



INNKALLING OG SAKSPAPIRER

Møte nr. 6 for Studentparlamentet 16/17

Torsdag 23.02.2017
Abels utsikt, Niels Henrik Abels Hus
Universitetet i Oslo

NAVN:.....



TIL: Studentparlamentet ved UiO
FRA: Studentparlamentets Arbeidsutvalg

2. INNKALLING TIL MØTE 06/16-17 I STUDENTPARLAMENTET VED UIO

Tid: Torsdag, 23.02.2017, kl 17:00-21:15

Sted: Abels utsikt, Niels Henrik Abels Hus

Kl:	SAKNR.	SAKSTITTEL	SAKSTYPE
17:00	095/16-17	Valg av møteledelse og referent	
	096/16-17	Godkjenning av innkalling	
	097/16-17	Godkjenning av dagsorden	
	098/16-17	Godkjenning av referat	
	099/16-17	Godkjenning av valgprotokoller	
	100/16-17	Orienteringer	
	101/16-17	Orientering fra komitéene	
17:45	102/16-17	Ettergodkjenning av oppnevninger	Diskusjonssak
17:55	103/16-17	Likestillings- og mangfoldspolitisk dokument	Diskusjonssak
18:25	104/16-17	Revidert budsjett 2017	Vedtaks sak
18:45	Pause		
19:00	105/16-17	Resolusjoner	Vedtaks sak
20:00	106/16-17	Forhandlings- og valgkultur	Diskusjonssak
20:20	107/16-17	Kvalitetsmeldingen – studentenes krav	Vedtaks sak
20:45		Møteslutt Eventuelt Møtekritikk	

Alle kan fremme resolusjoner til møtet. Resolusjoner som skal behandles må være sendt inn før tirsdag 21. februar kl. 11.00 til line.willersrud@studentparlamentet.uio.no

Husk at det er møteplikt til møtene i Studentparlamentet. Dersom noen ikke kan møte, må man selv kontakte sin vararepresentant og varsle Studentparlamentet. Ring Line på tlf. 22 85 70 44 eller send e-post til line.willersrud@studentparlamentet.uio.no

Vel møtt!

Med vennlig hilsen
Hans Christian Paulsen
Leder i Studentparlamentet ved UiO



1	SAK	INNHold
2		
3	095/16-17	VALG AV MØTELEDELSE OG REFERENT
4		
5	096/16-17	GODKJENNING AV INNKALLING
6		Eventuelle innsigelser mot forslaget til dagsorden fremmes under denne saken.
7		
8	097/16-17	GODKJENNING AV DAGSORDEN
9		
10	098/16-17	GODKJENNING AV REFERAT
11		SP-møte nr. 5
12		
13		Referatet finner du på:
14		http://www.studentparlamentet.uio.no/organisasjon/sp-moeter/2016-17/referater/
15		
16	099/16-17	GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER
17		For at eventuelle nyvalgte SPSU-representanter skal kunne få stemmerett må
18		valgprotokollen fra valget der de ble valgt godkjennes. Kontrollkomitéen innstiller på
19		hvorvidt valgprotokollen kan godkjennes.



SAKSNUMMER: SP 100/16-17
SAKSTITTEL: Orienteringer
SAKSANSVARLIG: Arbeidsutvalget
SAKSTYPE: Orientering

20 ORIENTERINGER

21
22
23
24
25

ORIENTERING FRA LEDER, HANS CHRISTIAN PAULSEN

26 **Leder**

27 Vi merker at fokuset dette halvåret har større prosjekter som krever en økt organisatorisk innsats.
28 Studentvalget og Norsk Studentorganisasjons landsmøte tar tid, men jeg er fornøyd med der vi står i
29 planleggingen av begge deler. Politisk har fokuset naturlig nok flyttet seg over til stortingsmeldingen
30 Kultur for kvalitet i høyere utdanning. Vi er fornøyde med innholdet i meldingen, og jobber for å følge
31 opp tiltakene på UiO. Møtene med ledelsen har naturlig nok i stor grad dreiet seg om meldingen, og vi
32 venter på en tiltaksliste som skal komme fra Avdeling for fagstøtte. I media har vi satt fokus på varierte
33 undervisnings- og vurderingsformer i etterkant av meldingen. Det er fordi vi tror at det er et av de
34 tiltakene som blir mest krevende ledelsesmessig, ettersom endringen må gjøres i hvert enkelt fagmiljø.
35 Det har derfor vært viktig for oss at sittende og neste rektorat er klar over at det er viktig for oss. Et stort
36 steg mot en sak som SP har kjempet for i mange år har også kommet, gjennom at 30-frie studiepoeng,
37 eller «fritt semester», er en del av utviklingsavtalen
38 ([http://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2016/7/v-sak-5---utviklingsavtale-mellom-uio-og-](http://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2016/7/v-sak-5---utviklingsavtale-mellom-uio-og-kunnskapsdepartementet.pdf)
39 [kunnskapsdepartementet.pdf](http://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2016/7/v-sak-5---utviklingsavtale-mellom-uio-og-kunnskapsdepartementet.pdf)) mellom Kunnskapsdepartementet og UiO. I den samme avtalen er også
40 et mål om å sikre full uttelling for praksis i ulike utdanningsprogrammer. Nå må vi kjempe for at begge
41 deler implementeres på UiO.

42
43

Handlingsplanspunkter:

44 *2. UiO må sørge for automatisk individuell begrunnelse på eksamen, som fremmer læring, for alle*
45 *studenter ved UiO.*

46 Jeg og Ingvild har vært i møte med ledelsen på Det samfunnsvitenskapelige fakultet. De er positive til å
47 ha et pilotprosjekt når programvaresom brukes til digital eksamen gir mulighet for det.

48

49 *4. Studieporteføljen må revideres for å tilpasses dagens samfunn. Bachelorgraden må omstruktureres for*
50 *å gi studenter større frihet og kvalifisere til en bredde av masterprogrammer. Alle studier skal ha 30 frie*
51 *studiepoeng samlet i et semester. De integrerte mastergradene bør styrkes.*

52 30 frie studiepoeng er blitt en del av utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiO, nå må
53 vi jobbe for at det implementeres på hele UiO.

54

55 *9. UiO må sørge for at flere vurderingsformer enn avsluttende eksamen tas i bruk for emner der dette er*
56 *hensiktsmessig*

57 Jeg har skrevet to leserinnlegg i Uniforum om det, et i forkant og et i etterkant av stortingsmeldingen
58 Kultur for kvalitet i høyere utdanning. [http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/det-viktigste-i-](http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/det-viktigste-i-kvalitetsmeldingen-er-en-gammel-kl.html)
59 [kvalitetsmeldingen-er-en-gammel-kl.html](http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/det-viktigste-i-kvalitetsmeldingen-er-en-gammel-kl.html) og [http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/ledelsen-ma-](http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/ledelsen-ma-sorge-for-varierte-undervisning.html)
60 [sorge-for-varierte-undervisning.html](http://www.uniforum.uio.no/leserbrev/2017/ledelsen-ma-sorge-for-varierte-undervisning.html)

61

62 *10. UiO må forsterke og oppdatere sine etiske retningslinjer for fondsforvaltning og*
63 *næringslivssamarbeid. UiO skal trekke seg ut av fossil energi og nye investeringer skal stimulere til grønn*
64 *vekst og sosial likhet. Retningslinjene må gjøres lett tilgjengelig for studentene.*

65 Vi har kommet svært langt på dette punktet i og med at UiOs fond, Unifor, har trukket seg ut av fossile
66 investeringer (<https://www.nrk.no/norge/norske-universiteter-trekker-seg-ut-av-olje-og-gass-1.13250974>) og har et menneskerettighetsnivå som er av topp internasjonal standard. Vi jobber videre
67 med å få til et etikkutvalg på UiO, men ser at dette er en sak det vil ta tid å få til.
68

69

70

71 **ORIENTERING FRA NESTLEDER/STYREREPRÆSENTANT, VEBJØRN ANDERSSON**

72

73 **Nestleder**

74 Opp mot landsmøtet til Norsk Studentorganisasjon vil jeg arbeide mye med delegasjonen til UiO.
75 Det er planlagt å legge opp til tett dialog og samspill innad i delegasjonen, slik at vi kan gå inn på
76 landsmøtet som en samlet tropp.

77

78 I samarbeid med Kristine har vi gått i gang med å kartlegge hele studentdemokratiet ved UiO, fra
79 arbeidsutvalget til listene til fag- og programutvalg. Vi har som mål å besøke alle studentutvalgene,
80 for å få et innblikk i hva som rører seg i vårt studentdemokrati. Vi har til nå besøkt OUS, MSU og
81 SUUV, og satser på å være innom alle studentutvalgene innen vårene er omme.

82

83 **Økonomiansvarlig**

84 Opp mot dette SP-møtet har tiden blitt brukt til å revidere budsjettet på bakgrunn av
85 vedtektsendringer som ble vedtatt ved forrige SP-møte. Skal også avholde kursing for listene om
86 fraksjonsstøtteordning, og diverse andre aspekter ved listeøkonomien, kurset blir avholdt onsdag
87 1. mars.

88

89 **Universitetsstyret**

90 Den 7. februar ble det første styremøtet for våren avholdt. Da ble både stortingsmeldingen «Kultur
91 for kvalitet i høyere utdanning» og studiegjennomføring til orientering og diskusjon. Styret ønsker
92 å følge tett på sakene, da dette anses som viktige aspekter ved UiO som utdanningsinstitusjon. Nå
93 blir det blir opptil fakultets og instituttillitsvalgte til å løfte opp sakene videre, og sørge for at dette
94 kommer på dagsorden ved alle fakultetene.

95

96 **Forskning og innovasjon**

97 I samarbeid med ledelsen ved UiO planlegger vi å opprette et kontaktnettverk for innovasjon mot
98 studenter. Dette skal bli et nettverk der studenter med ambisjoner innenfor innovasjon lett skal
99 kunne fanges opp, og bidra til å løfte opp de som viser interesse.

100

101 **HP-punkter:**

102 HP-6: Podcast og digitalt pensum

103 Etter endring av arbeidsoppgaver knyttet til HP-punktene, har jeg og Kristina ansvaret for HP-punkt
104 6. Vi er i dialog med OsloStudentTV om mulig kampanje rette mot studenter og forelesere. Vi
105 avventer fortsatt bekreftelse. Planen vil uansett være å kjøre en form for kampanje knyttet til
106 podcasting.

107

108

111

112 **Kommunikasjon**

- 113 • Den siste perioden har vært preget av *mye* organisatorisk arbeid rundt valg. Jeg har blitt
114 internkonstituert som valgansvarlig, jobber på et overordnet koordinerende nivå og
115 delegerer så mye som mulig til resten av arbeidsutvalget. Dette er et felles prosjekt for oss,
116 for dere som lister og studentutvalg. Jeg håper på høy oppslutning i år. Det tror jeg vi kan
117 få til ettersom at 11 engasjerte lister stiller til valg. Vi jobber også med å involvere
118 studentutvalgene i valget ved å snakke med SULF. Vi har prøvd å tilrettelegge så mye som
119 mulig for listene og vi vil hjelpe dere på veien til å gjøre en så god valgkamp som mulig. Jeg
120 vil ikke røpe så mye før det er 100% satt i stein men det skjer ting. Dere får all den viktige
121 infoen på mail og fb chat. Husk neste frist 2. mars der listene må levere fulle lister til oss.
- 122 • Vebjørn har ansvar for hp-punktet om podcast og jeg hjelper han litt med det.
- 123 • Vi samarbeider med UiO om et nettverk for studentinnovasjon. Jeg bistår i
124 kommunikasjonsbiten rundt det.

125

126

127 **Internasjonalt**

128 Arbeidsoppgavene på det internasjonale området har vært preget av lettere engasjement den siste
129 måneden.

- 130 • Jeg har jobbet med studiebarometeret sine nye indikatorer på internasjonalisering og
131 utfordret sittende rektorat og rekorkandidater på faglig inkludering av internasjonale
132 studenter, noe kvalitetsmelding også legger vekt på at institusjonene må ta ansvar for.
- 133 • I tillegg har jeg vært i dialog med styrerepresentantene på styresaken rundt hvordan øke
134 utveksling på UiO. Det er veldig bra at UiO setter fokus på dette.
- 135 • Jeg er også i kontakt med Peace and Conflict Student Council ettersom institutt for
136 statsvitenskap har vedtatt at dette internasjonale og tverrfaglige masterprogrammet skal
137 legges ned. Det skal behandles i fakultetsstyret i mars og til slutt i universitetsstyret. Jeg
138 kommer til å skrive noe på dette, sett i sammenheng med nedleggelsen av andre
139 internasjonalt orientert studieprogrammer på UiO.

140

141 **HP-punkter**

142

143 *15. UiO må opprette minst ett bachelorprogram undervist i sin helhet på engelsk:*

144 Jeg har ikke jobbet aktivt med dette punktet siden sist foruten om å tenke ut en strategi fordi
145 valget har vært en prioritet. Planen etter at arbeidsoppgaver rundt valg blir mindre er å jobbe mer
146 aktivt med dette punktet og ha møter med aktuelle instituttledere.

147

148 *16. Studentparlamentet skal jobbe for å reforhandle avtalen mellom SP og UiO om*
149 *studentutvalgene for å sikre likere vilkår for studentmedvirkning ved fakultetene:*

150 Jeg har vært med på å skrive et sakspapir til utdanningskomiteen om punktet. Hans Christian var i
151 møte når det ble løftet. Studiedekanene var positive til kravene fra studentutvalgene som er et
152 minstekrav på: 50% godtgjørelse av lønnstrinn 19 for hele utvalget som kan fordeles ut ifra
153 utvalgets behov, månedlige kontaktmøter med ledelsen og minst en fakultetsstyrerepresentant
154 knyttet til studenutvalget. Studiedekanene skal ta det opp med sine dekaner og jeg skal oppfordre
155 studenutvalgslederne til å pushe sitt dekanat på kravene i tillegg.

156

157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204

ORIENTERING FRA STUDIE- OG LÆRINGSMILJØANSVARLIG, INGILD LEREN STENSRUD

Studie og læringsmiljøansvarlig

Jeg var dessverre syk under forrige læringsmiljøutvalgs møte, utdanningskomite møte. Kristne og Hans Christian gjorde en eksemplarisk jobb som vara. Siden sist har jeg jobbet med å gå igjennom kvalitetsmeldingen og tallene fra studiebarometeret. 23. januar var det åpning av det akademiske skrivesenteret. I forrige uke var jeg på møte i referansegruppa og det er mange studenter som benytter seg av tilbudet.

Likestillingsansvarlig.

20. februar avholdt kvinnenettverket sin andre samling, hvor tema var hersketeknikker. Det var godt oppmøte. Jeg har deltatt på møte i koordineringsgruppa for likestilling der vi gikk igjennom status på alle fakultetene. Jeg har begynt planlegginga av et 8. mars arrangement. Sammen med senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal vi arrangere en likestillings duell mellom rektorkandidatene 6. april kl 9. Videre har jeg jobbet med sakspapiret om likestillings- og mangfolds politisk dokument.

Handlingsplanspunkter

UiO må styrke tilretteleggingstilbudet for studenter, og det må opprettes et sentralt kompetansesenter rettet mot studenter og andre som jobber med tilrettelegging.

- På forrige møte i utdanningskomiteen ble vi informert om hvordan gjennomgangen av tilretteleggingstilbudet vil foregå
- Jeg har vært i kontakt med dysleksi Norge angående det å starte en gruppe for studenter med lese og skrivevansker.

UiO må sørge for psykososialt veiledningstilbud for alle studenter. Alle studenter skal bli tilbudt veiledningssamtaler i løpet av første studieår.

- Jobber med å få dette inn i en eventuell handlingsplan om læringsmiljø

UiO må implementere et meritteringssystem som premierer undervisning

- Dette har vi igjen tatt opp med rektoratet etter at kvalitetsmeldingen slo fast at alle skal ha et merittering system inne 2 år.

ORIENTERING FRA MILJØANSVARLIG/STYREREPRÆSENTANT, KRISTINE OLTHUIS

Handlingsplanpunkter:

7. UiO skal aktivt jobbe for å få på plass en læringsmiljølov for studenter.

Jeg har hatt møte med Norske Studentorganisasjon (NSO) om arbeidet med læringsmiljøloven. Mye godt arbeid er lagt ned i å kartlegge studentenes rettssituasjon nasjonalt. Rammene for hva studentene mener loven burde inneholde er imidlertid ikke klart definert i NSOs politiske dokumenter. Det vil derfor i løpet av kort tid komme en høring fra NSO som vi som parlament må ta stilling til.

8. UiO må arbeide aktivt med å etablere og forbedre fysiske læringsarealer hvor studentene kan arbeide alene og i grupper.

205 Kvalitetsmeldingen støtter oss på dette punktet og slår fast at de fysiske rammene er en viktig
206 komponent i både utdanningskvalitet og læringsmiljø. I UiOs eiendomsutvikling vil det være viktig
207 med god studentmedvirkning i nybygg og rehabiliteringsprosjekter. Etter at jeg fikk ansvar for
208 dette punktet har jeg jobbet med å få oversikt over hvilke rutiner universitetet har for
209 studentmedvirkning i slike prosjekter.

210
211 *11. UiO må lage en strategi for et grønnere universitet.*

212 Jeg sitter i referansegruppa som jobber med universitetets miljøstrategi for eiendomsforvaltning. I
213 dette arbeidet bruker jeg aktivt innspillene som ble vedtatt av parlamentet våren 2016. Arbeidet er
214 spennende og det er et stort potensiale for grønnere drift i eiendomsavdelingen (EA). I gruppa
215 diskuteres blant annet energi effektivisering, biologisk mangfold på campus, avfallsreduksjon og
216 tydeligere krav om miljøfokus i innkjøpsavdelingen. Miljøstrategien skal være klar ila våren 2017.

217
218
219 *12. UiO må fjerne alle parkeringsplasser på campus som ikke er høyst nødvendige og gjøre*
220 *nåværende parkeringsplasser om til rekreasjonsområder eller studentboliger.*

221 UiO har forpliktet seg til å lage en parkeringsplan for campus Blindern. Jeg forsøker å komme i
222 kontakt med de ansvarlige for parkeringsplanen og vil legge press på at prosessen kommer i gang
223 så fort som mulig, men ønsker også at vår ambisjon om at kun nødvendige parkeringsplasser skal
224 få bli legges til grunn. Jeg kan forhåpentligvis oppdatere dere på prosessen på neste møte.

225
226 *13. UiO må sørge for at det utarbeides miljørapporter for hvert enkelt fakultet.*

227 Dette er en problemstilling jeg jobber aktivt med i referansegruppa for miljøstrategien til EA.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 101/16-17
Orienteringer
Arbeidsutvalget
Orientering

228 **ORIENTERING FRA KOMITÉENE**

229
230

231 **ORIENTERING FRA STUDIE- OG FORSKNINGSKOMITÉEN**

232

233 Komiteen har avhold et møte siden forrige SP møte som ble ledet av Hans Christian da Ingvild var syk.
234 Det ble bestemt at vi skal jobbe med likestillings og mangfolds politisk dokument i etterkant av SP møte.

235
236

237 **ORIENTERING FRA PROMOTERINGSKOMITÉEN**

238

239 Vi har hatt to møter siden sist. På det første møte utviklet vi konseptet til still til valg-annonsen. På
240 det andre møtet jobbet vi med konsept rundt forenkling av forskjellene mellom listene, ideer til
241 valgbilag og hvordan forberede UiO-studenter på at det er valg, promoteringsmessig.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 102/16-17
Ettergodkjenning av oppnevninger
Hans Christian Paulsen
Vedtak

242 **Ettergodkjenning av oppnevninger**

243

244

245 **En studentrepresentant til Livsvitenskapsbygg, temagruppe undervisningsarealer**

246 - Ingvild Leren Stensrud oppnevnes

247

248

249 **Forslag til vedtak**

250 Oppnevningene ettergodkjennes.



SAKSNUMMER:

SP 103/16-17

SAKSTITTEL:

Likestillings- og mangfoldspolitisk dokument

SAKSANSVARLIG:

Ingvild Leren Stensrud

SAKSTYPE:

Diskusjon

Likestillings- og mangfoldspolitisk dokument

251

252

253 I studentpolitisk plattform står det at: "Universitetet i Oslo skal være åpent for alle. Lik rett og
254 tilgang til høyere utdanning er essensielt for å sikre sosial mobilitet". For å oppnå målet om at UiO
255 skal være et åpent og inkluderende universitet må vi ha et fokus på likestilling og mangfold.

256 Likestilling har gått fra å kun være et spørsmål om kjønn til å inkludere andre forhold som kan føre
257 til diskriminering eller forskjellsbehandling. Eksempelvis studenter med nedsatt funksjonsevne, de
258 med en annen sosial eller etnisk bakgrunn, kjønnsuttrykk eller legning. Mangfold benyttes for å
259 inkludere disse nye aspektene ved likestilling.

260

261 Skjev kjønnsbalanse på studiet er fortsatt et stort problem ved UiO. Trenden ser dog ut til å gå i to
262 ulike retninger. Innenfor naturvitenskapelige-, matematiske- og teknologiske fag er kvinneandelen
263 mange steder fortsatt lav, men vi kan se en svak stabil økning i antall kvinner som søker seg til
264 disse studiene. Derimot ser vi en stagnering eller en forverring av situasjonene på studier der men
265 er underrepresentert.¹ Den skjeve kjønnsbalansen er problematisk fordi den går utover
266 læringsmiljøet og det kan ha negative samfunnsmessige konsekvenser at et kjønn er
267 overrepresentert i f.eks. helsevesenet.

268

269 Ved det juridiske fakultet ble det i 2016 gjort en minoritetsundersøkelse. Den fant at
270 minoritetsstudentenes foreldre har lavere utdanningsnivå sammenlignet med
271 majoritetsstudentene. De opplever også i noe større grad opplever negative sider ved alkoholfokus
272 i studentmiljøet.²

273

274 I en landsdekkende studie fra 2008 oppgir 40 prosent av studenten med nedsatt funksjonsevne at
275 de ikke hadde fått tilstrekkelig tilrettelegging i studiesituasjonene. Noen av de største problemene
276 de møter på er utfordringer knyttet til organiseringen av hverdagen, vansker med å delta i
277 studentaktiviteter ved lærestedet og fritidsaktiviteter blant studenter, finne en egnet bolig og
278 egnet transport.³

279

280 I slutten av 2017 skal UiO vedta en ny handlingsplan for likestilling. Den vil legge føringer for UiOs
281 likestillingsarbeid i mange år fremover og fungerer som en rettesnor for fakultetenes og
282 instituttenes arbeid med likestilling. I den gamle handlingsplanen finnes det noen punkter om
283 likestilling for studenter, men langt fra mange nok. For at studentparlamentet skal kunne komme

¹ <https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/likestillingsarbeid/rapporter/rapport-handlingsplan-likestilling-2015.pdf>

² <http://www.jus.uio.no/om/strategi/instillinger-rapporter/minoritet- endelig-rapport2016.pdf>

³ <http://www.ungefunksjonshemmede.no/politikk/utdanning/hva-skyldes-ulikt-utdanningsnivaa-blant-unge-med-og-uten-funksjonsnedsettelse>

284 med konkrete innspill til den nye handlingsplanen foreslår vi å vedta et likestillings- og
285 mangfoldspolitisk dokument. Det er også verdt å merke seg at det nå foregår en stor
286 gjennomgang av tilretteleggingstilbudet på UiO. Dett er et viktig område for studenter med
287 nedsatt funksjonsevne eller et annet morsmål enn norsk. Gjennom dette politiske dokumentet kan
288 vi tydeliggjøre hva vi mener er viktig for inkluderingen av disse studentene og dermed komme
289 med konkrete innspill til prosessen.

290

291 I denne runden ønsker vi innspill på- og diskusjon rundt hva dokumentet skal inneholde og hvilke
292 tiltak som skal med. Frem mot neste SP møte vil utarbeide et forslag til dokument på bakgrunn av
293 denne diskusjonen. Det er studie- og forskningskomiteen til Studentparlamentet som vil være det
294 innstillende organet.

295

296 I følge de nylig vedtatte vedtektene er Studentpolitisk plattform overordnet de politiske
297 dokumentene. Derfor kan ikke forslag til likestillings- og mangfoldspolitisk dokument stride mot
298 noe som står i Studentpolitisk plattform. Vi anbefaler dere å ta en titt på studentpolitisk plattform.
299 Spesielt «1. Grunnprinsipper», «2.2 Undervisning», «5. Likestilling» og «6. Internasjonalt». ⁴

300

301

302

Spørsmål til diskusjon er:

303

- Hva må til for å utjevne kjønnsforskjellene på studier der et kjønn er overrepresentert?

304

- Hvordan skal vi sikre at både menn og kvinner har de samme forutsetningene for å lykkes med sine studier?

305

- Hvordan skal vi inkludere studenter med en annen etnisk bakgrunn?

306

- Hvordan skal UiO bli åpent for studenter fra alle samfunnslag?

307

- Hvordan skal vi inkludere studenter med nedsatt funksjonsevne?

308

- Hvordan kan vi bekjempe diskriminering og usaklig forskjellsbehandling på UiO?

309

⁴ <http://www.studentparlamentet.uio.no/Dokumenter/grunndokumenter/grunndokumenter-2016-2017/studentpolitisk-plattform-2016-2017.html>



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 104/16-17
Revidert budsjett 2017
Vebjørn Andersson
Vedtak/diskusjon/orientering

310 **Revidert budsjett 2017**

311

312 På møtet i Studentparlamentet den 19. januar ble det vedtatt en endring i de økonomiske
313 retningslinjene til Studentparlamentet som gjør at det er behov til å foreta en revidering av
314 budsjettet. Det er endringen i § 9.1 som omhandler arbeidsutvalgets honorar, der det ble besluttet
315 at arbeidsutvalget skal honoreres i tråd med lønnstrinn 19 i statens lønnsregulativ. Dette medfører
316 at midler bør forflyttes innad i budsjett for å imøtekomme endringene som Studentparlamentet har
317 vedtatt.

318

319 I forslag til revidert budsjett 2017 er det lagt opp til endringer i poster som ikke vil berøre den
320 utadrettete aktiviteten til Studentparlamentet nevneverdig, men heller endringer i poster av mer
321 intern karakter. Dette er for å sørge for at tross økningen i honorar, så skal det ligge et godt
322 grunnlag for god aktivitet for studentparlamentet og studentdemokratiet forøvrig.
323 Det er lagt opp til et resultat på 5 834,48 NOK i underskudd. Foreløpige tall for 2016 kan tyde på at
324 2016 gikk med godt overskudd, og det er ikke unaturlig at endringer i økonomiske retningslinjer
325 gir utslag i budsjettet på en slik måte.

326

327 Jeg mener dette er budsjett som både tar for seg Studentparlamentets ønske om endret
328 økonomiske retningslinjer, samt å bevare de gode kjernevirksomhetene til Studentparlamentet.

329

330

331 **Forslag til vedtak**

332 Studentparlamentet vedtar revidertbudsjett 2017 med de endringer som fremkommer i møtet.

REVIDERT BUDSJETT 2017

KONTOSAMMENDRAG	Budsjett 2017	Revidert budsjett V2017	Differanse
Oversikt			
37 Tilskudd	-2 358 816,30	-2 361 125,00	2 308,70
Sum	-2 358 816,30	-2 361 125,00	2 308,70
51 Lønn ansatte	1 384 735,00	1 427 819,00	43 084,00
54 Arbeidsgiveravgift	195 360,44	201 350,68	5 990,24
59 Andre personalkostnader	63 400,00	61 400,00	-2 000,00
65 Kostnadsført inventar	20 000,00	20 000,00	-
67 Diverse fremmede tjenester	142 283,00	142 283,00	-
68-69 Kontorkostnader	26 256,80	26 256,80	-
70 Reisekostnader	73 100,00	71 100,00	-2 000,00
73 Salgs- og reklamekostnader	213 500,00	179 500,00	-34 000,00
74 Gaver og kontingenter	196 000,00	196 000,00	-
75 Forsikringer	7 000,00	7 000,00	-
77 Andre driftskostnader	40 000,00	37 000,00	-3 000,00
80 Finansinntekter	-2 750,00	-2 750,00	-
Sum	2 358 885,24	2 366 959,48	8 074,24
RESULTAT	68,94	5 834,48	5 765,54
Budsjettposter			
36 Tilskudd			
3730 Tilskudd fra UiO	-2 358 816,30	-2 361 125,00	2 308,70
Sum	-2 358 816,30	-2 361 125,00	2 308,70
51 Lønn ansatte			
5010 Fast lønn	370 000,00	370 000,00	-
*5011 Overtid	10 000,00	10 000,00	-
*5012 Ekstra hjelp u/feriepenger	0,00	0,00	-
*5013 Ekstra hjelp m/feriepenger	0,00	-	-0,00
*5014 AU-honorar u/feriepenger	921 839,00	967 323,00	45 484,00
*5015 Rentekompensasjon	10 000,00	10 000,00	-
*5016 Priser	10 000,00	10 000,00	-
*5017 Ordstyrere/tolk/KK/ u/feriepenger	16 000,00	13 000,00	-3 000,00
*5018 Telefongodtgjørelse		600,00	600,00

	0,00		
5092 Feriepenger adm. 12 %	46 896,00	46 896,00	-
Sum	1 384 735,00	1 427 819,00	43 084,00
54 Arbeidsgiveravgift			
5400 Arbeidsgiveravgift 14,1 %	188 748,10	194 738,34	5 990,24
5410 Arbeidsgiveravgift av feriepenger	6 612,34	6 612,34	-
Sum	195 360,44	201 350,68	5 990,24
59 Andre personalkostnader			
5910 Lunsjordning	0,00	0,00	-
5912 Administrasjonsforpleining	4 000,00	4 000,00	-
5920 Yrkesskadeforsikring	3 000,00	3 000,00	-
5922 OTP	7 400,00	7 400,00	-
5990 Andre personalkostnader	2 000,00	2 000,00	-
*5991 Studentparlamentsfester	20 000,00	20 000,00	-
*5992 Opplæring overlapp	8 000,00	8 000,00	-
*5993 Internseminarer og evalueringer	6 000,00	4 000,00	-2 000,00
*5994 Komitéaktivitet	13 000,00	13 000,00	-
*5995 Representasjonsantrekk AU	0,00	0,00	-
Sum	63 400,00	61 400,00	
65 Kostnadsført inventar			
*6540 Driftsmaterialer	20 000,00	20 000,00	-
Sum	20 000,00	20 000,00	-
67 Diverse fremmede tjenester			
6710 Revisjonshonorarer	27 312,00	27 312,00	-
6720 Regnskapstjenester	55 846,00	55 846,00	-
6730 IT-tjenester	57 750,00	57 750,00	-
6740 Miljøfyrtårn	1 375,00	1 375,00	-
Sum	142 283,00	142 283,00	-
68-69 Kontorkostnader			
*6810 Kontorrekvisita	10 000,00	10 000,00	-
*6815 Kopiering	7 600,00	7 600,00	-
*6860 Abonnementer	7 156,80	7 156,80	-
*6950 Porto	1 500,00	1 500,00	-
Sum	26 256,80	26 256,80	-

70 Reisekostnader			
*7100 Kilometergodtgjørelse	500,00	500,00	-
*7150 Reiser ikke oppg. pliktig	22 000,00	20 000,00	-2 000,00
7151 Kollegieforum	50 600,00	50 600,00	-
Sum	73 100,00	71 100,00	-2 000,00
73 Salgs- og reklamekostnader			
*7304 Kunngjøring SP-valg	70 000,00	70 000,00	-
*7319 Promotering og kampanjer	24 000,00	24 000,00	-
*7320 Studentparlamentsmøter	22 000,00	22 000,00	-
*7321 Arrangementskostnader	15 000,00	13 000,00	-2 000,00
*7322 HP-seminar	30 000,00	15 000,00	-15 000,00
*7323 NSO	4 500,00	4 500,00	-
*7324 Semesterstart	19 000,00	19 000,00	-
*7325 Studentkonferanse	15 000,00	0,00	-15 000,00
*7326 Andre møter	14000,00	12 000,00	-2 000,00
Sum	213 500,00	179 500,00	-34 000,00
74 Gaver og kontingenter			
*7410 Kontingenter	4 000,00	4 000,00	-
*7415 Gaver	3 000,00	3 000,00	-
*7460 ISU	0,00	0,00	-
*7462 Fraksjonsstøtte	84 000,00	84 000,00	-
7463 Studentorganer	105 000,00	105 000,00	-
Sum	196 000,00	196 000,00	-
75 Forsikringer			
7500 Forsikring	7 000,00	7 000,00	-
Sum	7 000,00	7 000,00	-
77 Andre driftskostnader			
*7706 AU-disposisjon	6 500,00	6 500,00	-
*7723 Studentparlamentsvalg	27 000,00	27 000,00	-
7770 Bankkostnader	5 500,00	2 500,00	-3 000,00
*7790 Andre driftskostnader	1 000,00	1 000,00	-
Sum	40 000,00	37 000,00	-3 000,00
80 Finansinntekter			

8050 Renteinntekter	-3 000,00	-3 000,00	-
8155 Renteutgifter	250,00	250,00	-
Sum	-2 750,00	-2 750,00	-

Oversikt over endringer i forslag til revidertbudsjett 2017

Post	Tidligere sum	Øke	Minke	Ny sum	Begrunnelse
3730 Tilskudd	-2 358 816,30		-2 308,7	-2 361 125	Endelig tildeling fra UiO
5014 AU Honorar	921 839	45484		967323	Etter vedtektsendringen om å gå over til lønnstrinn 19
5017 Ordstyrere/tolk/KK/komite árbeid u/feriepenger	16 000		-3000	13 000	Tidligere regnskapserfaringer tilsier at det kan knyttes rundt 13 000 kr til posten.
5018 Telefongodtgjørelse	0,00	600,00		600,00	Arbeidskontrakten til daglig leder spesifiseres at det skal ligge midler til telefongodtgjørelse.
54 Arbeidsgiveravgift	195 360,44	4 943,47		200 303,91	Grunnet endringer i post 5014
5993 Internseminarer og evalueringer	6000		-2000	4000	Kan reduseres, og heller nedskalere omfang av internseminarene til AU.
7150 Reiser ikke oppg. pliktig	22 000		-2000	20 000	Kan reduseres, og heller nedskalere omfanget til AU.
7321 Arrangementskostnader	15 000		-2000	13 000	Tidligere år tilsier at det kan nedjusteres, og allikevel opprettholdes et godt nivå.
7322 HP-seminaret	30 000		-15000	15 000	Nedskalere bufferen, men det bør ligge en viss buffer.

7325 Studentkonferansen	15000		-15000	15000	Da tillitsvalgtkonferansen ble avlyst pga. manglende interesse, ser vi det hensiktsmessig at posten senkes for nå, og heller satser sterkt til 2018.
7326 Andre møter	14 000		2 000	12 000	Viktig å kunne ha aktivitet i denne posten, men har blitt brukt i underkant av 11 000 i 2016.
7770 Bankkostnader	5500		3000	2500	Regnskap viser et årlig utgift på ca 2500
Sum		51027,47	-46308,7		

NOTER TIL BUDSJETTPOSTER – REVIDERT BUDSJETT 2017

333

334 36-Tilskudd

335

336 **Post 3730 Tilskudd fra UiO**

337 Tilskuddet skal dekke følgende: kontorutgifter, daglig leders lønn, honorar til leder, studie- og
338 læringsmiljø og informasjonsansvarlig, driftsavtale med USIT, studentorganer og KOF. Hele summen
339 utbetales direkte fra UiO til SP.

340

341

342 51-Lønn ansatte

343

344 **Post 5100 Faste lønninger i administrasjonen**

345 Posten viser lønnsutgifter for daglig leder. For 2017 er det tatt utgangspunkt i at daglig leder skal ha en
346 stillingsprosent tilsvarende 100 %.

347

348 **Post 5011 Overtid i administrasjonen**

349 Posten dekker overtidslønn for daglig leder. Etter avtale med daglig leder har vi satt av en liten sum som
350 buffer for potensielt overtidsarbeid.

351

352 **Post 5012 Ekstra hjelp u/feriepenger**

353 Denne posten brukes til lønn av ekstra arbeid der vedkommende har levert personmeldingsskjema.

354

355 **Post 5013 Ekstra hjelp m/feriepenger**

356 Denne posten har tidligere dekket større utgifter til ekstrahjelp, men har ikke vært brukt de siste årene.

357

358 **Post 5014 AU-honorar u/feriepenger**

359 Tre av fem arbeidsutvalgets medlemmer honoreres over denne posten. Arbeidsutvalgets medlemmer
360 honoreres nå slik det er spesifisert i økonomireglementet:

361

362 <<Arbeidsutvalget skal honoreres i tråd med lønnstrinn 19 i statens lønnsregulativ. >>

363

364 Avtroppende leder, studie- og læringsmiljøansvarlig og kommunikasjonsansvarlig får full månedslønn i
365 juli, hvorav 50 prosent dekker 2 ukers overlapp med nytt arbeidsutvalg og de resterende 50 prosent for
366 at det er vanskelig å få en sommerjobb i midten av juli, samt at de tillitsvalgte ikke får feriepenger.

367 Universitetsstyrerepresentantenes honorar utbetales av UiO. Honoraret er beregnet på samme måte
368 som honoraret til de øvrige arbeidsutvalgsmedlemmene. De får i tillegg utbetalt en halv utbetalt en halv
369 månedslønn i juli som skal dekke 2 ukers overlapp. Studentparlamentet dekker den resterende halve
370 månedslønningen til universitetsstyrerepresentantene, på sammen grunn som de andre i arbeidsutvalget.

371

372 **Post 5015 Rentekompensasjon**

373 Posten dekker refusjon av de renteutgiftene som medlemmene av AU pådrar seg i virkeperioden, samt
374 skatt som påløper. Kompensasjonen utbetales kun ved avslag fra Lånekassen om rentefritak for hver
375 enkelt. Om et rentefritak innvilges eller ikke fra Lånekassen av henger av hvor mye hver enkelt AU-
376 medlem har tjent det enkelte året.

377

378 Posten er vanskelig å beregne, da AU-medlemmer tjerner ulikt det halve året de ikke sitter i AU og det
379 derfor er usikkert på rentefritak fra Lånekassen blir innvilget eller ikke, da AU-medlemmer har ulik
380 størrelse på lån og kan ha ulik skattesats for eventuelle biinntekter. I den utbetalte summen ligger også
381 kompensasjon for at det må skattes av summen man mottar.

382

383 **Post 5016 Priser**

384 Denne posten dekker prisen til årets foreleser som gis for særdeles god undervisning. Fordi mottakeren
385 av prisen må skatte av summen man mottar er posten plassert sammen med andre lønnskostnader. Det
386 er foreslått i budsjettet at vi beholder prisen på kr 10 000 i 2016.

387

388 **Post 5017 Ordstyrere/tolk/KK/ u/feriepenger**

389 Posten dekker honorar til ordstyrer, tolk og kontrollkomitémedlemmer etter gjeldene satser. Ordstyrer
390 og tolk får kr 125,- i timen per påbegynt time. Ved de 6 ordinære SP-møtene får disse honorar for fem
391 timers arbeid*. Det konstituerende møtet og handlingsplanseminaret er også inkludert i denne posten.
392 Kontrollkomiteens leder honoreres med 1500 kr i semesteret, og de to andre medlemmene honoreres
393 med 750 kr i semesteret.

394

395 **Post 5018 Telefongodtgjørelse**

396 Posten dekker telefongodtgjørelse for leder, daglig leder og øvrige medlemmer av arbeidsutvalget.
397 Satsene i posten fastsettes hvert år.

398

399 **Post 5092 Feriepenger adm. 12 %**

400 12 % av lønnsutgift i post 5010

401

402

403 **54-Arbeidsgiveravgift**

404

405 **Post 5400 Arbeidsgiveravgift 14,1 %**

406 Posten dekker arbeidsgiveravgift (14.1%) av post 5010-5017 og post 5922

407

408 **Post 5410 Arbeidsgiveravgift av feriepenger**

409 Dekker arbeidsgiveravgift (14,1 %) av feriepenger.

410

411

412 **59-Andre personalkostnader**

413

414 **Post 5912 Administrasjonsforpleining**

415 Posten dekker mat til Studentparlamentets daglig leder ved overtidsarbeid, medlemskap ved SiO
416 treningssenter, samt tiltak som gir faglig utvikling

417 **Post 5920 Yrkesskedeforsikring**

418 Forsikring.

419

420 **Post 5922 Obligatorisk tjenestemannspensjon (OTP)**

421 Dekker pensjon og bankomkostninger til daglig leder. Størrelsen på pensjonen avhenger av
422 lønnsstørrelsen, og vil endre i takt med endringer i lønn til administrasjonen. Ingen av AU medlemmene
423 er per i dag medlemmer i denne ordningen.

424

425 **Post 5990 Andre personalkostnader**

426 Posten er knyttet til utgifter for personalkostnader som påløper Eika. Den dekker kake i forbindelse med
427 bursdager, frukt og grønt til kontoret blir dekket av denne posten.

428

429 **Post 5991 Studentparlamentetsfester**

430 Posten dekker utgifter forbundet med arrangering av Studentparlamentets julebord og
431 sommeravslutning.

432

433 **Post 5992 Opplæring overlapp**

434 Posten dekker midler til opplæring av nytt arbeidsutvalget i sommermåneden.

435

436 **Post 5993 Internseminarer og evalueringer**

437

438 Denne posten dekker kostnader forbundet med evalueringer og interne seminarer for Arbeidsutvalget,
439 som mat, reise og oppholdsutgifter.

440

441 **Post 5994 Komitéaktivitet**

442 Skal dekke driftsmidler som mat til internasjonal komité, studie- og forskningskomiteen, miljøkomiteen,
443 promoteringskomiteen og kontrollkomiteen.

444

445 **Post 5995 Representasjonsantrekk**

446 Posten dekker utlegg til representasjonsantrekk for medlemmer av arbeidsutvalget, unntatt
447 universitetsstyrerepresentantene.

448

449

450 **65-Kostnadsført inventar**

451

452 **Post 6540 Driftsmaterialer**

453 Posten dekker innkjøp av diverse forbundet med drift, f.eks teknisk utstyr og møbler. Poster kan variere i
454 størrelse, avhengig av forutsette og planlagt investeringer av større slag.

455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503

67-Diverse fremmede tjenester

Post 6710 Revisjonshonorar

Posten dekker revisjon av SPs regnskap.

Post 6720 Regnskapstjenester

Posten dekker regnskapskostnader, lønns- og personalkostnader.

Konto 6730 IT-tjenester

Studentparlamentet mottar et øremerket tilskudd fra UiO, som vi betaler videre til USIT. Dette dekker en 5 prosent stilling til drift av maskinpark/klienter, brukeradministrasjon, e-post, tilrettelegging av infrastruktur og brukerstøtte. Posten justeres til beløpet oppgitt i tilskuddsbrevet fra UiO.

Post 6740 Miljøfyrtårn

Posten dekker årsavgiften knyttet til miljøfyrtårn-sertifiseringen.

68-69-Kontorkostander

Post 6810 Kontorrekvisita

Posten dekker utgifter forbundet med innkjøp av kontorrekvisita, mindre kjøkkenutstyr og kaffe/te.

Post 6815 Kopiering

Posten dekker en serviceavtale på kopimaskinen. Utgiften til kopimaskinen deles med VT. Store kopioppdrag utføres på Reprosentralen og dekkes av UiO.

Post 6860 Abonnementer

Posten dekker avisabonnementer for Villa Eika. Utgiftene til disse deles mellom VT og SP.

Post 6950 Porto

Posten dekker ekstraordinære utsendelser eller utsendelse av pakker, som ikke faller under postsystemet til UiO og av den grunn ikke dekkes av UiO. Regnskapsbyrået pålegges portokostnader ved oversendelse av bilag til revisor.

70-Reisekostander

Post 7100 Kilometergodtgjørelse

Denne posten dekker kjørekostnader for reiser i Studentparlamentets tjeneste, slik som internseminarer og Politisk seminar. Posten kommer kun til å bli benyttet dersom MoveAbout-elbilene ikke har tilstrekkelig rekkevidde eller kan oppfylle behovet.

Post 7150 Reiser

Posten dekker reiser i Studentparlamentets tjeneste. På denne posten føres også midlertidige reiseutgifter for SP som refunderes fra andre instanser, i hovedsak UiO og NSO. Kontingenter til seminarer/konferanser faller ikke innenfor denne posten.

504 **Post 7151 KOF (Kollegieforum)**

505 UiO dekker reiser, kost og losji til nettverksbygging med de andre styrerepresentantene, antrekk og
506 representasjon for universitetsstyremedlemmene. Midlene er øremerket i tilskuddsbrevet vi får fra
507 UiO.

508

509

510 **73-Salgs- og reklamekostander**

511

512 **Post 7304 Kunngjøring SP-valg**

513 Posten er øremerket til bruk på promotering av SP-valget i forkant og under SP-valget.

514

515 **Post 7319 Promotering og kampanjer**

516 Posten dekker kostnader tilknyttet aktivitet som gjennomføres for å promotere studentparlamentet.

517 Dette innebærer innkjøp av promoteringsmateriell og kampanjeutgifter som stand-materiell, gensere, t-

518 skjorter, bærenett og annet som er nødvendig for å promotere SP. Det dekker også utgifter i form av

519 digital promotering ved bruk av sosiale medier.

520

521 **Post 7320 Studentparlamentsmøter**

522 Denne posten dekker mat til Studentparlamentsmøter. SP-AU har besluttet at det på møtene kun skal

523 serveres vegetarmat som et ledd i ønsket om å bli et miljøfyrtårn.

524

525 **Post 7321 Arrangementskostnader**

526 Posten dekker mindre arrangementer som frokostmøter, sosiale og politiske arrangementer for

527 Studentparlamentet, samt andre arrangementer som fremmer studentparlamentet og vår politikk.

528

529 **Post 7322 Politisk seminar**

530 Posten dekker arrangering av Politisk seminar på starten av studieåret, og inkluderer midler til

531 overnatting, mat, transport og eventuelle kostnader tilknyttet gjennomføring. Posten forblir lav med

532 hensikt om å søke midler til UiO og NSO, da UiO har gitt tydelig signal om at de ønsker å gi støtte til

533 større arrangementer.

534

535 **Post 7323 NSOs landsmøte**

536 Posten dekker utgifter som møtemat, frukt og snacks til UiOs delegasjon på NSOs landsmøte og

537 formøter tilknyttet dette arrangementet.

538

539 **Post 7324 Semesterstart**

540 Blant annet dekker denne posten skjenkebevilgning, tilskudd til felles semesterstartbilag, grillmat og

541 leker.

542

543 **Post 7325 Studentkonferanse**

544 Posten dekker arrangering av en studentkonferanse i februar/mars måned. Denne inkluderer midler til

545 overnatting, mat, transport og kopiering av sakspapirer. I år velger vi å holde posten lav da vi har fått

546 midler fra UiO til gjennomføring av konferansen, og at posten derfor kun vil være en buffer for

547 utforutsette kostnader.

548

549 **Post 7326 Andre møter**

550 Posten dekker andre møtekostnader tilknyttet for eksempel SULF-møter, AU-møter, dekanlunsjer,

551 rektoratmøter, samarbeidsmøter med relevante aktører, etc.

552

553

554 **74-Gaver og kontingenter**

555

556 **Post 7410 Kontingenter**

557 Posten dekker kontingenter forbundet med deltagelse på dagsseminarer og kurs. Dette er en post som
558 vi har økt betraktelig det siste året, da vi har fått en tydelig beskjed fra UiO at de ikke ønsker ytterligere
559 enkeltsøknader til å dra på konferanser, slik det har blitt gjort tidligere år.

560

561 **Post 7415 Gaver**

562 Posten dekker innkjøp av gaver til foredragsholdere og lokale medlemmer i f.eks. NSO-AU, VT-AU og
563 SP-AU. Denne type utgifter varierer endel fra år til år.

564

565 **Post 7462 Fraksjonsstøtte**

566 Studentparlamentet har vedtatt flat fraksjonsstøtte. Rammen for fraksjonsstøtten vedtas av
567 Studentparlamentet.

568

569 **Post 7463 Studentorganer**

570 I tildelingsbrevet fra UiO er det øremerket ca. 100 000 kr til Studentparlamentet for tildeling til
571 studentorganer. Midlene overføres fra SP til studentorganer etter godkjent søknader.

572

573

574 **75-Forsikring**

575

576 **Post 7500 Forsikringspremie**

577 Forsikring av data- og kontorutstyr på Villa Eika, og reiseforsikring for AU.

578

579

580 **76-Andre driftskostnader**

581

582 **Post 7706 AU-disposisjon**

583 SP-AU disponerer denne posten. Utgiftene knytter seg i hovedsak til diverse utgifter som ikke direkte
584 dekkes av andre poster, som interne arrangementer, julebord med VT og SiO, og teambuilding.

585

586 **Post 7723 Studentparlamentsvalg**

587 Denne posten dekker utgifter knyttet til gjennomføringen av studentparlamentsvalget, som materielle
588 utgifter og utgifter forbundet med debatter og arrangementer. Kostnader for ekstrahjelp, som f.eks
589 valgansvarlige ved fakultetene i forbindeles med studenvalget, går også under denne posten.

590

591 **Post 7770 Bankkostnader**

592 Utgifter knyttet bruk av nettbank, som bruk av bankkort og utbetaling av lønn.

593

594 **Post 7790 Andre driftskostnader**

595 Registreringer og endringer i Brønnøysundregistret og andre diverse utgifter som ikke passer inn under
596 andre poster.

597

598

599 **80-Finansinntekter**

600

601 **Post 8050 Renteinntekter**

602 Renteinntekter på egenkapitalen til SP.

603

604 **Post 8155 Renteutgifter**

605 På denne posten føres Studentparlamentets eventuelle renteutgifter.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 105/16-17
Orientering
Arbeidsutvalget
Vedtak

606 **RESOLUSJONER**

607

608

609 **RESOLUSJON 1**

610 **Fra:** Venstrealliansen

611

612 **STUDENTPARLAMENTET KREVER ORDNEDE LØNNS- OG ARBEIDSFORHOLD FOR**
613 **BYGNINGSARBEIDERNE VED UiO**

614 **BAKGRUNN**

615

616 I disse dager foregår det utbygginger og oppussing av UiO sine bygg. Et eksempel er det store
617 oppussingsarbeidet ved det nyåpnede Sophus Bugges hus på Blindern. Studentparlamentet ønsker
618 enhver oppgradering av UiO sin bygningsmasse velkommen. Derimot er det viktig at lønns- og
619 arbeidsvilkårene for bygningsarbeiderne som utfører arbeidet skjer i ordnede former og er i
620 overensstemmelse med hovedavtalen mellom LO og NHO og arbeidsmiljøloven.

621

622 Byggebransjen i Oslo og omegn er utsatt for et høyt press på lønninger og arbeidsforhold. Staten er en
623 av de største innkjøperne av tjenester fra byggebransjen, men har også vist seg ansvarlige for å kjøpe
624 tjenester av selskaper, som på sin side kjøper tjenester av andre underleverandører som bryter med
625 arbeidsmiljøloven. Dette har dessverre blitt en vanlig praksis i byggebransjen, og gang på gang har det
626 blitt gjort alt for dårlig tilsyn ved selskapene som utfører store byggeoppdrag. Dette var tilfelle når staten
627 var med å bygge en ny barne- og ungdomsklinikk i Bergen i milliardklassen, der utbyggerselskapet
628 jukset med lønns slipper og kontrakter. På det meste ble 30 elektromontører utnyttet. Det samme ble de
629 russiske arbeiderne som jobbet med utbyggingen av Gardermoen lufthavn for noen år tilbake, der
630 lønnen var 60 kr timen.

631

632 Arbeiderne som blir hardest rammet, er som oftest øst-europeiske arbeidsinnvandrere. Utnyttelsen har
633 blitt hardere og mer intens de siste 15 årene kan foreningen Fri rettshjelp melde om. De mottar på det
634 meste 30-40 henvendelser daglig fra utenlandske arbeidere, med 10-12 timers lange arbeidsdager,
635 falske kontrakter og påfølgende luse lønn.

636

637 AF-gruppen er entreprenørselskapet som i disse dager blant annet jobber med oppussingen av Sophus
638 Bugges hus. Dette er en av Norges største entreprenørselskaper, men også en av de mest useriøse. I
639 2016 kom det avsløringer om at ansatte i AF som jobbet med utbyggingen av Flesland lufthavn i Bergen,
640 tjente helt ned i 75 kr i timen. Det nyeste eksempelet på hvorfor AF-gruppen er et kontroversielt selskap,
641 er anklagene som kom 08.02.2017 om at de var involvert i sosial dumping ved en britisk oljeplattform
642 som demonteres. Her skal arbeiderne til AF blitt betalt 31 kr i timen, hatt 12-timers dager hele 12 uker i
643 strekk.

644

645 Om AF-gruppen er villig til å bryte reglene gang på gang, er det ingen grunn til å tro at de ikke gjør det
646 ved UiO. De har i tillegg drevet med omfattende miljøkriminalitet. Under utbyggingen av nye E6 ved

647 Gudbrandsdalen, dumpet de fem tankbiler med kloakk i en tunnel, og ble politianmeldt av Statens
648 Vegvesen. Dette kan ikke Universitetet i Oslo lengre stille seg bak.

649

650 **Forslag til vedtak**

- 651 • Universitetet i Oslo krever at alle bygningsarbeiderne som utfører tjenester for Universitetet i
652 Oslo i alle ledd, blir lønnet i overensstemmelse med hovedavtalen mellom LO og NHO og at
653 selskapene følger arbeidsmiljøloven.
- 654 • Universitetet i Oslo som innkjøper av tjenester skal prioritere selskaper som uavhengig av
655 bransje, har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.
- 656 • Universitetet i Oslo ber AF-gruppen bevise overfor offentligheten at de følger hovedavtalen og
657 arbeidsmiljøloven.
- 658 • Universitetet i Oslo innfører Telemarksmodellen ved innkjøp fra byggebransjen.

659

660

661

662 **RESOLUSJON 2**

663 **Fra:** Pecos student council

664

665 **RESOLUTION TO STOP THE DISSOLUTION OF INTERNATIONAL, INTERDISCIPLINARY** 666 **AND HIGHLY SELECTIVE STUDY PROGRAMS AT UIO**

667

668 **Background information:**

669

670 The Peace and Conflict Studies (PECOS) program is one of the few international master's
671 programs at the social sciences faculty and the only such master's program in ISV (institutt for
672 statsvitenskap). It is a cooperation between IAKH (institutt for arkeologi, konservering og
673 historie) at the faculty of humanities and ISV at the social sciences faculty, but is mainly
674 administered by ISV. On January 19th, 2017, the ISV board decided to dissolve the program
675 and transfer the study spots to the master program of political science due to an economic
676 deficit at ISV and the high per capita cost of financing the PECOS program. The dissolution
677 proposal will now be handled at higher levels, through the faculty board of the social sciences
678 faculty on March 20th and, further, the university board.

679

680 PECOS is an international program which recruits a significant number of full-time international
681 students, providing a unique global learning environment at UiO. Transferring the study spots to
682 political science would mean that international degree students who do not speak Norwegian
683 will not be eligible applicants for political science oriented master's programs at the university.
684 Moreover, the program addresses many of the world's most pressing issues, issues that will
685 continue to be highly relevant to the strategic concerns of Norway, Europe, and the world at
686 large for the foreseeable future. The program is well aligned with UiO's strategic vision, outlined
687 in Strategy 2020, of "resolving global challenges" and building an international profile. The
688 program also embodies UiO's plan to "develop UiO into a first-class international university"⁵.

689

690

691

692

⁵ Strategy 2020, University of Oslo

693 The program is highly selective. Over the last five years, it has had between 650-850 annual
694 applicants for 20 study spots. The acceptance rate of the program, 9.7%, is comparable to the
695 rates of acceptance at Harvard Business School, Stanford Law School, and Yale Law School,
696 some of the most selective graduate programs in the world. In addition to being highly selective,
697 the program prepares students not only for future careers in academia, but for careers with
698 innovative, globally minded organizations committed to solving the world's biggest problems.
699 With research highlighting topics ranging from the implementation of environmentally
700 sustainable development in fragile states, to the resolution of gender imbalances in international
701 negotiations, few programs better embody the university's core values better than PECOS.

702
703 On October 28th, 2015, the PECOS program council discussed concerns about the cost
704 required to run the PECOS program. There are many questions about the steps the PECOS
705 program council and ISV has taken to alleviate these concerns in the interim period between the
706 28th of October 2015, when these economic concerns were made known, and January 13th,
707 2017, when the PECOS student council was notified of the dissolution proposal.

708
709 The beginning of the dissolution process was initiated on January 19th, 2017, during ISV's
710 board meeting. This means that the PECOS student council had just one week (January 13th to
711 January 19th) to prepare counter arguments for the dissolution proposal, including the research
712 of several innovative measures to reduce the program's cost. Furthermore, the fact that the
713 documents were sent to the student council in Norwegian placed an additional burden on the
714 student council as it was more difficult for international students to fully participate in the drafting
715 of a response to the ISV proposal.

716
717 We fear that the decision to dissolve the program has been made too hastily, without
718 consideration of more inspired solutions that both preserve the PECOS program and add value
719 to the department and the university at large. The proposal by ISV moves the 20 study spots
720 from the PECOS program to the master program of political science. One can question whether
721 the decision to move study spots will, in fact, reduce the costs to ISV considerably. The
722 resources that will be decreased on lecturing are also few as all but two PECOs courses are
723 expected to continue. The reality is ISV will have to make significant cuts elsewhere to
724 overcome the kr 1,7 million deficit it currently faces.

725
726 The decision to cut small, highly selective and highly specialized programs such as PECOS
727 should be a last step when all other options have been researched, discussed, evaluated, and
728 exhausted. These options should include applications for external funding from private
729 organizations, as well as European and/or global funding initiatives such as Horizon 2020.
730 These suggestions, in fact, come from ISVs own "årsplan" (annual plan), in addition to UiO's
731 Strategy 2020. It is important to ensure that all programs at UiO are fulfilling their own guidelines
732 on securing external fundings, so that programs at PECOS, which greatly contribute to both the
733 academic environment and prestige of the university, are unnecessarily cut when they could be
734 sustained by external funding.

735
736 We would also like to add that ISV notes the poor performance of international students in the
737 program. The PECOS student council has decided to take it upon themselves to resolve these
738 issues and hopes to work with the university so that the information gained from this process
739 can be used to make UiO a better university for international students.

740

741 Given these concerns, in addition to ensuring that the university remains committed to
742 sustaining academic programs of all sizes and specializations, the PECOS student council sets
743 forth the following resolution(s) for adoption by the student parliament:

- 744
- 745 • That the University's broad research profile and specialized competence within
746 internationally renowned research areas (such as peace research) should allow for
747 realization and sustainment of internationally and interdisciplinarily oriented study
748 programs of high quality.
- 749 • That the proposed dissolution of PECOS questions the university's ability and commitment
750 to financing and maintaining high quality programs of an international and/or
751 interdisciplinary nature at UiO.
- 752 • That the University of Oslo should encourage and expand programs such as PECOS that are
753 highly selective, highly specialized, and specifically address several of UiOs goals in Strategy
754 2020, rather than shut them down. Due to the value and competitive edge these programs
755 give UiO in the recruitment of highly qualified students from around the world, the solution
756 to the problems facing these types of programs is not hasty dissolution, but rather
757 ambition, innovation and program reform.
- 758 • That the University of Oslo should see the potential of international students to improve the
759 university's overall academic environment and the academic profile of master's and
760 bachelor's programs. The university should help international students realize this potential
761 by providing better information about academic practices and culture at UiO. This will help
762 international students better and more quickly transition to academic life at the university.
- 763 • That the University of Oslo should accommodate the formation and running of
764 interdisciplinary and/or international programs as much as possible.
- 765 • That student councils affected by a potential dissolution should be given more than a
766 week's notice to prepare for meetings regarding the dissolution and be given the
767 opportunity to ask questions, give input on the issue, and be formally invited to observe
768 meetings. Moreover they should be given sufficient information on the issue in English if
769 the language requirement for the program at UiO is not Norwegian.
- 770 • That program councils work collaboratively with student councils to secure external funding
771 in accordance with faculty guidelines to ensure the university is committed to the
772 sustainment of a wide range of academic programs across disciplines.
- 773 • That all alternatives to program dissolution have been thoroughly considered and
774 documented in order to hinder the dissolution of international, interdisciplinary programs
775 of high selectivity and academic quality.
- 776 • That the potential dissolution of the program diminishes the value of the PECOS master
777 degree, especially internationally as the program is less known. Therefore, the students that
778 are potentially affected by a dissolution should be given transcripts under the name
779 "Master program in History" and "Master program in Political Science" with a concentration
780 in peace and conflict studies, in the case that the dissolution is approved by all applicable
781 parties.

782

783

784 **Proposed resolution**

785 The resolution is adopted.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 106/16-17
Valgkultur
Kristine-Petrine Sollid Olthuis
Vedtak

786 **Valgkultur**

787

788 **Bakgrunn for saken**

789 «Utfyllende retningslinjer for valg til Studentparlamentet ved UiO⁶» angir rammene for
790 gjennomføringen av studentvalget. Dokumentet regulerer ikke gjennomføringen av personvalgene
791 som finner sted på det konstituerende møte. I dette kulturdokumentet ønsker vi at
792 Studentparlamentet selv skal skissere opp noen retningslinjer for hvordan man ønsker at disse
793 personvalgene skal avvikles, med særlig fokus på valget av medlemmer til arbeidsutvalget. En slik
794 felles intensjon vil ikke ha rang som en del av valgreglementet, men representerer en enighet om
795 hva vi forventer av hverandre, som listene velger å slutte seg til.

796

797 Dokumentet tar sikte på å angi noen retningslinjer for personvalgene generelt, utspørringen av
798 kandidatene og forhandlingene.

799

800 **Forslag til vedtak**

801

802 **Valgkultur**

803 På det konstituerende møtet legges grunnlaget for den kommende perioden. En uryddig
804 valgprosess med personkonflikter er ødeleggende for organisasjonen, blant annet ved at det kan
805 være avskrekkende og vanskeliggjøre fremtidig rekruttering. Studentparlamentet er avhengig av at
806 dyktige og motiverte kandidater ønsker å ta på seg heltidsverv som tillitsvalgt for
807 Studentparlamentet. Valgkulturen er derfor organisasjonens felles utfordring og vi må sammen ha
808 fokus på å skape en åpen og inkluderende valgkultur, med saklige og respektfulle diskusjoner

809

810 Som organisasjon skal vi møte alle kandidater med respekt. For å ivareta en god valgkultur og en
811 demokratisk prosess har både kandidater og lister ansvar for å bidra til ryddig kommunikasjon og
812 saklige debatter. Det er viktig å ha med seg at man skal kunne samarbeide og fungere som
813 organisasjon også etter valget.

814

815 **Utspørringen**

816 I forkant av det konstituerende møtet arrangeres en utspørring av kandidatene. Hensikten med
817 utspørringen er at listene skal bli kjent med kandidatene. Dette skal ikke være en øvelse i hvor mye
818 press kandidatene kan tåle, og alkohol og filming er uakseptabelt under utspørringene.

819

820 Listene bør i etterkant av utspørringen av kandidatene vedta et skriftlig mandat til
821 forhandlingslederen. På denne måten vil man kunne forhindre at det oppstår en situasjon hvor
822 listen ikke kan stille seg bak forhandlingslederens resultat. I mandatet er det viktig å se for seg ulike
823 sammensetninger og bidra til at man kan få en vellykket prosess.

824

825

⁶ <http://www.studentparlamentet.uio.no/organisasjon/regelsamling/sp-valgretningslinjer.html>

826 **Forhandlinger**

827 Formålet med forhandlingene er å gi listene en felles arena hvor man kan komme frem til en
828 enighet om hvem som skal velges til Studentparlamentets arbeidsutvalg. Dette gir kandidatene en
829 forutsigbarhet og hindrer at avgjørelser tas på andre arenaer hvor ikke alle listene er representert. I
830 forhandlingene er målet å kunne innstille på et resultat som kan stemmes gjennom på
831 konstituerende møte.

832

833 Forhandlingene er et lukket møte som ledes av en av studentparlamentets ordstyrere. Hver liste er
834 representert med en forhandlingsleder. Det er parlamentet som skal velge sin kommende ledelse.
835 Det er derfor ønskelig at listene ikke henter inn forhandlingsledere utenfra, men heller velger en
836 forhandlingsleder som har vært aktiv i parlamentet den inneværende perioden.

837

838 Dersom en liste ikke lenger ser seg tjent med å delta i forhandlingene kan listen trekke seg fra
839 forhandlingene. De øvrige listene vil da fortsette å forhandle all den tid det fortsatt er mulig å
840 oppnå det nødvendige valgtallet i valgene det forhandles om. Dersom forhandlingene leder til en
841 enighet signeres et forhandlingsresultat. Listene forplikter seg på den måten til å være lojal mot
842 forhandlingsresultatet.



SAKSNUMMER:
SAKSTITTEL:
SAKSANSVARLIG:
SAKSTYPE:

SP 107/16-17
SPs krav til oppfølging av kvalitetsmeld.
Ingvild L. Stensrud og Hans Chr. Paulsen
Vedtak

843 Studentparlamentets krav til oppfølging av Kvalitetsmeldingen

844 **Bakgrunn for saken**

845 Stortingsmeldingen «Kultur for kvalitet i høyere utdanning»⁷ er et av de viktigste dokumentene
846 om utdanningskvalitet på mange år. Stortingsmeldingen vil stå sentralt i arbeidet med
847 utdanningskvalitet de kommende årene. Av meldingen kommer det frem en rekke viktige områder
848 og tiltak, og vi vil selvsagt være aktive i oppfølgingen av hele meldingen. Det er likevel viktig at vi
849 prioriterer hvilke områder som er de viktigste for studentene ved UiO.
850

851 Vi har ikke med de punktene som Regjeringen har bestemt at skal gjennomføres uansett, som for
852 eksempel meritteringssystem for undervisning og sensorveiledning for alle eksamener. De følgende
853 punktene er de vi har identifisert som de viktigste i Stortingsmeldingen, men dere må gjerne
854 komme med andre forslag.
855

856 I denne saken ønsker vi at parlamentet skal ta stilling til hvilke områder Studentparlamentet skal
857 fokusere på. Vi mener at tre områder er et fornuftig antall hovedprioriteringer. Det er opp til
858 parlamentet å velge områder i prioritert rekkefølge.
859

860 *Fagfelleevaluering av undervisning*

861 Regjeringen forventer at utdanningsinstitusjonene skal benytte seg av fagfelleevaluering av
862 undervisning. Det er vanlig innenfor forskningen at man får tilbakemelding på arbeidet man har
863 gjort av kolleger, og slik burde det også være innenfor undervisningen. Det bør være like naturlig
864 at man arbeider på den måten innenfor utdanning som innenfor forskning, det må UiO legge til
865 rette for gjennom gode møteplasser for undervisere.⁸
866

867 *Nasjonal konkurransearena for utdanningskvalitet*

868 Regjeringen vil utvikle en nasjonal konkurransearena for utdanning, gjennom å samle de
869 konkurranseelementene som allerede eksisterer på nasjonalt nivå og legge til nye. Viktige
870 elementer eller indikatorer som nevnes i stortingsmeldingen er samspill med arbeidsliv,
871 internasjonalisering, studentinvolvering og studentaktiverende undervisning og digitalisering. Vi
872 tror at konkurranse mellom utdanningsinstitusjonene vil gjøre at de må være bevisste i fokuset sitt
873 på utdanningskvalitet, og at det er bra for studentene.⁹
874

875 *Variert og studentaktiv læring*

876 Stortingsmeldingen påpeker at forelesninger kan fungere godt, men ikke er særlig godt egnet for
877 dybdelæring. Regjeringen forventer at det i mye større grad benyttes undervisningsformer der
878 studentene har en aktiv rolle, og vi i Studentparlamentet ved UiO forventer at fagmiljøene
879

⁷ <https://www.regjeringen.no/contentassets/ae30e4b7d3241d5bd89db69fe38f7ba/no/pdfs/stm201620170016000dddpdfs.pdf>

⁸ Les mer i kapittel 5.1 av Stortingsmeldingen

⁹ Les mer i kapittel 5.3 av Stortingsmeldingen

880 prioriterer ressurser for å oppnå at alle studenter opplever stimulerende studentaktive
881 læringsformer.¹⁰

882

883 *Veiledning og tilbakemelding*

884 Til tross for at veiledning og tilbakemelding ble vektlagt i Kvalitetsreformen fra 2003, er studentene
885 ifølge studiebarometeret svært lite tilfredse med dette punktet. Veiledning og tilbakemelding er
886 helt essensielt for læringsutbyttet, og er noe som må følges opp i etterkant av
887 kvalitetsmeldingen.¹¹ Vi er også overbevist om at ikke faglig veiledning, som ForVei-tilbudet ved
888 Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetet¹², er helt essensielt for å skape et godt læringsmiljø.

889

890 *Tett kontakt mellom studenter og arbeidslivet*

891 Alle utdanninger skal lede til en jobb, og mens bare en liten andel studenter fortsetter i academia,
892 går resten ut i andre jobber. Gode kontaktflater mellom arbeidslivet og studenter legger til rette for
893 at studenter ser sammenhengen mellom jobb og studier, samtidig som studentene blir mer
894 relevante for arbeidslivet. UiO må derfor legge til rette for praksisemner på alle fakulteter, samt
895 styrke Karrieresenteret på UiO.^{13 14}

896

897 *Fysisk læringsmiljø*

898 UiO har et estimert vedlikeholdsetterslep på totalt 8,6mrd kroner.¹⁵ Kvalitetsmeldingen påpeker at
899 bygg handler om mer enn håndtering av tekniske kvaliteter, det handler i større grad om å se på
900 bygg og campus som strategiske verktøy som bidrar til at institusjonene når sine mål. Det er derfor
901 helt nødvendig at UiO og Regjeringen over tid prioriterer å investere i utdanningsbygg for å heve
902 kvaliteten på det fysiske læringsmiljøet. Vedlikehold av bygg må også bli prioritert høyt når
903 Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning revideres av Kunnskapsdepartementet i 2018.¹⁶

904

905 *Obligatorisk begrunnelse på eksamen*

906 Regjeringen nevner erfaringene ved UiOs Institutt for lærerutdanning i Stortingsmeldingen, og
907 viser til at institutter mener at de sparer penger på ordningen med automatisk begrunnelse på
908 eksamen. Vi har behov for å vite begrunnelse bak karakteren vi har fått, og vi bør også få
909 muligheten til å lære arbeidet vi har lagt ned i eksamen og eksamensforberedelser. Derfor må UiO
910 innføre automatisk begrunnelse og tilbakemelding på alle sensurer.¹⁷

911

912

913 **Forslag til vedtak**

914

915 **Vi krever at disse områdene følges opp i prioritert rekkefølge**

916

917 **1.** –

918 **2.** –

919 **3.** –

¹⁰ Les mer i kapittel 3 av Stortingsmeldingen

¹¹ Les mer i kapittel 3.4 av Stortingsmeldingen

¹² <https://www.mn.uio.no/studier/forvei/>

¹³ Les mer i kapittel 3.6 av Stortingsmeldingen

¹⁴ <http://www.uio.no/studier/karriere/>

¹⁵ <https://www.uio.no/om/strategi/dokumenter/uio-masterplan-2015.pdf>

¹⁶ Les mer i kapittel 2.5 av Stortingsmeldingen

¹⁷ Les mer i kapittel 3.5 av Stortingsmeldingen



FORKORTELSER

AU – Arbeidsutvalget

ESN – Erasmus Student Network

ISU – International Students' Union Of Norway

LMU – Læringsmiljøutvalget

NSO – Norsk Studentorganisasjon

NIFU – Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning

SAIH – Studentene og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond

UiO – Universitetet i Oslo

SiO – Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus

SP – Studentparlamentet

VT – Velferdstinget