



1 UTFYLLENDE REGLEMENT FOR VALG TIL STUDENTPARLAMENTETS 2 ARBEIDSUTVALG

3

4 KAPITTEL 1 - GENERELT:

5 § 1-1 HJEMMEL

6 Dette reglementet regulerer valg og valgprosess til valg av Studentparlamentets

7 Arbeidsutvalg og er hjemlet i Vedtekter for Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo.

8 KAPITTEL 2 - KANDIDATUTSPØRRING

9 § 2-1 OFFENTLIG KANDIDATUTSPØRRING

10 Arbeidsutvalget skal arrangere en offentlig kandidatutspørring av alle kandidater i forkant av
11 forhandlinger. Alle kandidater som har stilt til verv til arbeidsutvalget, inviteres til å delta.
12 Offentlige utspørringer skal fungere som en form for sofaprat eller panelsamtale.
13 Utspørringene ledes av en ekstern ordstyrer, men studenter vil ha anledning til å sende inn
14 spørsmål på forhånd. Å se på offentlige utspørringer skal være åpent for alle som ønsker.

15

16 KAPITTEL 3 - VALGKOMITEEN

17 § 3-1 FORMÅL

18 Valgkomiteens formål er å forberede og innstille til Studentparlamentet ved UiO sitt valg av
19 arbeidsutvalg. Innstillingen skal legges til grunn i studentparlamentets forhandlingsmøte i
20 forkant av konstituerende møte. Valgkomiteen skal bedømme kandidatene i lys av
21 organisasjonens behov for kompetanse samt etter personlig egnethet, demokratisk forankring
22 og mangfold. Valgkomiteen sikrer en grundig gjennomgang og vurdering av hver kandidat, i
23 tillegg til en vurdering av arbeidsutvalget sin helhetlige sammensetning.

24

25 § 3-2 SAMMENSETNING OG FUNKSJONSTID

26 Valgkomiteen består av 5 medlemmer og velges av Studentparlamentet ved Universitetet i
27 Oslo. Valgkomiteens medlemmer bør være engasjert i, ha kunnskap om, og kjennskap til
28 formål og rammer i SP-UiO sitt arbeid. Valgkomiteen skal bestå av medlemmer som arbeider
29 for den sammensetningen som i størst grad gagnar organisasjonen, ikke egne politiske
30 interesser.

31

32 Valgkomiteen skal bestå av:

- 33 • En representant fra en liste som er representert i arbeidsutvalget
- 34 • En representant fra en liste som ikke er representert i arbeidsutvalget.
- 35 • En representant fra SPSU
- 36 • To eksterne representanter som ikke sitter i parlamentet. Det skal etterstrebes at en
37 av de to eksterne medlemmene har god kjennskap til organisasjonen, for eksempel
38 tidligere AU- eller tidligere KK-medlemmer.

39 Det skal etterstrebes at parlamentets meningsmangfold representeres i valgkomiteen.

40 Komiteen oppnevnes på SP-møte nr. 4 og har funksjonstid i ca. 6 måneder. Komiteen vil få
41 opplæring av studentparlamentets administrasjon.

42

43 Komiteens leder internkonstitueres.

44

45 Representanter i valgkomiteen kan ikke stille til Studentparlamentets arbeidsutvalg i
46 inneværende valgperiode.

47

48 § 3-3 VALGKOMITEENS OPPGAVER



49 Valgkomiteen skal bistå med å finne samt innstille på kandidater til verv i arbeidsutvalget.
50 Valgkomiteen skal gjennomføre grundige intervjuer med alle kandidater som stiller innen
51 fristen. Frist for å stille for å bli vurdert av valgkomiteen er 1 uke etter studentvalgets slutt. I
52 tillegg til intervju med kandidatene skal valgkomiteen gjennomføre et kort intervju med alle
53 sittende arbeidsutvalgsmedlemmer.

54 Valgkomiteen skal legge frem sin innstilling, med begrunnelse, på studentparlamentets
55 forhandlingsmøte.

56
57 Verv valgkomiteen skal innstille på

- 58 a) Leder
- 59 b) Promoteringsansvarlig
- 60 c) Internasjonalt ansvarlig
- 61 d) Utdanningspolitisk ansvarlig
- 62 e) Kvinnelig Universitetsstyrerepresentant
- 63 f) Mannlig Universitetsstyrerepresentant

64
65 Maks en kandidat kan innstilles per verv. Valgkomiteen skal etterstrebe å innstille på alle seks
66 verv, i tillegg til nestleder blant verv b-f.

67 68 §3-4 VALGKOMITEENS MØTER

69 Valgkomiteen kalles inn av komiteens leder, og holder møter så ofte det er nødvendig. Hvert
70 medlem kan kreve at det innkalles til møte.

71 72 §3-5 PRINSIPPER FOR VALGKOMITEEN

73 Valgkomiteen skal legge vekt på kandidatenes personlige egnethet, erfaring og kompetanse.
74 Det skal sikres at alle de innstilte kandidatene har nødvendig kapasitet til å utføre de aktuelle
75 vervene på en tilfredsstillende måte. Det skal sikres at arbeidsutvalget samlet har nødvendig
76 og dekkende kompetanse.

77
78 I tillegg til personlig egnethet, skal valgkomiteen ta hensyn til disse prinsippene i sin vurdering:

- 79 • Resultat fra studentvalget
- 80 • Liste - og blokkrepresentasjon
- 81 • Kjønnrepresentasjon
- 82 • Fakultetsrepresentasjon
- 83 • Mangfold

84 85 §3-6 VALGKOMITEENS INNSTILLING

86 Valgkomiteens innstilling skal offentliggjøres, med begrunnelse, senest 1 uke før
87 konstituerende. Valgkomiteen skal begrunne hver av de innstilte kandidatene samt den
88 helhetlige innstillingen. Valgkomiteens innstilling og begrunnelse skal legges frem på
89 studentparlamentets forhandlingsmøte.

90
91 Det skal være mulig å ta ut dissens, dette vil da omtales som mindretallets dissens i
92 innstillingen og må begrunnes på lik linje med flertallets innstilling. Dissenstaker(e) kan velge
93 å ikke være anonym.

94
95 I valgkomiteens innstilling skal det stå som følger: Enstemmig innstilt eller flertallets innstilling
96 ved antall. Ved eventuell dissens skal det opplyses om antall dissenstakere.

97



98 §3-7 TAUSHETSPLIKT

99 Alle medlemmer av valgkomiteen må signere en taushetserklæring som forhindrer dem i å
100 videreformidle informasjon av personlig art. Alt som diskuteres i valgkomiteen, med unntak av
101 endelig utfall, er underlagt taushetsplikt.

102

103 §3-8 HABILITET

104 Alle medlemmer av valgkomiteen må vurdere sin egen habilitet opp mot den enkelte
105 kandidat. I tilfeller der valgkomiteemedlemmet er inhabilt tas medlemmet ut av
106 komiteen når kandidaten, og vervet/vervene kandidaten stiller til, diskuteres.

107

108 KAPITTEL 4 - FORHANDLINGSMØTET

109 §4-1 FORMÅL

110 Forhandlingsmøtets formål er å skape en felles arena hvor listene kan fremforhandle et
111 resultat, med utgangspunkt i valgkomiteens innstilling, som kan stemmes igjennom på
112 konstituerende møte i Studentparlamentet. Møtet sikrer alle en likeverdig stemme, og
113 forhindrer at avgjørelser tas i andre arenaer, hvor ikke alle listene er representert.

114

115 §4-2 TAUSHETSPLIKT

116 Alle deltakere på forhandlingsmøtet må signere en taushetserklæring som forhindrer dem i å
117 videreformidle informasjon av personlig art. Alt som diskuteres på forhandlingsmøtet, med
118 unntak av utfall, er underlagt taushetsplikt.

119

120 §4-3 MØTELEDELSE

121 Parlamentets daglige leder, eller den Arbeidsutvalget oppnevner, fungerer som møteleder og
122 protokollør. Denne personen skal opptre nøytralt, bistå forhandlerne, samt sørge for at
123 retningslinjene overholdes.

124

125 §4-4 FORHANDLERE

126 Disse har rett til én forhandler i forhandlingsmøtet:

- 127 • Hver innvalgt liste i det nye Studentparlamentet
- 128 • SPSU
- 129 • Kandidater til AU uten listetilknytning

130

131 Forhandler bør være en person med god kjennskap til parlamentet, og operere med fullmakt
132 fra sin respektive liste.

133

134 Valgkomiteen har anledning til å presentere sin innstilling for forhandlingsmøtet.
135 Valgkomiteen må forlate forhandlingsmøte etter at innstillingen er lagt frem med påfølgende
136 oppklarende spørsmål.

137

138 §4-5 PRINSIPPER FOR FORHANDLINGENE

139 I tillegg til valgkomiteens innstilling, har forhandlingsmøtet et sett med prinsipper å forholde
140 seg til ved prioritering av kandidater til arbeidsutvalget:

- 141 • Personlig egnethet
- 142 • Resultat fra studentvalget
- 143 • Liste - og blokkrepresentasjon
- 144 • Kjønnrepresentasjon
- 145 • Fakultetsrepresentasjon
- 146 • Mangfold

147

148



149 §4-6 BRUDD I FORHANDLINGENE

150 Dersom en forhandler ikke lenger ser seg tjent med å delta i forhandlingene, kan hen bryte
151 med forhandlingene. De underskriver ikke resultatet, og forlater møtet.

152
153 Dersom forhandlere, som representerer mer enn halvparten av de stemmeberettigede i
154 parlamentet, bryter, avsluttes forhandlingene uten fremforhandlet resultat. Om
155 forhandlingene avsluttes uten et fremforhandlet resultat, etterlates valget til
156 Studentparlamentet.

157 158 §4-7 SIGNERING AV PROTOKOLL

159 Ved konsensus om utfall i forhandlingsmøtet, eller ved flertallstilslutning etter brudd, skal en
160 forhandlingsprotokoll underskrives. Denne protokollen er en intensjonsavtale fra listene om
161 hvordan de vil stemme i AU-Valget.

162 163 §4-8 SPERREFRIST

164 Forhandlingsresultatet skal holdes under sperrefrist i to timer etter møteslutt. Dette gjøres for
165 å sikre at forhandlerne får muligheten til å videreformidle forhandlingsresultatet til sine
166 kandidater, Lister og SU før det blir tilgjengelig for andre.

167 168 §4-9 MØTEKULTUR

169 Forhandlere er bundet av parlamentets etiske retningslinjer. Det forventes at forhandlere
170 behandler hverandre, og kandidater i henhold til disse retningslinjene.

171 172 KAPITTEL 5 - VALG AV AU PÅ KONSTITUERENDE MØTE

173 § 5-1 ARBEIDSUTVALGETS SAMMENSETNING

174 Arbeidsutvalget består av seks personer, der hver person innehar ett hovedverv. Vervene er
175 som følger:

- 176 a) Leder
- 177 b) Promoteringsansvarlig
- 178 c) Internasjonalt ansvarlig
- 179 d) Utdanningspolitisk ansvarlig
- 180 e) Kvinnelig Universitetsstyrerepresentant
- 181 f) Mannlig Universitetsstyrerepresentant

182
183 I tillegg til disse, blir en av de resterende fem medlemmene valgt til nestleder.

184 185 § 5-2 VALGBARHET

186 Kandidater til AU må være semesterregistrert ved Universitetet i Oslo i valgsemesteret.
187 Studenter som har fått innvilget permisjon av UiO eller allerede sittende medlemmer av
188 arbeidsutvalget er likevel valgbare.

189 190 § 5-3 VALGPROSESS

191 Prosessen med valg til arbeidsutvalget er delt opp i flere steg da
192 Universitetsstyrerepresentantene må velges for seg selv. Valgene gjennomføres i
193 rekkefølgen:

- 194
195 § 5-3A valg av 4 representanter til arbeidsutvalget
- 196 § 5-3B valg av verv blant de valgte representantene
- 197 § 5-3C valg av 2 universitetsstyrerepresentanter
- 198 § 5-3D valg av nestleder



199

§ 5-3A VALG AV FIRE REPRESENTANTER TIL STUDENTPARLAMENTETS ARBEIDSUTVALG

Til Studentparlamentets arbeidsutvalg skal det velges fire personer samlet, og mer enn ett kjønn skal være representert. Mangfoldig kjønnsrepresentasjon skal etterstrebes.

203

§ 5-3B VALG AV VERV BLANT DE VALGTE REPRESENTANTENE

Studentparlamentet velger leder, promoteringsansvarlig, internasjonalt ansvarlig og utdanningspolitisk ansvarlig blant de fire valgte AU-medlemmene.

207

§ 5-3C VALG AV 2 UNIVERSITETSSTYREREPRERSENTANTER.

Studentparlamentet velger to universitetsstyrerepresentanter samlet. Disse inngår som ordinære medlemmer av Studentparlamentets arbeidsutvalg, og flere kjønn skal være representert.

212

§ 5-3D VALG AV NESTLEDER

Studentparlamentets leder kan ikke velges til nestleder. Studentparlamentet velger nestleder blant de fem resterende arbeidsutvalgsmedlemmene i en separat valgrunde.

216

§ 5-4 INTERNKONSTITUERING

Arbeidsutvalget internkonstituerer seg selv og skal blant medlemmene velge internkonstituerte verv. Vervene er regulert i arbeidsbeskrivelse for studentparlamentet ved universitetet i Oslos arbeidsutvalg §3-1

221

Utdanningspolitisk ansvarlig sitter i kraft av sitt verv i Universitetets utdanningskomité

223

§ 5-5 SUPPLERINGSVALG

Dersom en valgt kandidat trekker seg under konstituerende møte, skal valget der kandidaten ble valgt umiddelbart gjennomføres på nytt med de resterende kandidatene. Om det ikke finnes flere kandidater, skal det gjennomføres et nytt valg på et nytt møte innen to uker.

228

Dersom et medlem av arbeidsutvalget trekker seg i funksjonsperioden jf. § 4 - 2 i vedtektene, skal medlemmet suppleres så raskt som mulig. Studentparlamentet er valgkrets i suppleringsvalg til arbeidsutvalget.

232

KAPITTEL 6 - ENDRINGER I RETNINGSLINJENE

§ 6-1 VEDTAK OM ENDRING

Disse retningslinjene kan endres av Studentparlamentet med 2/3 kvalifisert flertall av de tilstedeværende valgte representantene.

236

§ 6-2 SAKSGANG ENDRINGSFORSLAG

Endringsforslag til retningslinjene fremsettes skriftlig på Studentparlamentsmøte og kan ikke realitetsbehandles før neste ordinære Studentparlamentsmøte. Kontrollkomiteen innstiller overfor Studentparlamentet på endringene. Innstillingen skal lyde på «kan vedtas», «bør ikke vedtas», eller for følgeendringer «bør vedtas».

242

§ 6-3 IKRAFTTREDELSE

Eventuelle endringer av retningslinjene trer i kraft etter at møtet er hevet, dersom ikke annet er vedtatt med 2/3 kvalifisert flertall.

246

247

248