velges på konstituerende møte til Studentparlamentet.

008/18-19 VALG AV TRE MEDLEMMER TIL KONTROLLKOMITÉEN

KONTROLLKOMITÉEN (KK)

3 representanter

Ingen vararepresentanter

Velges for perioden 01.07.2018 – 30.06.2019

Møtes på oppfordring fra AU eller SP og på eget initiativ

Må fratse sin plass i Studentparlamentet

Kvotering: Det skal tilstrebes en kjønnsmessig fordeling og en rimelig representasjon fra de forskjellige fakulteter

I henhold til «Reglement for Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo» §10 består KK av 3 representanter valgt fra Studentparlamentet, internkonstituerer seg selv og velger en leder blant de tre.

Beskrivelse av vervet:

KK uttaler seg og om fortolkninger av reglement, og innstiller på endringsforslag til eksisterende reglementer/forskrifter.

De går gjennom AUs disposisjoner og beslutninger, og kontrollerer at disse er innenfor retningslinjer og vedtak fattet i Studentparlamentet. Videre kontrollerer de Studentparlamentets økonomiske disposisjoner og kontrollerer om disse er i tråd med vedtatt budsjett. Komiteen innstiller overfor Studentparlamentet i disse sakene.

KKs leder honoreres flatt 1 500 kr i semesteret for det arbeidet han/hun gjør utenom Studentparlamentsmøtene. KKs leder må kunne svare på spørsmål utenom Studentparlamentsmøtene. Ingen av kandidatene til KK trenger å være Studentparlamentsmedlemmer, men de som velges har

1243 plassfratredelse det året de sitter der. De to andre medlemmene i KK honoreres med 750 kr flatt i
1244 semesteret.

1245

1246

1247 **009/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO PERSONLIGE VARAER TIL RESSURSGRUPPE**
1248 **FOR TROS- OG LIVSSYNSUTFOLDELSE**

1249

1250 **RESSURSGRUPPE FOR TROS- OG LIVSSYNSPRAKSIS VED UIO**

1251

1252 *2 studentrepresentanter*

1253 *2 personlige vararepresentanter*

1254 *Antall møter i året (ca): 5*

1255 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1256

1257 *Beskrivelse av vervet:*

1258 Ressursgruppen skal, innenfor rammene av overordnede føringer og plandokumenter ved UiO legge til
1259 rette for religions og livssynsmangfoldet ved UiO ved å:

- 1260 • ivareta de praktiske utfordringene ved å utrede, foreslå og gjennomføre praktiske tiltak ved behov,
1261 samt evaluere disse.
- 1262 • fremme saker av prinsipiell karakter til overordnede organer og ved behov delta i drøftinger.
- 1263 • være i dialog og samarbeid med religions- og livssynsmangfoldet ved UiO og holde seg orientert
1264 om miljøer, aktuelle saker, lovgivning, politikk og erfaringer innenfor arbeidsfeltet.
- 1265 • kartlegge og systematisere erfaringer og utfordringer. Innhente intern og eksternt kompetanse fra for
1266 eksempel relevante fagmiljøer, Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) og Likestillings-
1267 og diskrimineringsombudet (LDO).
- 1268 • tilrettelegge for erfaringsutvekslingsseminar en gang i året med de instanser som gjennom sitt
1269 arbeid med læringsmiljøet kommer i berøring med religions- og livssynsmangfoldet, for eksempel
1270 UiOs fakultet, sentre og aktuelle administrative enheter, SiO, og eventuelt andre aktuelle
1271 samarbeidspartnere.

1272

1273 Ressursgruppen rapporterer årlig til Læringsmiljøutvalget om sitt arbeid.

1274

1275

1276 **010/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO VARAER TIL BIBLIOTEKSTYRET**

1277

1278 **BIBLIOTEKSTYRET**

1279

1280 *2 studentrepresentanter*

1281 *2 vararepresentanter i prioritert rekkefølge*

1282 *Antall møter i året (ca): 4*

1283 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1284

1285 *Beskrivelse av vervet:*

1286 Biblioteksstyret er styrende organ for Universitetsbiblioteket, med underliggende avdelinger på
1287 fakultetene. Rådet består av representanter fra ulike fakulteter, samt to studenter.

1288

1289 Bibliotekstyret er det øvste organ for Universitetsbiblioteket. Styret skal fastsetje overordna mål,
1290 prioriteringar og strategiar for verksemda, innanfor ramma av gjeldande lover, føreskrifter og reglement,
1291 og vedtak fatta av Universitetsstyret.

1292

1293

1294 **011/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL STYRET FOR UNIFORMUM OG**
1295 **APOLLON**

1296

1297 **STYRET FOR UNIFORMUM OG APOLLON**

1298

1299 *1 studentrepresentant*

1300 *1 vararepresentant*

1301 *Antall møter i året (ca): 3-4*

1302 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1303

1304 *Beskrivelse av vervet:*

1305 Styret for Uniformum er Universitetets styre for universitetetsavisene Uniformum og Apollon. Uniformum ble
1306 skilt ut i 2009 som en egen selvstyrt enhet, og har da opprettet et styre hvor det er en
1307 studentrepresentant.

1308

1309 Les mer om Uniformum her: <http://www.uniformum.uio.no/om/> og Apollon her:

1310 <http://www.apollon.uio.no/om/>

1311

1312 Obs: det anbefales å ikke være aktiv i Universitas samtidig som man sitter i styret til Uniformum og
1313 Apollon, da dette kan føre til habilitetsutfordringer.

1314

1315

1316 **012/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO PERSONLIGE VARAER TIL DEN SENTRALE**
1317 **KLAGENEMNDA**

1318

1319 **DEN SENTRALE KLAGENEMNDA**

1320

1321 *2 studentrepresentanter*

1322 *2 personlige vararepresentanter*

1323 *Antall møter i året (ca): 8-10*

1324 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1325

1326 *Beskrivelse av vervet:*

1327 Klagenemnda behandler klager på enkeltvedtak og formelle feil ved eksamen. Nemnda behandler også
1328 saker som gjelder mistanke om fusk eller forsøk på fusk og andre saker som berører utestengning. Den
1329 som blir valgt må ha god kjennskap til reglene til universitetet, særlig de regler som ofte brukes i
1330 forbindelse med fusk, dårlig karakter, utestengning, opptak osv.

1331

1332

1333 **013/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL DET SENTRALE VALGSTYRET**

1334

1335 **DET SENTRALE VALGSTYRET**

1336

1337 *1 studentrepresentant*
1338 *1 vararepresentant*
1339 *Antall møter i året (ca): 4*
1340 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1341

1342 *Beskrivelse av vervet:*

1343 Valgstyret er øverste organ for klagesaker ved valg på UiO, og innstiller på godkjenning til aktuelt organ.

1344

1345 Valgstyret består av fire personer, en vitenskapelig ansatt, en teknisk/administrativt ansatt, en midlertidig
1346 ansatt (stipendiat) og en student. Den som blir valgt bør ha god kjennskap til UiOs valgreglement.
1347 Studentparlamentet innstiller til Universitetsstyret på dette vervet, som igjen oppnevner til styret.

1348

1349

1350

1351 **014/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO VARAER TIL SKIKKETHETSNEMNDA**

1352

1353 **SKIKKETHETSNEMNDA**

1354

1355 *2 studentrepresentanter*
1356 *Antall møter i året (ca): 1-4, men behandler kun saker ved behov*
1357 *Funksjonstiden er fra 01.07.2017 – 30.06.2018*

1358

1359 *Beskrivelse av vervet:*

1360 Skikkethetsnemnda ble opprettet i 2007, og skal vurdere saker der studenter blir ansett ikke skikket til å
1361 inneha en jobb de utdanner seg for etter studiet. Det er utarbeidet en forskrift fra departementet som
1362 fastsetter hvilke studier som krever skikkethetserklæring, dette er i hovedsak helse- og
1363 sosialfagsutdanninger, pedagogiske studier rettet mot barn og teologi. Det er en fordel om studentene i
1364 Skikkethetsnemnda har bakgrunn fra de studieretningene som dekkes av forskriften.

1365

1366

1367 **015/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL PRISKOMITÉEN**

1368

1369 **PRISKOMITEEN**

1370

1371 *1 studentrepresentant*
1372 *1 vararepresentant*
1373 *Antall møter i året (ca): 2*
1374 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1375

1376 *Beskrivelse av vervet:*

1377 Komiteen deler ut priser som er nedsatt av UiO, og innstiller til Universitetsstyret der det kreves at
1378 avgjørelsen tas i Universitetsstyret.

1379

1380 Priser:

- 1381 • Forskningsprisen
- 1382 • Pris for godt læringsmiljø
- 1383 • Formidlingsprisen
- 1384 • Innovasjonsprisen

1385
1386
1387
1388
1389
1390
1391
1392
1393
1394
1395
1396
1397
1398
1399
1400
1401
1402
1403
1404
1405
1406
1407
1408
1409
1410
1411
1412
1413
1414
1415
1416
1417
1418
1419
1420
1421
1422
1423
1424
1425
1426
1427
1428
1429
1430
1431
1432

016/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL STYRET I FORUM FOR VITENSKAPSTEORI

STYRET I FORUM FOR VITENSKAPSTEORI

1 studentrepresentant

1 vararepresentant

Antall møter i året (ca): 3

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Området for virksomheten omfatter alle former for vitenskapelig studier av vitenskap og vitenskapsfilosofi.

Forum for vitenskapsteori er et interfakultært og tverrfaglig forum som har som formål å bidra til åpen og kritisk debatt rundt vitenskapsteoretiske spørsmål. De formidler forskning innen alle former for vitenskapsstudier. Dette inkluderer vitenskapsfilosofi, vitenskapshistorie, vitenskapssosiologi samt vitenskapsetikk og forskningspolitikk.

Styret organiserer seminarer knyttet til fagfeltene. Styret for forum for vitenskapsteori er tilknyttet Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk, og arrangerer seminarer 1-2 ganger i året.

017/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL STYRET FOR SENTER FOR TVERRFAGLIG KJØNNSFORSKNING

STYRET FOR SENTER FOR TVERRFAGLIG KJØNNSFORSKNING

1 studentrepresentant

1 vararepresentant

Antall møter i året (ca): 6-8

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) er et universitets-senter som har som overordnet formål å drive tverrfaglig forskning, undervisning og formidling innen kjønnsforskningsfeltet, samt å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter.

Styret har ansvar for at sentrets målsetninger følges opp, i tillegg til økonomisk ansvar og andre typiske styreoppgaver.

I styret møter to studentrepresentanter, en fra Studentparlamentet og en fra STK.

018/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO PERSONLIGE VARAER TIL STYRET FOR DE NATURHISTORISKE MUSEUM

1433
1434
1435
1436
1437
1438
1439
1440
1441
1442
1443
1444
1445
1446
1447
1448
1449
1450
1451
1452
1453
1454
1455
1456
1457
1458
1459
1460
1461
1462
1463
1464
1465
1466
1467
1468
1469
1470
1471
1472
1473
1474
1475
1476
1477
1478

STYRET FOR NATURHISTORISK MUSEUM

2 studentrepresentanter

2 personlige vararepresentanter

Antall møter i året (ca): 5

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Kjønnskvalifisering: Det skal velges en av hvert kjønn til dette styret.

Beskrivelse av vervet:

Naturhistorisk museum (NHM) er Norges største samling av naturhistoriske objekter. NHM omfatter Botanisk hage og Zoologisk museum, Botanisk museum og Geologisk museum. Institusjonen skal være i samfunnets tjeneste og forvalte og formidle naturvitenskapelig informasjon til et bredt publikum, så vel som til vitenskapelige kolleger i inn- og utland. Styret legger strategier for hvordan disse målene kan nås. NHM har ca. 150 ansatte og et basisbudsjett på rundt 115 millioner, i tillegg til prosjektbudsjetter.

Vervet er honorert.

019/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO PERSONLIGE VARAER TIL STYRET FOR DE KULTURHISTORISKE MUSEUM

STYRET FOR KULTURHISTORISK MUSEUM

2 studentrepresentanter

2 personlige vararepresentanter

Antall møter i året (ca): 8

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Kjønnskvalifisering: Det skal velges en av hvert kjønn til dette styret.

Les mer om styret her: <http://www.khm.uio.no/om/styre/>

Beskrivelse av vervet:

Kulturhistorisk museum (KHM) består av Historisk museum og Vikingskipshuset. Museets primære virke er forskning, samling og formidling innen konservering, arkeologi, numismatikk, runologi, sosialantropologi og etnografi. KHM består i dag av seks seksjoner og flere underavdelinger.

Kulturhistorisk museums høyeste organ er styret. Styret har ansvar for å legge overordnede mål og planer, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover. Regler og vedtak fattet av Universitetsstyret legger føringer for museumsstyret. KHMs styre møtes vanligvis syv ganger i året.

020/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL SENTERRÅDET VED NORSK SENTER FOR MENNESKERETTIGHETER

STYRET FOR SENTERRÅDET VED NORSK SENTER FOR MENNESKERETTIGHETER

1479 *1 studentrepresentant*
1480 *1 personlig vararepresentant*
1481 *Antall møter i året (ca): 2-3*
1482 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1483

1484 *Beskrivelse av vervet:*

1485 Norsk senter for menneskerettigheter har som formål å bidra til realiseringen av de internasjonalt
1486 vedtatte menneskerettighetene. Dette skal skje gjennom forskning og utredning, ved undervisning,
1487 rådgivning, informasjon og dokumentasjon.

1488

1489 Senteret er tverrfaglig og skal fremme menneskerettighetsfaget som akademisk arbeidsfelt ved
1490 Universitetet i Oslo. Styret har ansvar for at senteret når sine målsetninger.

1491

1492 Det sitter tilsammen to studentrepresentanter i styret. Studentparlamentet velger én representant, og
1493 studentene ved Det juridiske fakultet velger én representant.

1494

1495 Les mer om styret og styrets sammensetning her:

1496 <http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/vedtekter/>

1497

1498

1499 **021/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL UIO: ENERGI**

1500

1501 **UIO: ENERGI**

1502

1503 *1 studentrepresentant*

1504 *1 vararepresentant*

1505 *Antall møter i året (ca): 2-4*

1506 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1507

1508 *Beskrivelse av vervet:*

1509 UiO:Energi er en av UiOs tre tverrfaglige satsinger. Målet er å fremme nye måter å bruke energi på for å
1510 redusere klima- og miljøproblemer.

1511

1512 UiO:Energi er en plattform for samfunnskontakt på energifeltet, og bringer industri, studenter,
1513 myndigheter og forskningspartnere sammen. Målet er å stimulere til innovative og kreative
1514 løsninger for omstilling.

1515 Strategisk støtte gis for å fremme nytt samarbeid og nye forskningsprosjekter gjennom
1516 finansiering, workshops og åpne forelesninger.

1517

1518 UiO:Energi koordinerer energiforskning-, utdanning og kommunikasjon og samfunnskontakt ved
1519 Universitetet i Oslo. De er en pådriver for forskningsprosessen ved å fremme samarbeid på tvers av
1520 fagfelt, med andre forskningsinstitusjoner og med ikke-akademiske partnere.

1521

1522 Les mer om UiO: Energi her: <https://www.uio.no/forskning/satsinger/uio-energi/om/>

1523

1524

1525 **022/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL UTVALGET FOR NORD-SØR**
1526 **SAMARBEID**

1527
1528 **UTVALGET FOR NORD-SØR SAMARBEID**

1529
1530 *1 studentrepresentant*

1531 *1 vararepresentant*

1532 *Antall møter i året (ca): 3- 4*

1533 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1534
1535 *Beskrivelse av vervet:*

1536 Utvalget koordinerer UiOs samarbeid med universiteter i utviklingsland og innstiller på søknader om
1537 økonomisk støtte fra Nasjonalt Utvalg for Utviklingslandsrelatert forskning (NUFU). Utvalgets
1538 administrasjon er Senter for Utvikling og Miljø (SUM). Utvalget har ca 4 møter i året.

1539
1540 Les mer om utvalget her: <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/fa/utvalg/nord-soer-utvalget/>

1541
1542
1543 **023/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO PERSONLIGE VARAER TIL STYRET I DEN**
1544 **INTERNASJONALE SOMMERSKOLEN**

1545
1546 **STYRET I DEN INTERNASJONALE SOMMERSKOLEN**

1547
1548 *2 studentrepresentanter*

1549 *2 personlige vararepresentanter*

1550 *Antall møter i året (ca): 3*

1551 *Funksjonstiden er fra 01.07.2017 – 30.06.2018*

1552
1553 *Beskrivelse av vervet:*

1554 Den internasjonale sommerskole (ISS) har i en periode på seks uker hver sommer et bredt kurstilbud
1555 innen hovedsakelig humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag for ca. 600 studenter fra rundt 100
1556 land. I tillegg til den faglige virksomheten tilbys kultur- og ekskursjonsprogram. ISS har også
1557 undervisningsvirksomhet i høst- og vårsemestrene innenfor norsk språk og samfunnsfag.

1558
1559 Styret er det øverste organet for ISS. Styret utformer og iverksetter overordnet strategi for ISS.

1560
1561
1562 **024/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL SASAKAWAFONDET**

1563
1564 **SASAKAWAFONDET**

1565
1566 *1 studentrepresentant*

1567 *1 vararepresentant*

1568 *Antall møter i året (ca): 2*

1569 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1570
1571 *Beskrivelse av vervet:*

1572 Skandinavia - Japan Sasakawa Fondet har til formål å styrke samarbeidet og de vennskapelige
1573 forbindelsene mellom Japan og de nordiske land. Dette søkes i hovedsak realisert gjennom støtte til
1574 forskning og studiereiser innen teknologi og medisin, humaniora og samfunnsfag, kunst og
1575 journalistikk.

1576
1577 Fondet besitter studentstipender knyttet til bl.a. humaniora og samfunnsvitenskapelige fag.
1578

1579
1580 **025/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL SCHOLARS AT RISK-**
1581 **KOMITEEN**

1582
1583 **SCHOLARS AT RISK-KOMITEEN (SAR-KOMITEEN)**

1584
1585 *1 studentrepresentant*

1586 *1 vararepresentant*

1587 *Antall møter i året (ca): Minst ett*

1588 *Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019*

1589
1590 *Beskrivelse av vervet:*

1591 SAR-komiteen er en rådgivende komité for UiOs samarbeid med Scholars at Risk, et internasjonalt
1592 universitetsnettverk som gir midlertidige arbeidsmuligheter for akademikere som ikke kan utføre sitt
1593 vitenskapelige arbeid i hjemlandet, på grunn av sensur eller trusler. Komiteen skal gi råd til
1594 Universitetsdirektøren rundt disse spørsmålene:

- 1595
- 1596 - Vurdere potensielle SAR-kandidater til å hospitere ved UiO samt rekruttere og følge opp
 - 1597 mottakerenheter.
 - 1598 - Initiere og koordinere eventuelle andre aktiviteter ved UiO relatert til Scholars at Risk.
 - 1599 - Søke samarbeid med andre organisasjoner som kan støtte opp om universitetets arbeid for
 - 1600 akademisk frihet og samarbeid med Scholars at Risk.
- 1601

1602 Alle komiteens medlemmer meldes på Scholars at Risks interne kommunikasjonskanaler, som også gir
1603 tilgang til sensitiv informasjon som må behandles konfidensielt. Komiteen velger selv egnede
1604 samarbeidsmåter. Dersom det ikke finnes SAR-kandidater, eller andre SAR-relaterte aktiviteter på UiO, vil
1605 det ikke være aktivitet i komiteen.

1606
1607 Les mer om SAR-komiteen her: [http://www.uio.no/for-](http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/fa/utvalg/uos_komite_for_scholars_at_risk/)
1608 [ansatte/arbeidsstotte/fa/utvalg/uos_komite_for_scholars_at_risk/](http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/fa/utvalg/uos_komite_for_scholars_at_risk/)

1609
1610
1611 **026/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL STYRET FOR UIO: LIVSVITENSKAP**

1612
1613 **UIO: LIVSVITENSKAP**

1614
1615 *1 studentrepresentant for ett år*

1616 *1 personlig vara for ett år*

1617 *Antall møter i året (ca): 12*

1618 *Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019*

1619

1620 *Beskrivelse av vervet:*
1621 Livsvitenskapssatsingen har ansvar for å implementere UiOs [strategi for livsvitenskap](#), og skal planlegge
1622 sin aktivitet basert på livsvitenskapsstrategiens overordnede perspektiver innen de seks vedtatte
1623 innsatsområdene:

- 1624 1. Styrke kvalitet og samhandling i forskning,
- 1625 2. Rekruttere, utdanne og utvikle talenter,
- 1626 3. Fremme innovasjon innen livsvitenskap for miljø og helse,
- 1627 4. Livsvitenskap, etikk og samfunn,
- 1628 5. Samspill og internasjonalisering, og
- 1629 6. Infrastruktur.

1630
1631 Les mer om styret her:
1632 [https://www.uio.no/forskning/satsinger/livsvitenskap/om/organisasjon/styret/mandat-styret-uio-](https://www.uio.no/forskning/satsinger/livsvitenskap/om/organisasjon/styret/mandat-styret-uio-livsvitenskap.html)
1633 [livsvitenskap.html](https://www.uio.no/forskning/satsinger/livsvitenskap/om/organisasjon/styret/mandat-styret-uio-livsvitenskap.html)

1634
1635

1636 **027/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL STYRET FOR UIO: NORDEN**

1637
1638
1639

UIO: NORDEN

1640 *1 representant for ett år*
1641 *1 personlig vara for ett år*
1642 *Antall møter i året (ca): 4*
1643 *Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019*

1644
1645

Beskrivelse av vervet:

1646 Hovedmålene for UiO:Norden:

- 1647 • Framskaffe ny viten om det nordiske i en internasjonal kontekst.
- 1648 • Bruke tverrfaglighet som et middel til å realisere UiOs strategiplan fram mot 2020.
- 1649 • Øke gjennomslaget for eksternt finansiering.
- 1650 • Styrke samarbeidet med eksterne samfunnsinteresser og brukere.
- 1651 • Styrke tverrfaglig utdanning, relevans og studiekvalitet.

1652
1653

Les mer om styret her: <http://www.uio.no/forskning/satsinger/norden/om/maal-og-planer/index.html>

1654
1655

1656 **028/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL TILSETTINGSUTVALGET FOR** 1657 **VITENSKAPELIGE STILLINGER UTEN FAKULTETSTILKNYTNING**

1658
1659
1660

TILSETTINGSUTVALGET FOR VITENSKAPELIGE STILLINGER UTEN FAKULTETSTILKNYTNING

1661 *1 representant for ett år*
1662 *1 vara for ett år*
1663 *Antall møter i året (ca): <1*
1664 *Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019*

1665
1666
1667
1668
1669
1670
1671
1672
1673
1674
1675
1676
1677
1678
1679
1680
1681
1682
1683
1684
1685
1686
1687
1688
1689
1690
1691
1692
1693
1694
1695
1696
1697
1698
1699
1700
1701
1702
1703
1704
1705
1706
1707
1708
1709
1710
1711
1712

Beskrivelse av vervet:

Tilsettingsutvalget behandler tilsetting i vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning.
Tilsettingsutvalget behandler alle tilsettingssakene skriftlig. Sekretariatet forbereder og koordinerer behandlingen.

029/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT TIL NETTVERK FOR STUDENTREKRUTTERING

NETTVERK FOR STUDENTREKRUTTERING

1 representant for ett år

1 personlig vara for ett år

Antall møter i året (ca): <1

Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

Alle fakultetene har oppnevnt representanter som møtes i et nettverk for studentrekruttering. Nettverket koordineres av Avdeling for fagstøtte.

Les om mandatet her: <http://www.uio.no/for-ansatte/nettverk-moter/los-enhetene/studentrekruttering/mandat/>

030/18-19 VALG AV REVISOR

Studentparlamentets medlemmer velger revisor. Revisor gjør revisjon av Studentparlamentets regnskap og økonomi.

Forslag til revisor: BDO

031/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TIL KUNSTFAGLIG RÅD

KUNSTFAGLIG RÅD

1 representant for ett år

1 personlig vara for ett år

Antall møter i året (ca): <1

Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

I 2016 ble det opprettet et kunsthøgskolefaglig råd ved UiO. Rådet har rådgivende myndighet i saker som berører universitetets kunst i bygninger og uteområder.

Mandat:

Rådet skal ha rådgivende myndighet i saker som berører universitetets kunst i bygninger og uteområder.

Rådet skal:

- 1713
- innstille til vedtak ved nyinnkjøp over kr 100.000
- 1714
- gi råd i UiOs egne utsmykkingsprosjekter
- 1715
- vurdere tilbud om kunstneriske gaver og eventuell plassering

1716

1717 Universitetets kunstsansvarlige er rådets leder og sekretær. Medlemmer er professor i kunsthistorie Bente
1718 Larsen, billedkunstner Beathe C. Rønning og studentrepresentant (valgt av Studentparlamentet).

1719

1720

1721 **032/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT MED VARA TILDELINGSKOMITEEN FOR UIOS**
1722 **AKTIVITETSMIDLER**

1723

1724 **TILDELINGSKOMITEEN FOR UIOS AKTIVITETSMIDLER**

1725

1726 *1 representant for ett år*

1727 *1 personlig vara for ett år*

1728 *Antall møter i året (ca): 2*

1729 *Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019*

1730

1731 *Beskrivelse av vervet:*

1732 Universitetets aktivitetsmidler overføres hvert år fra Universitetet i Oslo til Studentsamskipnaden i Oslo v/
1733 SiO Foreninger. Midlene bevilges til å støtte sosiale, kulturelle og faglig relaterte studentaktiviteter ved
1734 universitetet, og til å legge forholdene til rette for disse.

1735

1736 Universitetets aktivitetsmidler skal bidra til å:

- Stimulere studentenes faglige utvikling og styrke integreringen av fag og fritid.
- Bidra til studentenes modning, kunnskap og praktiske ferdigheter.

1739

1740 Midlene fordeles to ganger i året. Søknadsfristene er: 15. mars og 15. oktober.

1741

1742 Midlene fordeles av en tildelingskomité som består av

- Lederen i Kulturstyret (eller et annet Kulturstyre-medlem som er UiO-student utpekt av Kulturstyret dersom lederen ikke er UiO-student)
- En representant oppnevnt av Fagstøtteavdelingen ved UiO
- En representant oppnevnt av Studentparlamentet ved UiO

1747

1748 Les mer om tildelingen her:

1749 [file:///C:/Users/linewil/Downloads/Reglement%20for%20Universitetets%20aktivitetsmidler%20\(5\).pdf](file:///C:/Users/linewil/Downloads/Reglement%20for%20Universitetets%20aktivitetsmidler%20(5).pdf)

1750

1751

1752 **033/18-19 VALG AV TO REPRESENTANTER OG TO VARAER TIL TIL LINK**

1753

1754 **LINK – LÆRING, INNOVASJON, NETTVERKSBYGGING OG KOMPETANSEUTVIKLING**

1755

1756 *2 representanter for ett år*

1757 *2 vara for ett år*

1758 *Antall møter i året (ca): 2*

1759 *Funksjonstid er perioden: 01.07.2018 – 30.06.2019*

1760

1761
1762
1763
1764
1765
1766
1767
1768
1769
1770
1771
1772
1773
1774
1775
1776
1777
1778
1779
1780
1781
1782
1783
1784
1785
1786
1787
1788

Beskrivelse av vervet:

LINK er en koordinerende enhet for læring og utdanning, som har som hovedoppgave å bidra i UiOs systematiske arbeid med utdanningskvalitet. Senteret skal samarbeide tett med fakultetene i deres kvalitetsarbeid og har et særlig ansvar for å sikre god kunnskapsdeling der hvor tverrfaglige erfaringer møtes på tvers av instituttgrenser.

Styret - Faglig leder rapporterer til styret som treffer beslutninger i faglige spørsmål. Styrings- og organisasjonsmodell evalueres etter to år.

034/18-19 VALG AV EN REPRESENTANT OG EN VARA TIL STYRET FOR DEN WEIS-ROSENKRONESKE STIFTELSE

STYRET FOR DEN WEIS-ROSENKRONESKE STIFTELSE

1 studentrepresentant

1 vararepresentant

Antall møter i året (ca): 2

Funksjonstiden er fra 01.07.2018 – 30.06.2019

Beskrivelse av vervet:

UiO eier Baroniet i Rosendal. Stiftelsen har ansvar for driften. Det er vanlig at kandidater til dette vervet lanserer seg selv på konstituerende møte. Tradisjonelt har det vært et verv for studenttillitsvalgte som tidligere har hatt andre sentrale verv, og blir sett på som et «siste verv» man stiller til.

Det legges opp til at de som stiller til styret holder en brennende valgtale.